

# Det humanistiske fakultet

**Årlig rapportering av sykefravær  
ved HF til LAMU**

Møte i HF-LAMU 15. september 2026

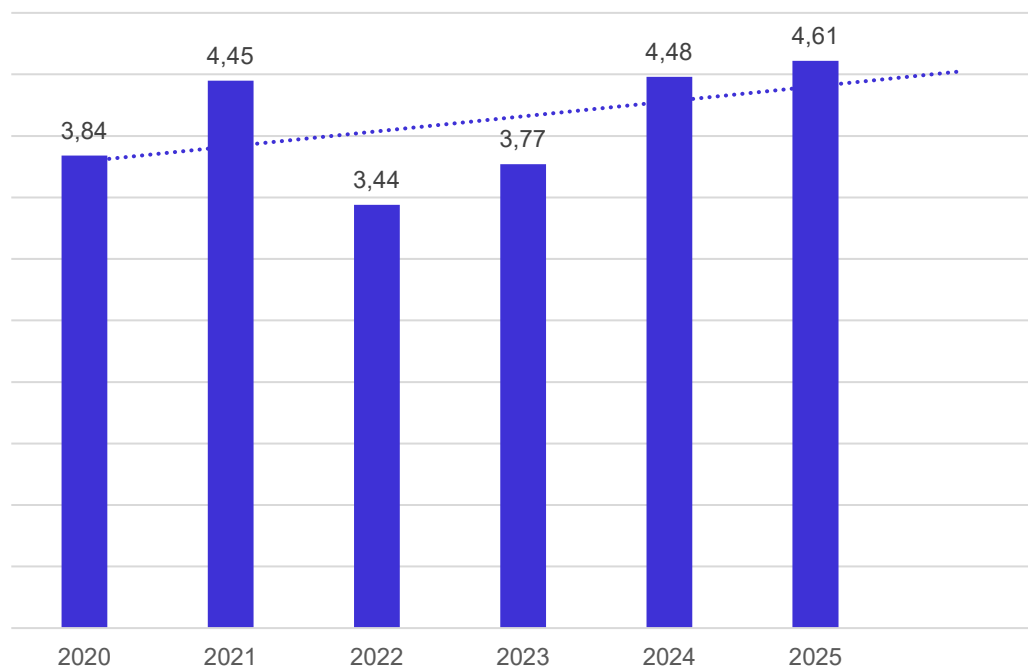


UNIVERSITETET  
I OSLO

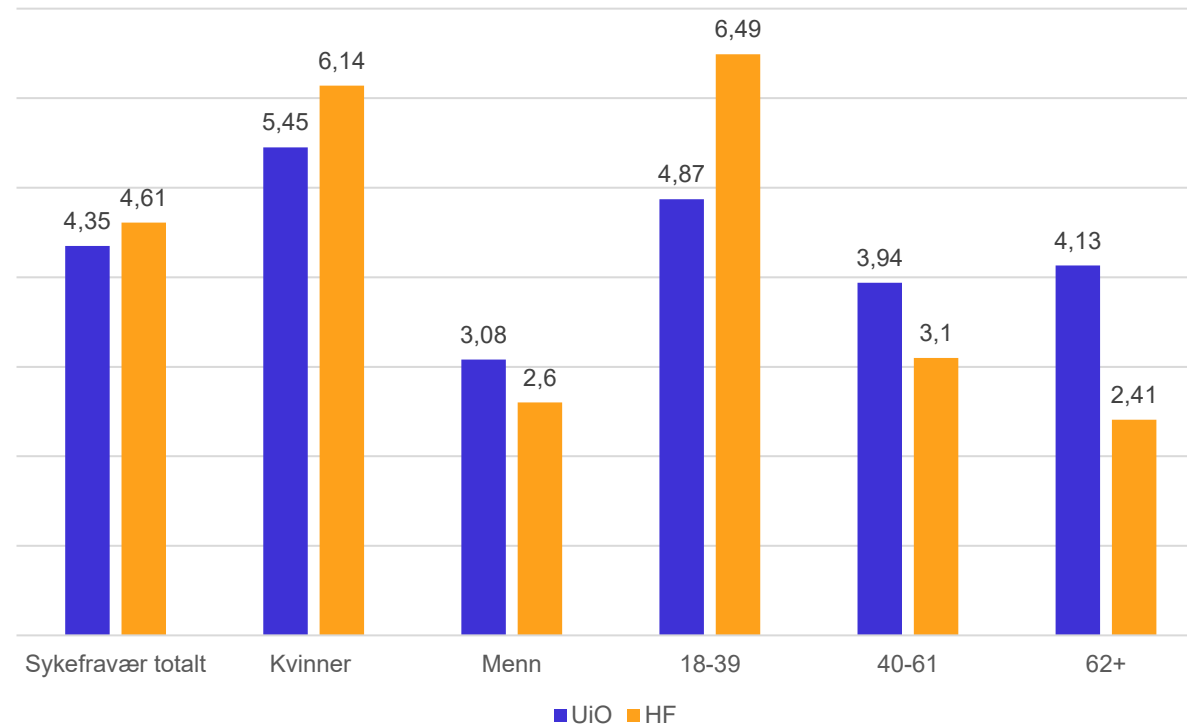
- Handlingsplanen for IA ved UiO 2025 – 2028 og HMS-mål for UiO 2025 – 2029
  - «UiO arbeider planmessig for at det totale sykefraværet ikke overstiger 4 % på årsbasis»
- Tall fra DFØ-Innsikt
  - Uten feriefradrag
- DFØ-rapporten skiller ikke mellom teknisk/administrative og vitenskapelige stillinger
  - Underrapportering av vitenskapelig ansattes sykefravær
- Fokus på overordnede tendenser og utvikling
  - Generell utvikling; utvikling: kjønn, aldersgrupper og ansattgrupper; utvikling i sykefravær etter fraværets lengde og type (inkl. ansattgrupper), utvikling i sykefravær ved HF fordelt på enheter, og så egenmeldingsdager

