

Til: Ledelsen ved Det humanistiske fakultet

Dato: 10.02.2022

Saksnr.: 2015/2368 ANDERTRY

Årsrapport for HF-LAMU 2021

Bakgrunn

HF-LAMU skal hvert år utarbeide en årsrapport som sendes fakultetsledelsen.

Administrative forhold

HF-LAMU har i 2021 hatt fire møter. Grunnet koronapandemien ble møtene gjennomført digitalt på Zoom. Dette partssammensatte organet har følgende representasjon, se vedlegg 1. LAMU ble ledet av arbeidsgiversiden ved fakultetsdirektør Monica Bakken.

Saker til behandling – fokusområder 2021

HF-LAMU fastsetter årlige fokusområder. I 2021 har utvalget fortsatt hatt fokus på det fysiske og psykososiale lærings- og arbeidsmiljøet ved fakultetet. I tråd med årsplanen for 2021 har HF-LAMU fulgt med på problemstillinger relatert til koronasituasjonen som har berørt ansatte og studenter. Koronasituasjonen førte til at noen punkter i årsplanen for 2021 ikke kunne gjennomføres som planlagt eller har blitt utsatt.

Saker til behandling i HF-LAMU i 2021 som kan fremheves:

Knyttet til koronasituasjonen har HF-LAMU behandlet følgende saker:

- Orienteringer tilknyttet pandemiens følger for ansatte:
 - Orientering i samarbeid med BHT om følger hjemmekontor har for ansatte
 - Orientering om hvordan ansatte på hjemmekontor følges opp og konsekvenser hjemmekontor har for ansatte
 - Orientering om engangskompensasjonen gitt til nesten alle ansatte på grunn av merkostnader ved pålagt hjemmekontor
 - Orientering om følger pandemien har for stipendiater og postdoktorer, spesielt med tanke på forlengelser
 - Orientering om overgangen/tilbakevendingen fra hjemmekontor til arbeidsplassene høsten 2021



- Orienteringer tilknyttet pandemiens følger for studenter (og ansatte) i forbindelse med:
 - o det digitale undervisningstilbudet og eksamensperioden med hjemmeksamener som gikk som planlagt
 - o overgangen fra et helstengt universitet i januar til gradvis gjenåpning av lesesaler og biblioteker fra februar; gradvis åpning av fysisk undervisning i mindre grupper fra mars, til full gjenåpning i september/oktober
- Orientering om tilbudet om hurtigtesting på campus av studenter og ansatte
- Orientering om HF:Studios rolle som svar på utfordringer tilknyttet pandemien

Saker knyttet til fysisk lærings- og arbeidsmiljø:

- Orientering fra studieseksjonen i samarbeid med HFSU på bakgrunn av SHoT-undersøkelsen og spørsmål om opprettelsen et eget forum for læringsmiljøsaker ved HF. Alle saker om studentenes læringsmiljø meldes til HF-LAMU da HF ikke har et eget læringsmiljøforum. Saker om angår studentenes psykososiale læringsmiljø ligger hos SADM. Opp mot ny UH-lov er det forslag om at læringsmiljøbegrepet skal omfavne både det fysiske og psykososiale læringsmiljøet. På invitasjon orienterte en representant fra studentenes læringsmiljøforum på MatNat HF-LAMU om læringsmiljøforumet der. HF-LAMU diskuterte hvordan et tilsvarende forum/organ kan implementeres ved HF, hvilket mandat det vil ha og hvem på fakultetet forumet/organet bør bestå av. Saken følges opp.
- Orientering om fakultets planer for semesterstart høsten 2021
- Orientering om verdensdagen for psykisk helse i oktober

Saker knyttet til internasjonalisering og integrering:

- Orientering fra arbeidsgruppen som har sett på fakultetets integrering av internasjonale ansatte. Rapportene ble levert og behandlet i fakultetsstyret i løpet av 2021, og arbeidet med utvikling og implementering av tiltak følges opp i egen arbeidsgruppe i 2022

Andre saker:

- Orientering om saker fra Eiendomsavdelingen og sentralt AMU var faste saker på hvert møte
- Orientering om HMSBs implementering av nytt styringssystem ved UiO. Fakultetet sendte vinteren 2021 inn høringssvar basert på innkomne innspill fra enhetene.
- Orientering om oppussingen av Kafé Niels som åpnet i november
- Orientering om oppdatering av bokskapene i Sophus Bugges hus

