

Årsplan 2017-2019

Årsplanen er Det humanistiske fakultets (HF) styringsdokument. Den skal vise hvordan HF skal realisere Universitetets og HFs strategiske planer frem mot 2020. Årsplanen har et treårig perspektiv, og den er rullerende med årlig oppdatering gjennom vedtak i Fakultetsstyret. Universitetsstyret forventer at HFs årsplan inneholder aktiviteter som utvikler kjernevirksomheten – forskning, undervisning og formidling – slik at de strategiske målene kan nås.

I 2017 vil flere dokumenter av nasjonal betydning foreligge: stortingsmeldingen om humaniora, Forskningsrådets nasjonale humanioraevaluering og stortingsmeldingen om kvalitet i høyere utdanning. Vi vet ennå ikke hvilke føringer og forventninger vi vil møte, men som Norges største humanistiske fakultet skal HF sette dagsorden og være tilstede der humaniora diskuteres.

Fakultetet skal gjennom hele årsplanens virkeperiode jobbe med nye faglige prioriteringer. Fakultetet vil sikre en god prosess fram til et vedtak som skal bidra til å heve kvaliteten ytterligere på fakultetets virksomhet.

HF er vertsfakultet for UiOs tverrfaglige satsing UiO:Norden. Fakultetet vil fremme tverrfaglige initiativ som faller inn under satsingen, og benytte de mulighetene satsingen gir for internasjonalt samarbeid. HFs forskere skal også delta i de andre tverrfaglige satsingene UiO:Energi og UiO:Livsvitenskap.

Forsvarlig forvaltning av samlinger er et viktig spørsmål for HF men vi må avvente innspillene som er gitt til humaniorameldingen og arbeid som gjøres ved UiO og nasjonalt.

Selv om det er vanskelig å tallfeste målene, deler fakultetet UiOs ambisjoner om betydelig bedre deltakelse og uttelling ved utlysningene under EUs rammeprogram Horisont2020 og European Research Council (ERC). Fakultetet skal videreføre og spisse de påbegynte tiltakene.

HF's største styrke er våre ansatte og våre studenter. Fakultetet trenger å være nytenkende i klasserommet, forskningen og i hvordan vi kommuniserer med omverdenen.

HF trenger motiverte studenter til alle våre studietilbud, og vi skal ta godt i mot dem. Vi skal tilby dem relevante studieprogram, og de skal få møte gode lærere og veiledere som gir oppfølging under hele studieløpet. Vi skal sende dem ut i arbeidslivet med kompetanse som samfunnet trenger.

Virksomhetsovergripende tiltak

UiO-tiltak

Arbeidsmiljøutvikling: Videreføre arbeidet med systematisk og strukturert arbeidsmiljøutvikling gjennom ARK, Arbeids- og klimaundersøkelse.

HF's aktivitet 0.1: Oppfølging av ARK

HF gjennomførte ARK for første gang i 2016 og fikk høy svarprosent. Godt arbeidsmiljø er en viktig faktor for å kunne nå våre ambisiøse mål i strategiplan 2020. I hovedsak fikk fakultetet gode resultater og vi vil de neste årene følge opp funn i undersøkelsen.

Milepæler for gjennomføring

2017:

- Alle enheter har fulgt opp funn i undersøkelsen og tiltak.
- Fakultetet har fulgt opp gjennomgående funn og tiltak.

2019:

- Ny ARK-undersøkelse gjennomført.

Forventede resultater

Fortsatt høy svarprosent på ARK-undersøkelsen og et høyt engasjement når det gjelder arbeidsmiljø blant de ansatte.

Ansvar

Fakultets- og instituttledelse.

UiO-tiltak

Karrieropolitikk: Etablere et mer systematisk og helhetlig grep om karrieropolitikk og karriereutvikling ved egen institusjon, herunder karriereveiledning for ph.d.-kandidater.

HF's aktivitet 0.2: Karrierebygging for midlertidige ansatte

HF vil i samarbeid med UiO bidra til at vi får en mer helhetlig karrieropolitikk for våre vitenskapelige ansatte. Det er særlig de midlertidige ansatte som har ytret behov for karriereplanlegging og karrierebygging, og HF ønsker i denne perioden å se nærmere på tiltak vi kan gjøre for denne gruppen.