# Generell oversikt – utvikling siden 2020 for HF og UiO/HF i 2025

Utvikling i sykefraværet (legemeldt og egenmeldt)  
ved HF 2020 - 2025

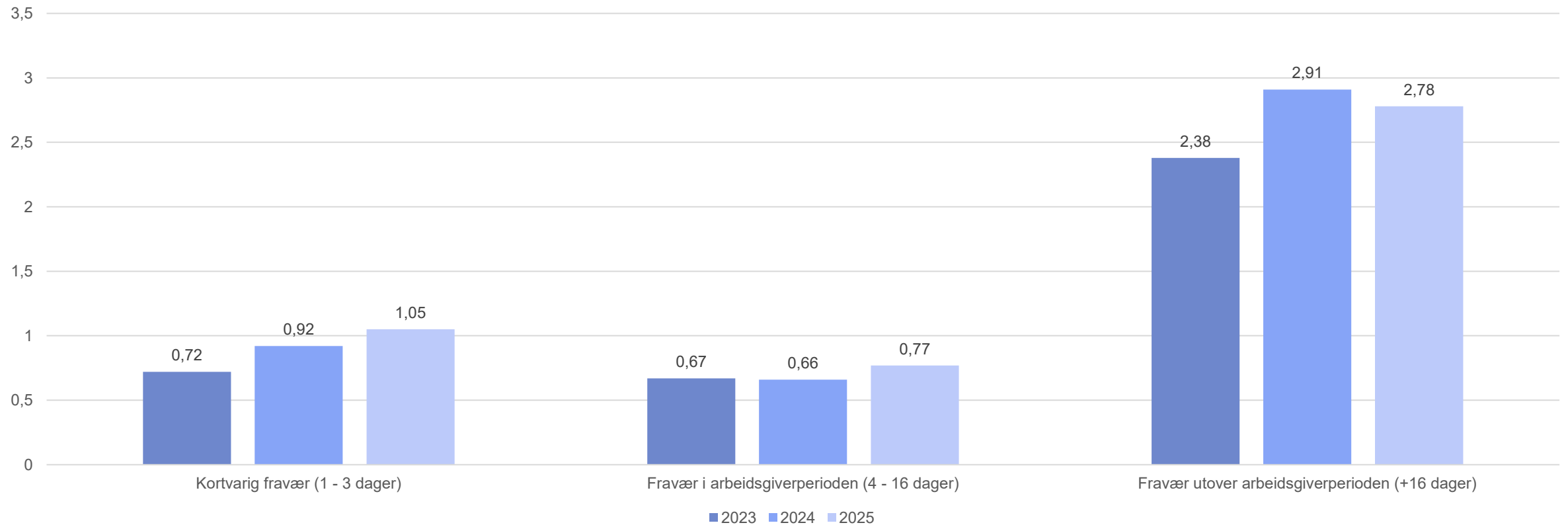


