



Til: Ledelsen ved Det humanistiske fakultet

Dato: 18.02.2026

Saksnr.: 2025/84420 ANDERTRY

Årsrapport HF-LAMU 2025

Bakgrunn

HF-LAMU skal hvert år utarbeide en årsrapport som sendes til fakultetsledelsen.

Administrative forhold

HF-LAMU har i 2025 hatt fire ordinære møter og et ekstraordinært møte. I 2025 ble LAMU ledet av arbeidstakersiden ved lokalt hovedverneombud Silje Skau Revdal. Som partssammensatt organ hadde LAMU i 2025 følgende sammensetning:

Representanter fra arbeidsgiversiden

Monica Bakken

Helga Reiss

Ragnhild Rebne

Lin Malin Ullern (t.o.m. juni 2025)

Representanter fra arbeidstakersiden

Silje Skau Revdal

Pia Søndergaard (t.o.m. juni 2025)

Kate Vivi Rasch (t.o.m. juni 2025)

Marlene Holm (f.o.m. juni 2025)

Maren Hermansen (f.o.m. juni 2025)

Thea Høiland (f.o.m. juni 2025)

Nora Birkeland, vara (f.o.m. juni 2025)

Representant fra Eiendomsavdelingen

Rune Greaker

Studentrepresentant

Julia Piombino

Læringsmiljøkontakt

Signe Ingjerd Thorstad

HMS-koordinator

Anders Rykke, sekretær for HF-LAMU



Saker til behandling – fokusområder i 2025

HF-LAMU fastsetter årlige fokusområder gjennom årsplanen. I 2025 har LAMU fortsatt hatt et fokus på det fysiske og psykososiale arbeids- og læringsmiljøet.

I tråd med årsplanen for 2025 har HF-LAMU hatt et fokus på sykefravær blant midlertidig vitenskapelig ansatte. LAMU har som styringsgruppe for ARK blitt orientert om enhetenes arbeid med og implementeringen av arbeidsmiljørelaterte tiltak. LAMU har i samarbeid med ansatte i studieseksjonen hatt et fokus på studentenes læringsmiljø gjennom HFs strategiske satsninger 2024-2028. LAMU har også påsett at ledere ved fakultetet med personalansvar tilfredsstiller kravene til HMS-opplæring i tråd med UiOs retningslinjer.

Andre saker til orientering og diskusjon i HF-LAMU 2025 som kan fremheves:

Saker relatert til fakultetets arbeidsmiljø

ARK

LAMU har blitt orientert om og diskutert oppfølgingen av ARK ved fakultetet og enhetenes tiltak. Det har blitt orientert om status og midtveisevalueringer og om videre arbeid, slik som samtaleguiden mellom ledere og verneombud, risikovurdering av psykososialt arbeidsmiljø, nye lederrapporter, dialogkort og egne nettressurser for arbeidsmiljøarbeid.

Sykefravær

LAMU har blitt orientert om utviklingen og tendenser i sykefraværet med fokus på kjønn, aldersgrupper, ansattgrupper, enheter og type fravær. I 2024 hadde fakultetet et sykefravær 4,88 %. Sykefraværet stiger, spesielt blant stipendiater som i 2024 hadde et sykefravær på 10,09 % sammenlignet med 4,26 % i 2022. LAMU ble også presentert tallmateriale som angår sykefraværet blant stipendiater spesifikt.

Økning av henvendelser i Si fra-systemet og etablering av varslingsrådet

LAMU har blitt orientert om økningen av henvendelser i Si fra-systemet og antall varslingssaker rettet mot ansatte. I forbindelse med økningen har utvalget videre blitt



informert om opprettelsen av et eget varslingsråd ved fakultetet. Varslingsrådet skal være en instans hvor formålet er bedre koordinering og håndtering av varslingssaker som angår studenter og ansatte.

Endringer i arbeidsmiljøloven

LAMU ble orientert om endringer i arbeidsmiljøloven som trådte i kraft fra 01.01.2026 og som stiller tydeligere krav til organisering og gjennomføring av arbeid for å sikre fullt forsvarlig psykososialt arbeidsmiljø.

Vernearbeidet

LAMU har blitt orientert om vernerunder og resultat av valg av verneombud på enhetene. Utvalget har blitt orientert om verneombudsundersøkelsen ved UiO og at resultatene fremhever utfordringer tilknyttet rolleutøvelsen og tidsbruken blant verneombud. LAMU har tatt diskusjonen om frikjøp av lokale hovedverneombud som har foregått sentralt til etterretning.