Milepæler for gjennomføring

2017:

- HF har deltatt i arbeidsgruppe på UiO som har sett på temaet karrieropolitikk og karriereutvikling for vitenskapelige ansatte.
- HF har bistått med karriereplanlegging og karrierebygging av utvalgte talenter i midlertidige vitenskapelige stillinger, slik at våre kandidater kan konkurrere på det internasjonale markedet. Dette har vært en utvidelse av den generelle veiledningen i medarbeidersamtalen.
- Enkelte ph.d.-kurs i overførbare ferdigheter er nå tellende innenfor opplæringsdelen av ph.d.-programmet.

Forventede resultater

- Det er laget et forslag til karrierebygging for vitenskapelige ansatte på UiO.
- Flere midlertidige ansatte på HF er bedre rustet til en vitenskapelig karriere.

Ansvar

Fakultets- og instituttledelse i samarbeid med ph.d.- ledere.

HF's aktivitet 0.3: Faglige prioriteringer

Fakultetet skal starte en ny prosess for faglige prioriteringer som skal ha budsjettmessig virkning f.o.m. 2019. Faglige prioriteringer skal være basert på kvalitet og bidra til å utvikle fakultetet videre som et av de beste humanistiske fakultetene i Norden.

Milepæler for gjennomføring

Høst 2017:

- Prosess for faglige prioriteringer er gjennomført.

Vår 2018:

- Fakultetsstyret har vedtatt faglige prioriteringer, med budsjettmessig virkning fra 1.1.2019.

Ansvar

Dekanen.

HF's aktivitet 0.4: Stortingsmelding om humaniora

Kunnskapsdepartementet har varslet at stortingsmeldingen om humaniora skal foreligge våren 2017. Fakultetsledelsen forventer at denne meldingen mer enn de andre nasjonale strategiske dokumentene som er forventet neste år, vil kreve oppfølging av fakultetet selv. Etter at HF sendte sitt innspill i mai 2016 har fakultetsledelsen arbeidet strategisk med å bygge allianser og etablere møtepunkter for å berede grunnen for oppfølging av meldingen når den foreligger. Høsten 2016 skal det gjennomføres møter med sentrale aktører.

Milepæler for gjennomføring

Høst 2017:

- Fakultetet har prioritert oppfølgingspunkter.

Høst 2018:

- Minst ett større tiltak skal være gjennomført.

Ansvar

Dekanen.

Utdanning

UiO-tiltak 1

Fakultetene skal styrke studentenes integrering i fagmiljøet og gi god oppfølging underveis i studiene.

Forventede resultater ved utgangen av 2017:

- *Fakultetene har styrket introduksjonsopplegg og mottak.*
- *Fakultetene har bidratt til erfaringsdeling og spredning av god praksis.*

Forventede resultater ved utgangen av 2019:

- *Frafallet etter to semester er redusert.*
 - *Vurdering av studenttilfredshet er innarbeidet i programevalueringene.*
 - *Økt andel bachelor-, master- og ph.d.-studenter som gjennomfører på normert tid.*
-

Vi får gode og kvalifiserte søkere til våre studieretninger på Lektorprogrammet og ønsker også flere og bedre søkere til våre andre studietilbud. Analyser på bachelornivå viser at det er de yngste studentene som i størst grad gjennomfører studiene, samtidig som fakultetet får en stadig mindre andel av denne søkergruppen. Rekrutteringstiltak som treffer søkere fra videregående skole, er derfor viktig. Vi må rekruttere de studentene som virkelig har lyst til å studere ved HF, og som har det som skal til for å lykkes.

Vi ønsker at studenter som kommer til HF skal føle seg hjemme og møte et miljø som fremmer faglig nysgjerrighet, faglig stolthet og god læring. *Førsteårsopplevelsen* skal bidra til at studentene fortsetter sine studier frem til en oppnådd grad, bachelor eller master. Fakultetet vil videreutvikle mottaket av nye studenter på bachelor og gi studiestarten en HF-profil. Introduksjonsopplegget skal knyttes til hele første studieår, siden de fleste som slutter på våre studier gjør det i løpet av denne perioden.

Studentanalysene viser hvor, når og mot hvem vi må rette oss for å øke gjennomføringen på bachelor. Kunnskap om variasjonene mellom studietilbudene gjør det lettere å iverksette målrettede tiltak for det enkelte studietilbud.

HF's aktivitet 1.1: Rekruttering

Fakultetet må øke kontakten med elever på videregående skole gjennom kanaler elevene bruker, slik at våre studietilbud blir bedre kjent. Vi må følge opp søkere helt fra starten, for å øke antallet som møter til studiestart.