Sammenligning av sykefravær i 2025 - UiO/HF

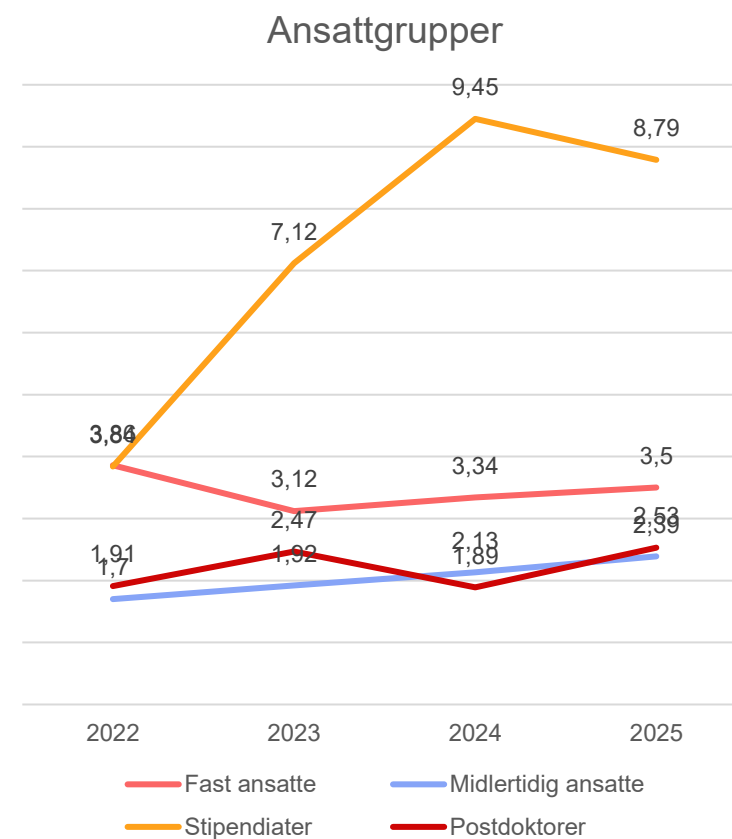
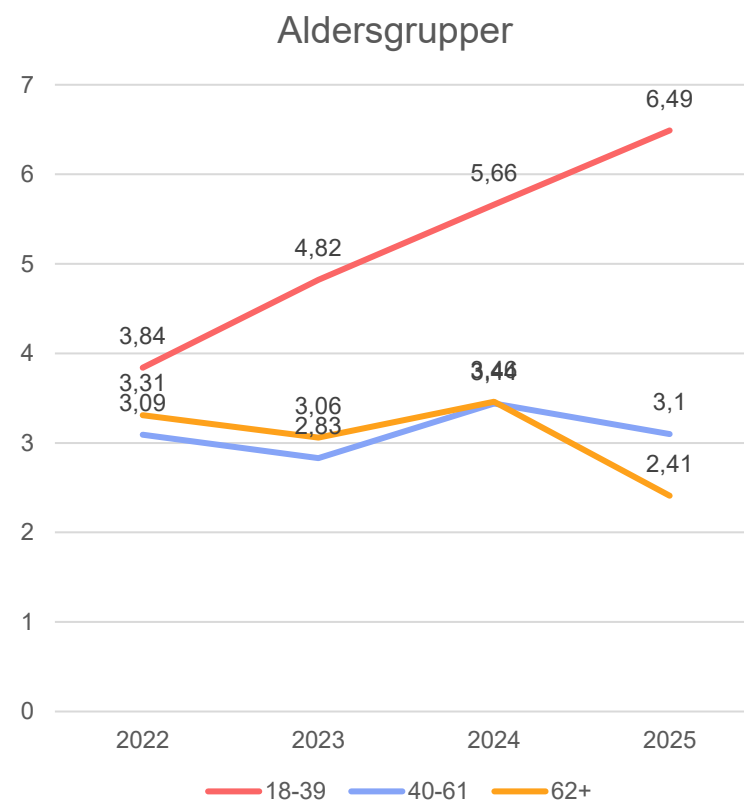
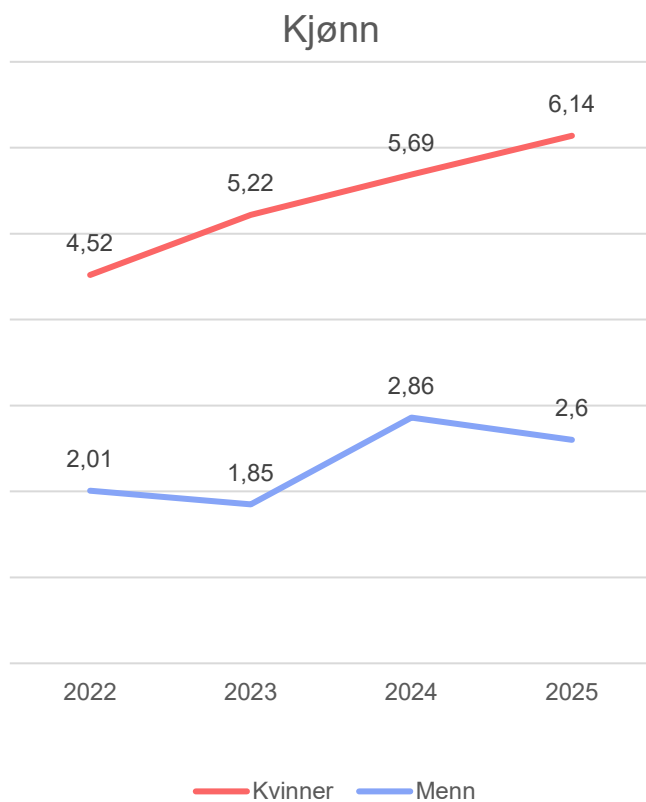