- Orientering av valg av verneombud ved IMV
- Orientering om valget av arbeidstakerrepresentanter til HF-LAMU 2022-2023

HF-LAMU ble videre orientert om følgende saker:

- Fakultetets bestilling av bedriftshelsetjenester – oppfølging av bestilling for 2021, og bestilling for 2022
- Digitale vernerunder
- Sykefravær
- HMS-avvik
- Resultat fra valg av verneombud ved enhetene

Pandemien gjorde at noen saker har fått et endret tidsforløp enn skissert i årsplanen for 2021:

- Som styringsgruppe for ARK har ikke HF-LAMU i 2021 påsett at ARK-undersøkelsen fra 2020 har munnet ut i gjennomførbare tiltak på enhetsnivå, og at disse har blitt fulgt opp og iverksatt. Oppfølging av ARK-undersøkelsen videreføres til HF-LAMUs årsplan for 2022.
- HF-LAMU ble orientert om PULS-undersøkelsen som har blitt sendt til fakultetene. Undersøkelsen kan brukes som komplement til ARK-undersøkelsen. Det er opp til fakultetene om undersøkelsen skal tas i bruk.
- Arbeidet med forebygging av trakassering ved fakultetet ble også i 2021 utsatt på grunn av pandemien. Enhetenes rapporterte tiltak fra 2019, HF-LAMUs innspill til videre oppfølging ved fakultetet i 2020, og enhetenes frist for å rapportere gjennomførte aktiviteter og annen oppfølging av forebyggende tiltak innen 31.12.2021 har ikke blitt fulgt opp. HF-LAMU vil i 2022 gjenoppta arbeidet med forebygging av trakassering ved fakultetet.

Det legges frem statusrapporter på arbeidsmiljøprestasjoner så langt det er mulig å fremskaffe underlag for dette:

- Statistikk over sykefraværet ved fakultetet 2020 (vedlegg 2)
- Oversikt over innmeldte HMS-avvik i 2021 (vedlegg 3)
- Plan for bruk av bedriftshelsetjenester (BHT) 2021 (vedlegg 4)