HMS-avvik og nytt avvikssystem

LAMU har blitt orientert om HMS-avvik. I løpet av 2025 ble det innmeldt ett avvik gjennom det ordinære avvikssystemet, se vedlegg. Utvalget har blitt orientert om overgangen fra CIM til Dmaze som avvikssystem ved UiO og om hvilke løsninger Dmaze tilbyr som rapporteringsverktøy. LAMU diskuterte reduksjonen i antall innmeldte avvik og anser at innmelding av avvik også foregår i andre systemer, blant annet gjennom Si fra-systemet og Eiendomsavdelingens innmeldingssystem.

Nytt stoffkartotek

LAMU har også blitt orientert om overgangen fra EcoOnline til Worpklplace Safety som nytt stoffkartotek for UiO.

Orienteringer fra AMU

LAMU har på hvert møte blitt orientert om saker fra sentralt arbeidsmiljøutvalg (AMU).



HMS-opplæring for ledere med personalansvar

LAMU har undersøkt om ledere med personalansvar tilfredsstiller kravene til HMS-opplæring i tråd med UiOs retningslinjer. Ledere som mangler opplæring har blitt bedt om å gjennomføre det obligatoriske e-læringskurset (modul 5+6) innen 30.03.2026.

Samarbeid med bedriftshelsetjenesten (BHT)

LAMU har i samarbeid med Bedriftshelsetjenesten (BHT) blitt orientert om handlingsplanen for 2025 og levert forslag til handlingsplan for 2026. For 2025 la BHT frem en handlingsplan hvor stresskurs for stipendiater ble kurs om ubehagelige situasjoner/trusler rettet mot administrativt ansatte og ansatte i førstelinjen ble prioritert.

Beredskap

LAMU har blitt orientert om beredskapsøvelsen som fakultetets beredskapsledelse gjennomførte 25.09.2025 og om seminaret dagen i forkant for ledere om beredskap, sikkerhet og sikkerhetskultur.

Saker relatert til fakultetets læringsmiljø

Foreningsforum

LAMU har blitt orientert om etableringen av studentenes foreningsforum. Forumet bistår fakultetets studentforeninger og samarbeider med ansatte ved fakultetet og SiO.

Strategiske satsninger

LAMU har fått presentert og diskutert studentenes læringsmiljø i forbindelse med HF's strategiske satsninger 2024 – 2028. LAMU ser på tiltakene som satsningene løfter frem som positive. Videre, i sammenheng med læringsmiljøsaker i LAMU, peker utvalget på utfordringer med å få studentenes syn inn i LAMUS arbeid.



Saker relatert til drift av eiendom

Faste saker

Eiendomsavdelingen har orientert LAMU om saker som angår drift, vedlikehold og gjennomføring av brannøvelser.

Flyttingen av konserveringsmiljøet

LAMU har blitt orientert om flyttingen av konserveringsmiljøet fra Fredriks gate i sentrum til Kristine Bonnevis hus på campus. LAMU har blitt fremlagt risikovurderinger og arealkartlegging i forbindelse med flyttingen.

Etableringen av HumanLab

LAMU har blitt orientert og medvirket i etableringen av HumanLab i tråd med Arbeidstilsynets prosedyrer.

Saker relatert til representasjon i HF-LAMU

I 2025 ble det avholdt valg av nye arbeidstakerrepresentanter for perioden 01.06.2025 – 31.05.2027.

LAMU ble orientert om den nye ordningen for rotasjon av arbeidsgiverrepresentanter fra og med 01.01.2026.

Det legges frem statusrapporter på arbeidsmiljøpresentasjoner så langt det er mulig å skaffe underlag for dette:

- Statistikk over sykefraværet ved fakultetet i 2024 (vedlegg 1)
- Oversikt over innmeldte HMS-avvik (Dmaze) i 2025 (vedlegg 2)
- Årsrapport for bruk av bedriftshelsetjenester i 2025 (vedlegg 3)

Møtereferater blir lagt ut på HF's nettsider: <https://www.hf.uio.no/om/hms/lamu/>



UNIVERSITETET
I OSLO

Notat

Med hilsen

Anders Rykke
Sekretær, HF-LAMU