# Utvikling i sykefravær etter fraværets lengde og type

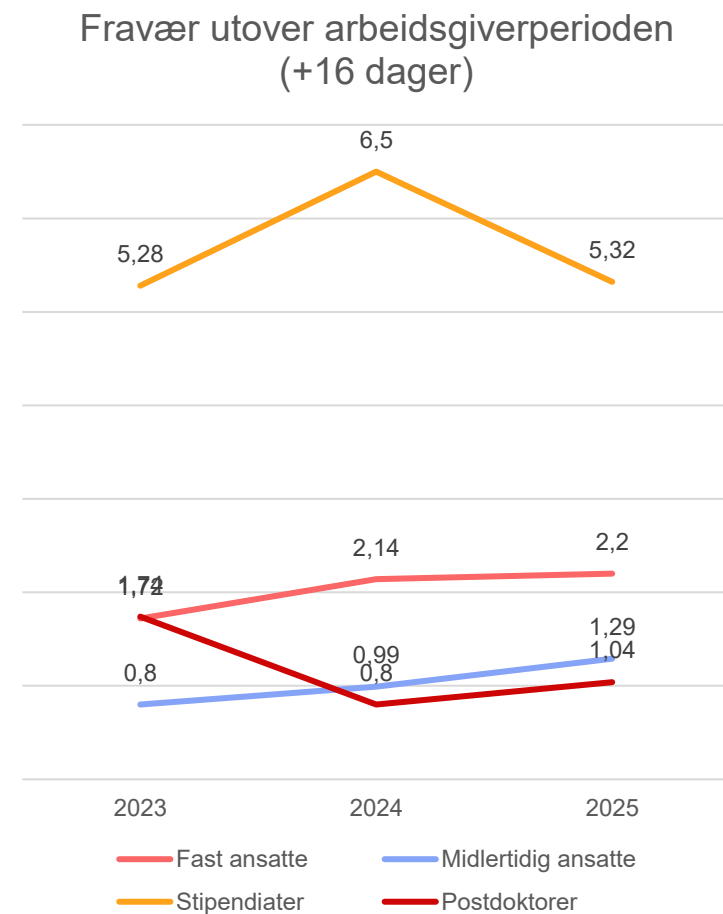
