

# Det humanistiske fakultet

ARK – Evaluering og  
forberedelse ARK 2027

LAMU – 15.09.2026

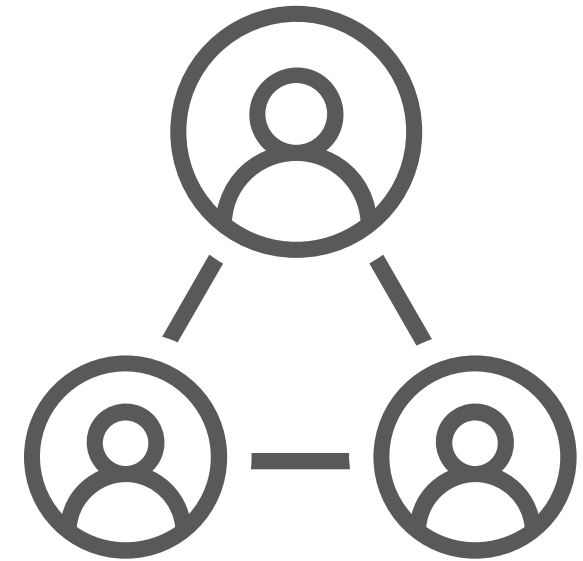


UNIVERSITETET  
I OSLO



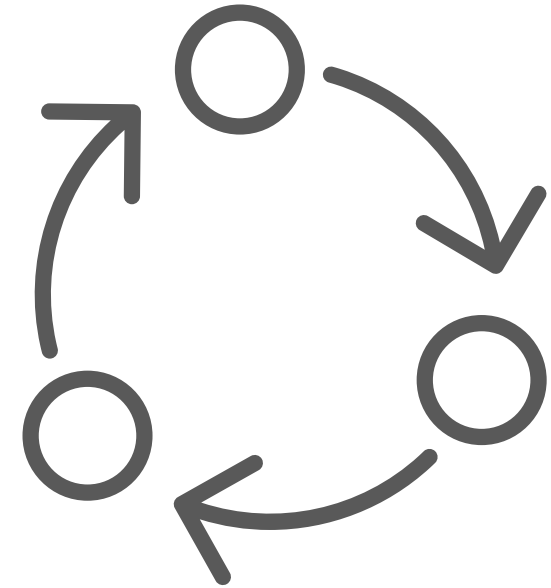
# Evaluering og behov

- Evalueringsskjema 1
  - *Hvordan gjennomføringen fungerte*
  - Tiltaksområder
- Evalueringsskjema 2
  - Oppfølging av evalueringsskjema 1
- Erfaringsrunder på enhetene



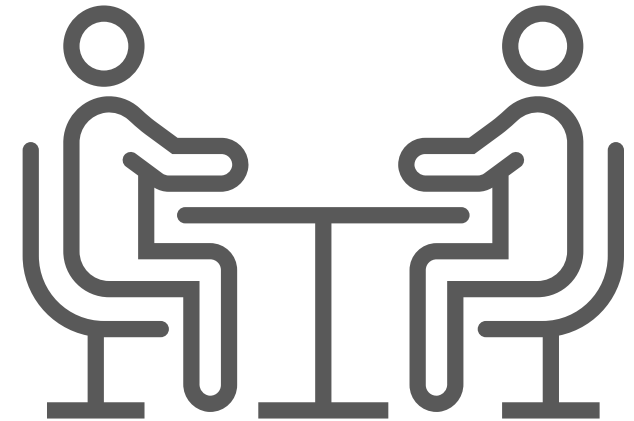
# Tilbakemelding

- God prosess og tilgang på støtte
- Sosiale og faglige møteplasser styrker arbeidsmiljøet
- Bedre kommunikasjon og integrering
- Varierende deltakelse og medvirkning
- Samarbeid på tvers
- Tiltak har positiv effekt
- Behov for enklere, mer lokalt tilpasset oppfølging



