

Status for gjennomføring av tiltak per 2. tertial årsplan

[Fakulteter og tilsvarende enheter skal rapportere på tiltak som er skrevet med rød tekst, og kan rapportere på tiltak som er skrevet med sort tekst.

HF rapporterer på det som er skrevet med rødt.

Universitetsmuseene bes også om å rapportere på tiltak 9 – bedre synliggjøring av universitetsmuseene.

Enhetene kan i tillegg rapportere på tiltak i egen årsplan 2015-2017, dersom enheten mener informasjonen er vesentlig.

Rapporteringen skal omfatte oppnådde resultater og effekter av tiltakene. Særlige utfordringer med å gjennomføre milepælene skal også omtales. Vi ber om at beskrivelsen er kortfattet og konsentrert om vesentlige forhold.]

Et grensesprengende universitet

Tiltak 1: Utdanning med høy kvalitet og relevans

Milepæler for gjennomføring:

- 01.04.2015 Felles og fakultære tiltak for økt kvalitet i ph.d.-utdanningen er vurdert med sikte på videre satsinger, eksempelvis styrking av veilederkompetanse.
- 31.12.2015 Fakultetene har utarbeidet lokale rutiner og tatt i bruk revidert kvalitetssystem for utdanningsvirksomheten på alle nivåer.

Ansvar: Fakultetene, tilsvarende enheter, med bistand fra Avdeling for fagstøtte

Status for gjennomføring:

* Felles ph.d.-utdanning: i påvente av felles tiltak avventes ILNs pilotprosjekt med et veilederseminar, som avholdes i november. Basert på erfaringene herfra, vil vi vurdere å tilby et liknende opplegg for alle instituttene. I tillegg arrangerer HF et felles formidlingskurs med SV, for ph.d.-kandidater.

* Lokal rutine er under utarbeidelse. Fakultetet vil i løpet av høsten sende forslag til revidert kvalitetssystem for HFs bachelor-, master- og forskerutdanninger ut på høring til instituttene og ha et revidert kvalitetssystem klar rundt årsslutt.

Tiltak 2: Tverrfaglighet i forskning og utdanning

Milepæler for gjennomføring:

- 01.06.2015 Det er igangsatt prosesser for å utvikle tverrfakultært samarbeid innenfor forskning og utdanning på området livsvitenskap i tråd med livsvitenskapsstrategiens hovedkonsept.

Ansvar: Universitetsledelsen og enhetene i fellesskap

- 01.06.2015 Den organisatoriske plattformen for Unpacking the Nordic Model implementeres fra og med våren 2015.

Ansvar: Fakultetene

- 30.06.2015 Skisseprosjekt til nybygg for Livsvitenskap foreligger

Ansvar: Fakulteter med bistand fra LOS

- 31.12.2015 Kartlegge og gjøre kjent vilkår og modeller for tverrfakultært samarbeid i forskning og utdanning, samt vurdere insentiver og arenaer for samarbeid på tvers.

- 01.03.2016 Unpacking the Nordic Model : Tre tverrfakultære grupper er etablert og det vil gis tilslag om incentivmidler.

Ansvar: Fakultetene

- 30.06.2016 Forprosjekt nybygg for Livsvitenskap er gjennomført

Ansvar: Eiendomsavdelingen

Status for gjennomføring:

* HF imøteser initiativ fra livsvitenskap. Fakultetsledelsen har tatt initiativ overfor universitetsledelsen for å vite hvordan vi kan inkluderes.

- * Unpacking the Nordic Model: Vedtak i juni, faglig og administrativ leder er på plass.
- * Søknader om tverrfakultære grupper er til behandling, og tildeles i oktober. Oppstart for de tre nye gruppene er 2016.

Tiltak 3: Publisering med høy internasjonal synlighet og gjennomslag

Milepæler for gjennomføring:

31.12.2015: Fakultetene og tilsvarende enheter vurderer insentivordninger for de enkelte fagmiljøene som styrker kvaliteten på enhetens publisering.