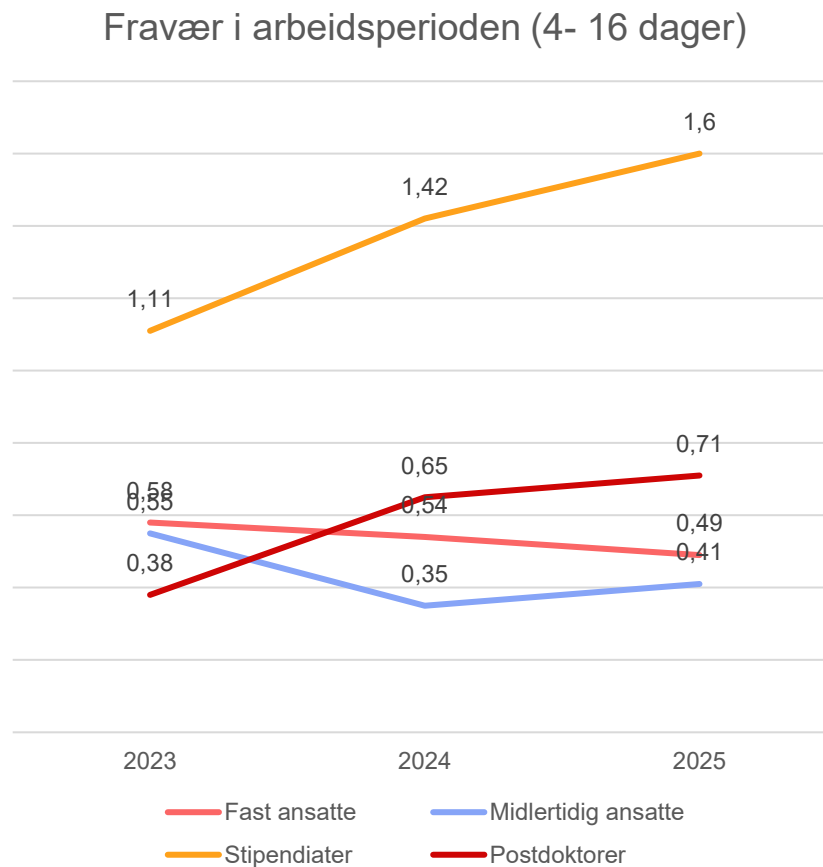
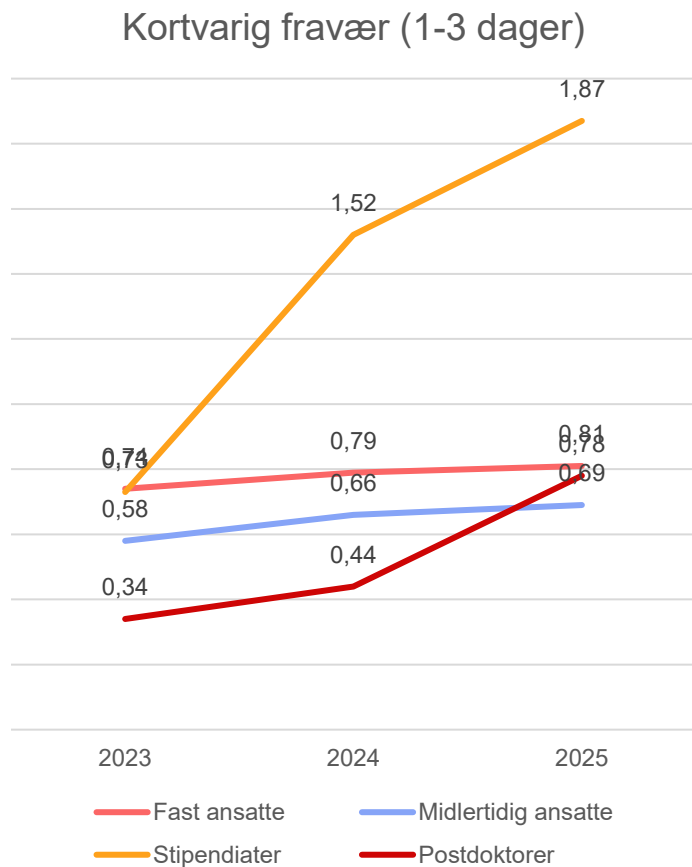
Egenmeldt og legemeldt fravær