Med hilsen

Anders Rykke
Sekretariat for HF-LAMU

Vedlegg 1

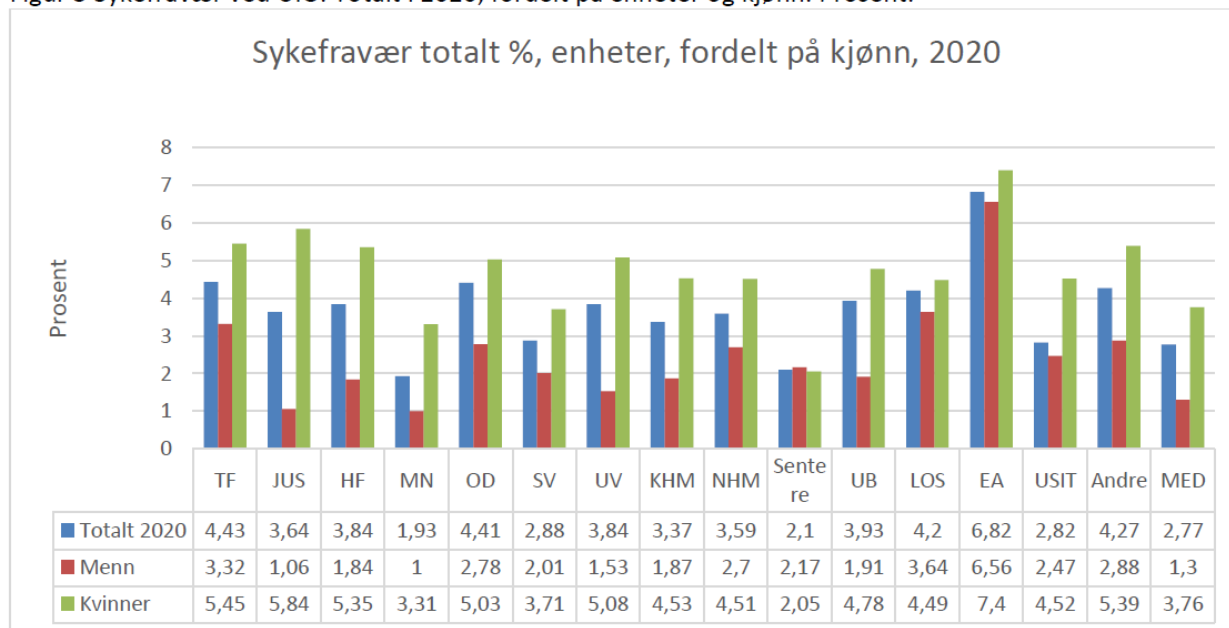
Oversikt over HF-LAMU 2021

Representanter fra arbeidsgiversiden
Monica Bakken
Helga Reiss
Ragnhild Rebne
Karina Kleiva
Karin Haugland, vara
Representanter fra arbeidstakersiden
Mia Brunelle Jønnum, lokalt hovedverneombud
Helen Rummelhoff
Pia Søndergaard
Kate Vivi Rasch
Representant Eiendomsavdelingen
Rune Greaker
Studentrepresentant (1 år av gangen)
Veronica Dahlby Tveitan (f.o.m. høsten 2021)
Marius Frans Linus Hillestad (t.o.m. våren 2021)
Læringsmiljøkontakt, observatør
Signe Ingjerd Thorstad
Sekretær
Anders Rykke, HMS-koordinator (f.o.m. høsten 2021)
Karoline Farbrot, HMS-koordinator (t.o.m. våren 2021)
Observatør
Kristine Mollø-Christensen, BHT