Ansvar: Fakultetene, tilsvarende enheter med støtte fra Avdeling for fagstøtte

Status for gjennomføring:

HF har en støtteordning for internasjonal publisering av monografier eller artikler. Denne er ment å stimulere særlig unge forskere til å publisere hele eller deler av doktorgradsavhandlingen i internasjonale publiseringskanaler med god fagfelleverderingspraksis. I tillegg har instituttene ulike insentivmidler: enkelte gir driftsmidler til de som publiserer jevnlig i tellende kanaler, noen informerer om publikasjoner i nyhetsbrev og på sosiale tilstelninger.

Læringsuniversitetet

Tiltak 5: Læringsmiljø og oppfølging av studentene

Milepæler for gjennomføring:

30.06.2015 Kandidatundersøkelsen 2014 er fulgt opp med nødvendige/relevante tiltak.

30.04.2015 UiO og Karrieresenteret/SiO utreder mulig modell for karriereveiledning, kursing og arbeidslivsrelevante arrangementer for PhD-kandidatene.

Ansvar: Fakultetene i samarbeid med SiO ved Karrieresenteret

31.12.2015 Alle studieprogrammer skal identifisere årsaker til uønsket frafall og vurdere tiltak. Alle tiltak skal vurderes/evalueres i forhold til effekt, Basert på fakultetenes arbeid skal det foretas en systematisk gjennomgang av virkemidler.

Ansvar: Fakultetene, Enhet for lederstøtte, Avdeling for fagstøtte

31.12.2016 Sophus Bugges hus er ferdig rehabilitert med oppgradert fysisk læringsmiljø

Ansvar: Eiendomsavdelingen

Status for gjennomføring:

Fakultetet har laget en egen intern og omfattende rapport med Kandidatundersøkelsens resulater fra HF hvor resultatene er brutt ned på programnivå og det er laget tabeller som viser de viktigste funnene og

utfordringene. Vi har hatt en oppfølgingsrunde med hver institutledelse om resultatene. Fakultetet vil arbeide videre, og starter en kartleggingspilot med en av de viktigste bransjene denne høsten.

Fakultetet engasjerte Elisabeth Hovdhaugen fra NIFU for å hjelpe oss med å dokumentere vårt arbeid med frafall, og om mulig identifisere noen suksesskriterier og gi oss tips til videre arbeid. Vi laget analyser over frafall per program med tall fra FS og laget instituttvise oversikter over gjennomførte tiltak i perioden 2009-14.

Rapporten gav oss dessverre ingen klare svar på hvilke tiltak vi har lyktes med, men vi skaffet oss en oversikt over alt som er prøvd ut, og en nyttig metodikk for videre arbeid.

Tiltak 6: Nyskaping i undervisning og læring

Milepæler for gjennomføring:

31.12.2015 Alle studieprogrammer skal vurdere variasjonen i undervisnings- og læringsformer, inkludert bruken av digitale ressurser, og vurdere tiltak. Alle tiltak skal vurderes/evalueres i forhold til effekt,

Ansvar: Fakultetene, USIT, Avdeling for fagstøtte

Status for gjennomføring:

HF har tidligere, bl.a. i 2012, gjennomgått programmenes undervisnings- og læringsformer i lys av resultatene fra kandidat- og arbeidsgiverundersøkelser sammenholdt med kvalifikasjonsrammeverket og hatt særlig fokus på ferdigheter og kompetanser der programmene kommer dårlig ut. Når HF's reviderte læringsutbyttebeskrivelser er på plass i løpet av 2015, vil fakultetet be programmene om å gjennomgå undervisnings-, lærings- og vurderingsformene i forhold til læringsutbyttene.

Et samfunnsengasjert universitet

Tiltak 7: Innovasjon og samarbeid med arbeids- og næringsliv

Milepæler for gjennomføring:

31.12.2015 Arealer for de Sentre for fremragende innovasjon som UiO har fått ved tildelingen i 2014 er tilrettelagt

Ansvar: Eiendomsavdelingen

31.12.2016 Næringslivsforum er etablert med en arrangements- og medlemskapsportefølje som støtter opp under partenes (BI og UiO) strategiske ambisjoner.