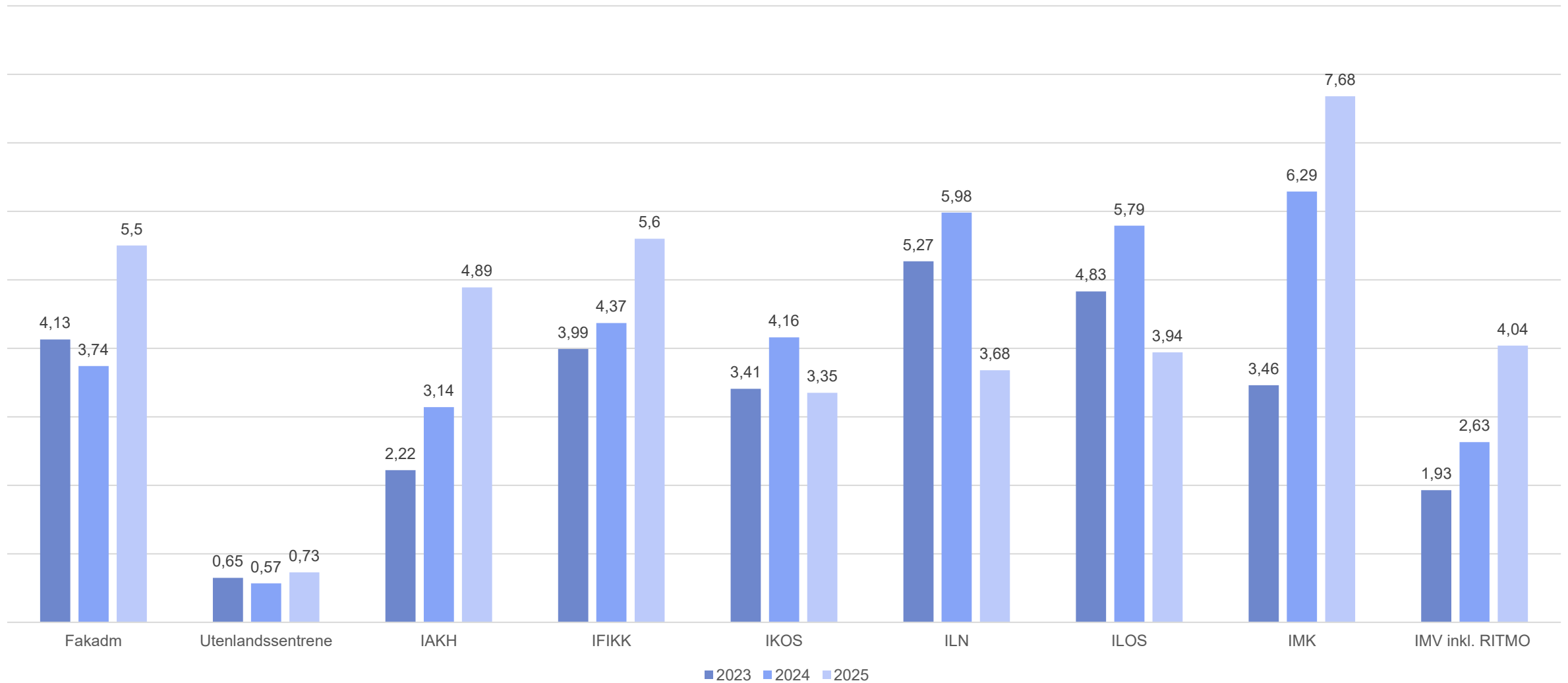
# Utvikling – Kjønn, aldersgrupper og ansattgrupper