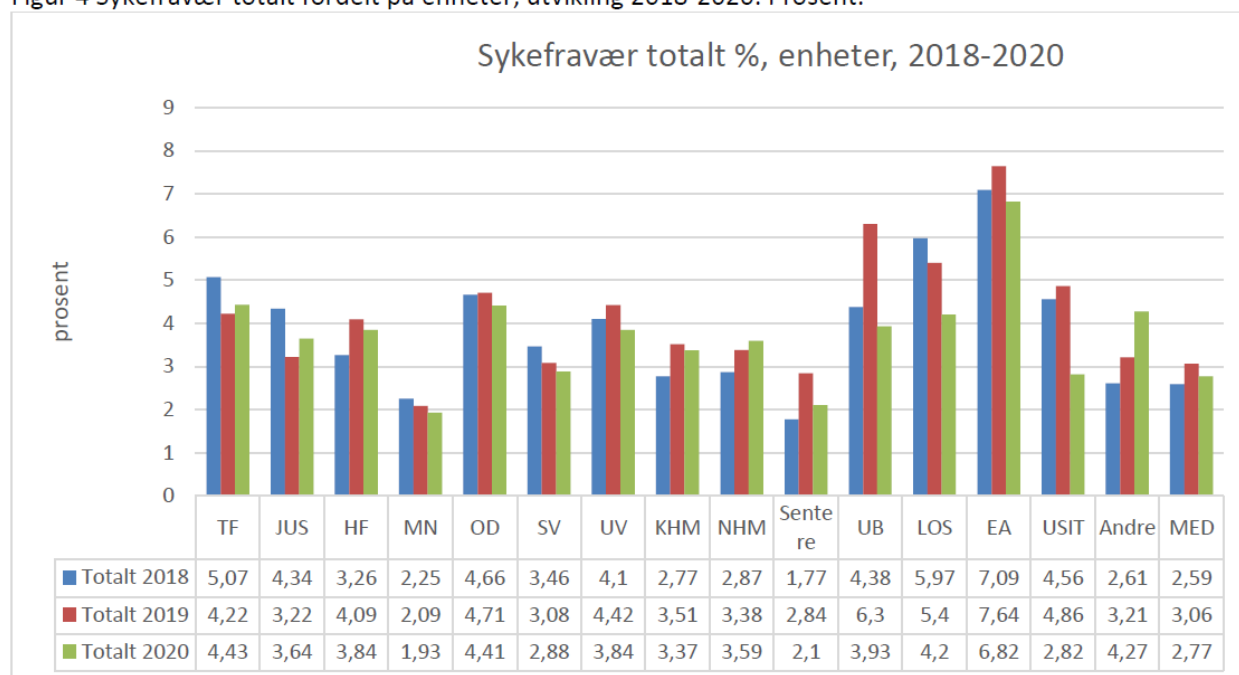
Vedlegg 2

Statistikk over sykefraværet ved fakultetet i 2020

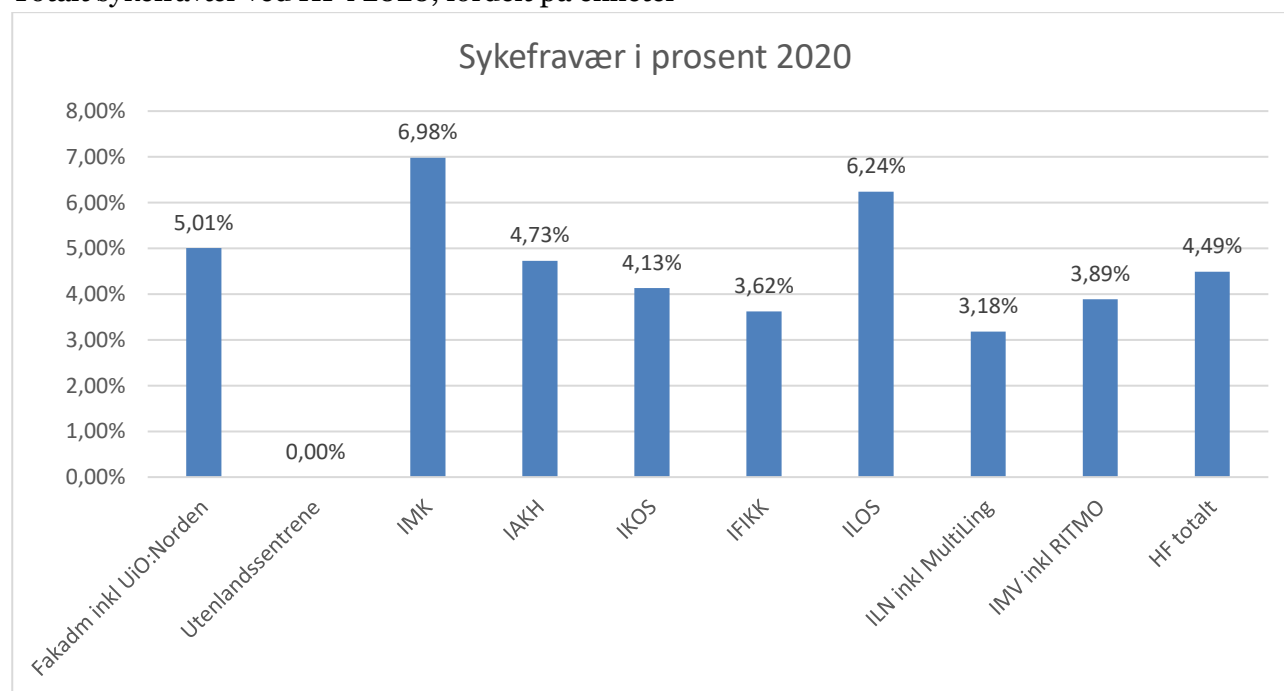
Figur 3 Sykefravær ved UiO. Totalt i 2020, fordelt på enheter og kjønn. Prosent.



Figur 4 Sykefravær totalt fordelt på enheter, utvikling 2018-2020. Prosent.



Totalt sykefravær ved HF i 2020, fordelt på enheter



Vedlegg 3

Oversikt over innmeldte HMS-avvik ved HF i 2021**Brudd i beinet etter fall under konsert på Chateau Neuf (ID: 13586)**

Registrert: 18.08.2021 17:14

Innmeldt: 18.08.2021 17:05

Status: Avsluttet

Type: Avvik

Beskrivelse

Student ved ILOS ble hentet i ambulanse etter fall/dyttet under en konsert på Chateau Neuf mandag 16. august. Studenten ble kjørt til legevakten, og det ble røngtegn av ankelen. Studenten fikk to brudd i ankelen og må operere.

Fadderkoordinator ble informert og ga beskjed til faddersjefene om dette snarest. Faddersjefene ga deretter beskjed til meg.

Årsak

Fall under konsert i studiestartsuka. Uhell.

Konsekvens

Må operere som følge av brudd i ankelen.