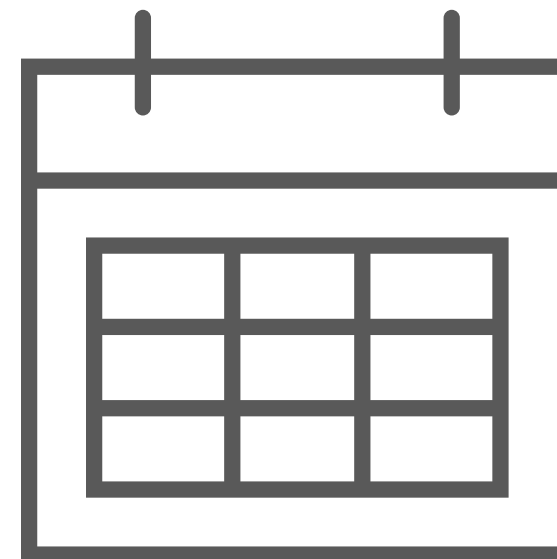
# Forberedelse – ARK 2027

- Påkobling
- Opplæring
- Overordnet tidsplan
- Støtte fra fakultetet



# Overordnet tidsplan

|                     |                                                                                                                                                          |
|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Høsten 2026         | <ul style="list-style-type: none"><li>• Informasjons-/erfaringsrunder</li><li>• Lokal planlegging</li><li>• Kvalitetssikring av navnlister</li></ul>     |
| Januar-februar 2027 | <ul style="list-style-type: none"><li>• Informasjon til ansatte</li><li>• Opplæring/leder og VO samling</li></ul>                                        |
| Februar 2027        | <ul style="list-style-type: none"><li>• Spørreundersøkelsen (uke 5-7)</li></ul>                                                                          |
| Mars 2027           | <ul style="list-style-type: none"><li>• Resultatrapporter (uke 10)</li><li>• Gjennomgang av resultater</li><li>• Opplæring/leder og VO samling</li></ul> |
| April-juni 2027     | <ul style="list-style-type: none"><li>• Resultater og oppfølgingsmøter</li></ul>                                                                         |
| Høsten 2027         | <ul style="list-style-type: none"><li>• Tiltak og evaluering</li></ul>                                                                                   |



# Risikovurdering

- Presisering i loven
- Alle arbeidsmiljøer skal risikovurderes jevnlig
- Pilotering
- Informasjon og veileder