# Utvikling i sykefravær etter lengde - ansattgrupper

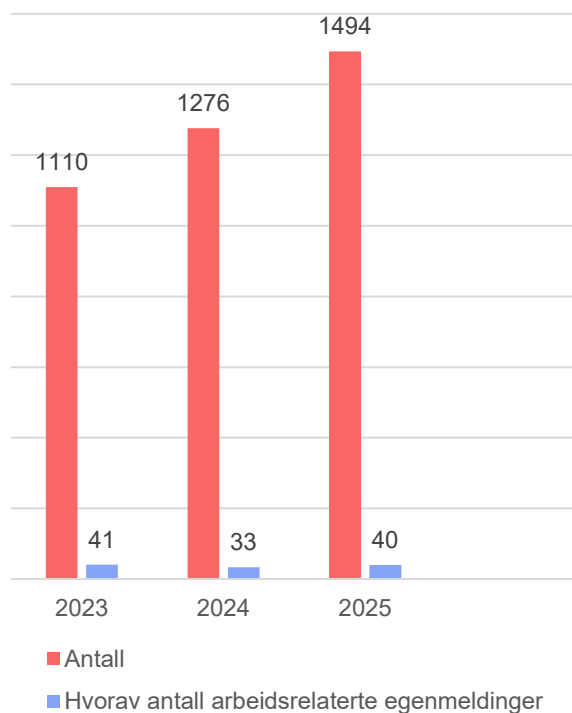


# Utvikling i det totale sykefraværet, fordelt på enheter

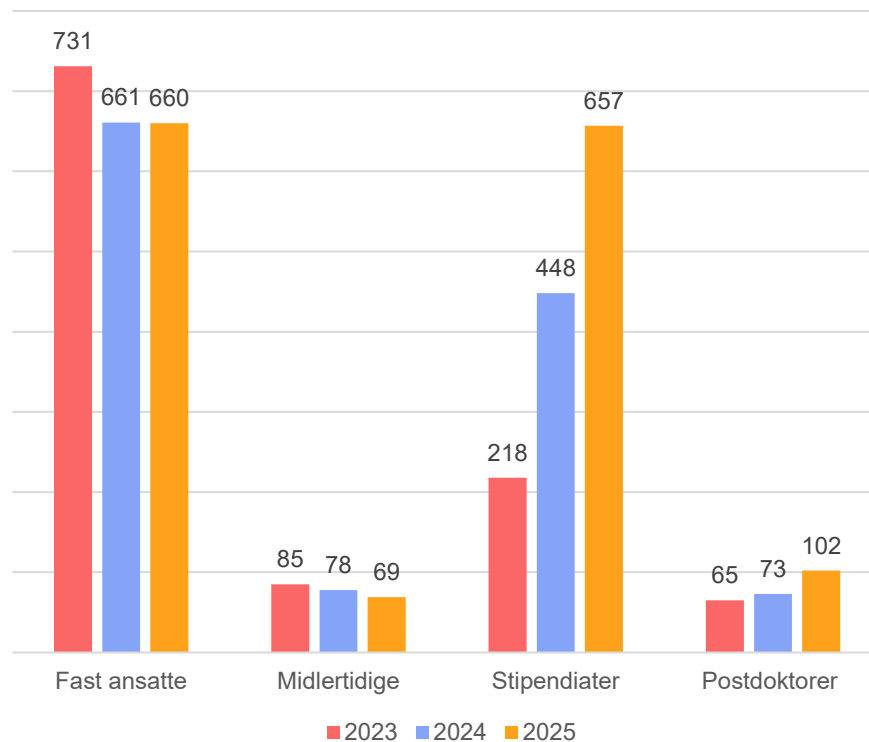


# Egenmeldingsdager, inkl. arbeidsrelaterte – ansattgrupper

Antall egenmeldingsdager  
(totalt)



Antall egenmeldingsdager - ansattgrupper



Antall arbeidsrelaterte  
egenmeldingsdager -  
ansattgrupper