31.12.2016 Rådet for samarbeid med arbeidslivet skal ha utarbeidet en plattform for samarbeid mellom UiO og arbeidslivet.

31.12.2016 UiO har videreført og utviklet det skolefaglige samarbeidet med Oslo kommune.

Ansvar: Fakultetene og underliggende enheter, Avdeling for fagstøtte

Status for gjennomføring:

Tiltak 8: Grønt UiO

Milepæler for UiO sin generelle miljøsatsing:

31.12.2015 Kildesorteringsgraden har økt til minst 50 prosent

31.12.2015 Rutine for årlig kvantifisering av og rapportering av prosjektenes samlede miljøbelastning er innført

31.12.2015 Spare mål for kommende 5 år for energibruk i bygningsmassen er etablert

31.12.2015 Nødvendige systemer for avfallshåndtering og energibruk er etablert slik at fakultetene er i stand til å miljøsertifisere seg

Ansvar: Eiendomsavdelingen

31.12.2016 Det er gjennomført en konseptstudie for å oppnå miljøgevinst og rehabilitering, med vekt på energieffektivisering av eldre bygningsmasse på Nedre Blindern.

Ansvar: Fakultetene og Eiendomsavdelingen

Status for gjennomføring:

Tiltak 9: Bedre synliggjøring av universitetsmuseene

Milepæler for gjennomføring:

30.06.2015 Samlet plan for KHMs museumsutbygging på Tullinløkka skal være fastsatt.

- 31.12.2015 Valg av arkitektonisk løsning og skisseprosjekt for nytt Vikingtidsmuseum på Bygdøy skal være avsluttet. Arbeid med utforming av utstillingsprogram for det nye museet skal være igangsatt.
- 31.12.2015 Detaljprosjektering av rehabilitering W. C. Brøggers hus ved NHM er avsluttet.
- 31.12.2015 Massedigitalisering av karplante- og mosesamlinger er avsluttet (NHM)
- 31.12.2016 Første 3-årsperiode for KHMs "Saving Oseberg"-prosjekt skal være fullført i henhold til prosjektplan. Plandokumenter og finansieringsgrunnlag for prosjektets del 2 skal være fastsatt.
- Ansvar:** Museene og Eiendomsavdelingen

Status for gjennomføring:

Et handlekraftig universitet

Tiltak 10: Konkurransarenaer med høy kvalitet

Forslag til milepæler:

- 31.12.2016 Alle enheter har utviklet tiltak og god praksis for innhenting av midler fra EU og Forskningsrådet.
- 31.12.2016 Antall EU-søknader skal økes, både ERC og tematiske utlysninger.
- Ansvar:** Fakulteter, tilsvarende enheter, bistand fra Avdeling for fagstøtte

- 31.12.2016 Det skal utvikles målrettede tiltak for rekruttering av forskere.

Ansvar: Fakulteter, tilsvarende enheter, bistand fra Avdeling for personalstøtte.

Status for gjennomføring:

Tiltak 11: Administrativ omstilling

Milepæler for gjennomføring:

- 30.06.2015 Analyse av behovet for endringer i infrastruktur og tjenester som konsekvens av teknologisk utvikling innen IT-området er gjennomført
- 31.12.2015 Igangsatte aktiviteter knyttet til administrativ utvikling er gjennomført; UiOs nettsted, bilagslønn. Arbeidet med støttesystem for eksternt finansiert virksomhet er behovsvurdert og spesifisert.
- 31.12.2016 Organisasjon og kompetanseutviklingsplan for administrative funksjoner som skal sikre effektive støtteprosesser for primærvirksomheten ser utviklet

Ansvar: LOS

Status for gjennomføring:

Det gode universitetet

Tiltak 12: Målrettet kompetanseutvikling og oppfølging av ansatte, styrke ledelsesfunksjonene og tydeliggjøre lederroller

Milepæler for gjennomføring:

31.12.2015 Hovedpunktene i rapporten fra «Scientific Advisory Board» er fulgt opp.

Ansvar: Universitetsledelsen

30.12.2015 Det skal foreligge et målrettet og systematisk kompetanseutviklings-tilbud for ansatte og ledere ved UiO, hvor også ansvarsfordelingen mellom fakultetene og tilsvarende enheter og de sentrale avdelinger er avklart.

