



Til: Ledelsen ved Det humanistiske fakultet

Dato: 18.02.2026

Saksnr.: 2025/84420 ANDERTRY

Årsplan HF-LAMU 2026

Lokalt arbeidsmiljøutvalg ved Det humanistiske fakultet (HF-LAMU) skal i 2026 fortsette å ha fokus på det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet. Siden flere av punktene i årsplanen for 2025 består av langsiktig og kontinuerlig arbeid vil årsplanen for 2026 bygge videre på tidligere årsplaner.

- 1) HF-LAMU vil i tråd med Handlingsplanen for likestilling og mangfold ved Det humanistiske fakultet 2024-2030, punkt 4, følge opp enhetenes arbeid og tiltak rettet mot forebygging av trakassering. Enhetene bes om å rapportere gjennomførte aktiviteter og oppfølging av tiltak. LAMU vil diskutere enhetenes erfaringer.
- 2) HF-LAMU vil som styringsgruppe for ARK blir orientert og diskutere hvordan man kan fange opp og dele erfaringer fra tiltakene på tvers av enheter, og hvordan utvalget kan bidra i forberedelsene frem mot neste undersøkelse i 2027.
- 3) HF-LAMU vil fortsette arbeidet med oppfølging og ivaretagelse av midlertidig vitenskapelig ansatte med vekt på sykefraværsforebygging- og oppfølging.
- 4) HF-LAMU vil arbeide med å få studentenes syn inn i arbeidsmiljøutvalget.

I tillegg vil HF-LAMU løpende gjennom året følge sitt ansvar og påse at organisasjonen følger opp lovpålagte oppgaver, eksempelvis at det gjennomføres vernerunder og at alle ledere har fullført grunnleggende HMS-opplæring

Med hilsen

Anders Rykke

Sekretær for HF-LAMU



Møteoversikt i 2025

05.03.2026 – Årsrapport 2025 og årsplan 2026

04.06.2026 – Tiltak mot trakassering, studentenes læringsmiljø

24.09.2026 – Sykefravær, ARK

26.11.2026 – ARK

Saksbehandler:

Anders Rykke, anders.rykke@hf.uio.no