# Treårshjul for utvikling av psykososialt arbeidsmiljø



## Fase 4: Kontinuerlig arbeidsmiljøutvikling, evaluering og rapportering

### Fra ca. 6 måneder- 2 år etter kartlegging:

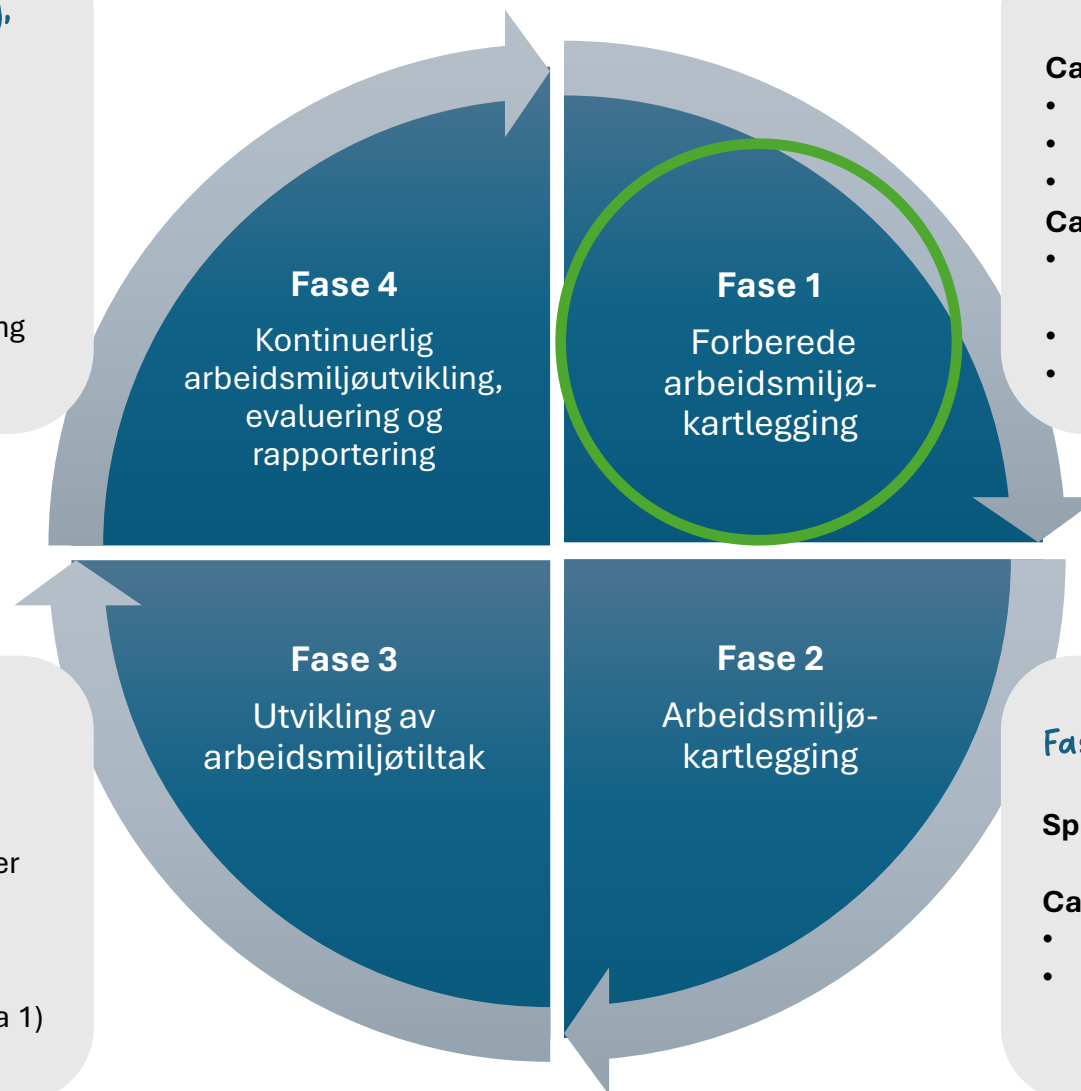
- Gjennomføring, evaluering og justering av tiltak
- Statusrapportering arbeidsmiljøutvikling (evalueringsskjema 2)
- Årlige rapporteringer på arbeidsmiljøutvikling (handlingsplan, HMS-plan, årsplan)

## Fase 3: Utvikling av arbeidsmiljøtiltak

### Ca. 1-6 måneder etter kartlegging:

- Planlegging og gjennomføring av tiltaksmøter lokalt
- Risikovurdering
- Handlingsplan
- Evaluering av prosessen (evalueringsskjema 1)

Det humanistiske fakultet



## Fase 1: Forberede arbeidsmiljøkartlegging

### Ca. 6 måneder før spørreskjema sendes ut:

- Lokal organisering på plass
- Opplæringsplan for ledere og vo
- Lokale tidsplaner utarbeides

### Ca. 1-2 måneder før spørreskjema sendes ut:

- Risikovurdering og evaluering/rapportering på gjennomførte tiltak (også HMS-mål)
- Valg av svarenheter og navnelister
- Informasjonsmøter lokalt

## Fase 2: Arbeidsmiljøkartlegging

### Spørreskjema sendes ut (ute i 3 uker)

### Ca. 2-3 uker etter at spørreskjema er stengt

- Resultatrapporter sendes til enhetene
- Oppfølging gjennomføres lokalt

# Vedtak

- Nedre grense stillingsprosent for deltagelse i ARK-undersøkelsen
- Invitasjon til å delta i ARK-undersøkelsen ved permisjon og lengde på ansettelsesforhold
- Tilvalgsmodul i KIWEST