31.12.2015 Standardiserte introduksjonsprogram for nyansatt medarbeidere og ledere, herunder engelskspråklige, skal tilbys alle nyansatte av alle fakulteter/museer og større enheter. Ansvarsfordelingen mellom lokalt og sentralt nivå skal avklares.

Ansvar: Avdeling for personalstøtte i samarbeid med aktuelle enheter, fakulteter og tilsvarende enheter.

31.12.2016 Det skal utvikles målrettede tiltak for utvikling av yngre forskere.

Ansvar: Fakulteter, tilsvarende enheter, bistand fra Avdeling for personalstøtte.

Status for gjennomføring:

Tiltak 13: Medbestemmelse, medvirkning og involvering

Milepæler for gjennomføring:

31.12. 2015 Organisasjonskunnskapen skal økes gjennom informasjon til ansatte og et forbedret kompetanse-utviklingstilbud.

Ansvar: Avdeling for personalstøtte fakulteter og tilsvarende enheter

31.12.2016 Videreutvikle arbeidsmiljøutvalgene som arena for medvirkning og involvering.

Ansvar: Enhet for HMS, fakulteter og tilsvarende enheter

Status for gjennomføring:

Tiltak 14: Hensiktsmessig midlertidighet og gode karriereveier

Milepæler for gjennomføring:

- 30.04.2015 UiO skal følge opp vedtatte prinsipper for bruk av midlertidighet, og hvis nødvendig justere disse i forhold til enhetenes utfordringer.
- 31.12.2015 Implementere en ny stillingsstruktur for vitenskapelig ansatte, inklusiv resultatet av «tenture track»-prosessen.
- 31.12.2016 Karriereveier ved UiO skal være tydelig beskrevet, også for teknisk/administrativt ansatte, i forhold til oppgaver, roller og utviklingsmuligheter.

Ansvar: Avdeling for personalstøtte i samarbeid med fakulteter og tilsvarende enheter

Status for gjennomføring:

Tiltak 15: Helse, miljø og sikkerhet

Milepæler for gjennomføring:

- 31.12.2015 Utredding av sikkerhets- og beredskapssatsingen ved UiO er gjennomført, tiltak besluttet og iverksatt.

Ansvar: Eiendomsavdelingen

- 31.12.2015 Følgende forebyggende HMS-arbeid er implementert: Elektronisk avviksrapporing av hendelser, HMS-styringsystem, system for målrettede helseundersøkelse

- 30.06.2017 System for HMS-risikovurderinger skal være implementert.

Ansvar: Enhet for HMS i samarbeid med fakulteter og tilsvarende enheter

Status for gjennomføring:

Tiltak 16: Strategisk, offensiv og profesjonell rekruttering av ansatte

Milepæler for gjennomføring:

- 31.12. 2016 UiO skal iverksette en mer offensiv rekrutteringsstrategi i tråd med ambisjonsnivået i Strategi2020.

Ansvar: Avdeling for personalstøtte i samarbeid med Avdeling for fagstøtte, fakulteter og tilsvarende enheter

Status for gjennomføring:

Fakultetsvise tiltak

Tiltak 1:

Milepæler for gjennomføring:

Dato [Beskrivelse av milepæl]

Ansvar: [Beskrivelse av ansvarlig enhet]

Status for gjennomføring:

Tiltak 2:

Milepæler for gjennomføring:

Dato [Beskrivelse av milepæl]

Ansvar: [Beskrivelse av ansvarlig enhet]

Status for gjennomføring:

Tiltak 3:

Milepæler for gjennomføring:

Dato [Beskrivelse av milepæl]

Ansvar: [Beskrivelse av ansvarlig enhet]

Status for gjennomføring:

Etc.