Forventede resultater 2019

- Flere studenter som starter på et studieprogram på HF er under 21 år.
- Flere av søkerne som takker ja til studieplass møter også til studiestart.

Milepæler for gjennomføring

2017:

- Har jobbet aktivt mot elever i videregående skole frem til søknadsfristen.

- Har ringt alle som har takket ja til en studieplass før studiestart i august. Hensikten er å ønske de nye studentene velkommen til HF, knytte dem til fakultetet og eventuelt svare på det de lurer på om studier og studiestart.
- Videre finansiering av skolebesøksordningen er avklart.

Ansvar

Studiedekan.

Frist for gjennomføring

2019

HF's aktivitet 1.2: Studiestart

Vi vil utvikle konseptet *førsteårsopplevelsen* og gi studiestarten en HF-profil for å fremme faglig og sosial tilhørighet.

Forventede resultater 2018

Færre studenter faller fra etter første semester. Dette måles fra og med kullet som starter høsten 2016.

Milepæler for gjennomføring

2017:

- Fakultetet i samarbeid med instituttene har arrangert en HF-dag i studiestartsuken: *Humanist, javisst!*, et større arrangement for alle nye studenter.
- Instituttene har tilbudt en samling for førsteårsstudentene før høstferien.

2018:

- *Humanist, javisst!* er utvidet i omfang.
- Instituttene har tilbudt, i tillegg til høstsamlingen, et opplegg for førsteårsstudentene i vårsemesteret.

Ansvar

Studiedekan med instituttledere.

Frist for gjennomføring

2018

HF's aktivitet 1.3: Oppfølging av studenter

For å bedre oppfølgingen av studentene ønsker fakultetet økt fokus på veiledning og på veilederrollen. For å få best mulig effekt må vi å jobbe systematisk og i lengre tidsperspektiv. Vi må spre god praksis gjennom en delingskultur. I konkrete prosjekter vil vi benytte kompetanse fra Fagområdet for universitetspedagogikk.

Milepæler for gjennomføring

Vår 2017:

- Institutt for lingvistiske og nordiske studier har vært pilot med heldagsseminar om masterveiledning med etterfølgende kollegaveiledningsgrupper som har møttes jevnlig i en periode, og hatt oppfølgingsseminar underveis.

2017:

- Prosjektet er utvidet til hele fakultetet.

2021:

- Alle fast vitenskapelige som har ansvar for master-/ph.d.-veiledning har deltatt på prosjektet kollegaveiledning.

Ansvar

Studiedekan og instituttledere i samarbeid med undervisningsledere/ph.d.-ledere.

Frist for gjennomføring

2021

HF's aktivitet 1.4: Studentanalyser

Vi ønsker å beholde de studentene som har valgt oss som lærested, og øke andelen som avlegger grad, både på bachelor og master. Vi har kartlagt og analysert studentenes individuelle og faktiske vei gjennom studiene på alle studieretninger på bachelor, og må bruke funn fra disse analysene for å sette inn de riktige tiltakene for øke gjennomføringen. Tilsvarende analyse av masterstudentene vil gi oss et kunnskapsgrunnlag slik at vi også på høyere grad kan iverksette tiltak for å øke andelen studenter som avlegger grad på normert tid.

Forventede resultater 2018

Fakultetet jobber mer kunnskapsbasert:

- Det er identifisert områder for tiltak som kan gi effekt.
- Tiltak som iverksettes mot studenter er spissede og målrettede.
- Tiltakene måles og evalueres underveis.

Forventede resultater 2019

Gjennomføringen er økt på bachelor.

Forventede resultater 2020

Andelen studenter på master som gjennomfører på normert tid er økt.

Milepæler for gjennomføring

2017:

- Alle institutter har iverksatt minst ett tiltak rettet mot bachelorstudentene.
- Kartlegging og analyser av alle studieretninger på master er ferdigstilt.
- Evaluering av årsenhetene er ferdigstilt.

Ansvar

Studiedekan og instituttledere.

Frist for gjennomføring

2020

UiO-tiltak 2

Fakultetene skal ta i bruk nyskapende og studentaktive lærings- og vurderingsformer for å styrke studentenes læringsutbytte og utdanningenes arbeidslivsrelevans.

Forventede resultater ved utgangen av 2017:

- Økt andel digital eksamen.

Forventede resultater ved utgangen av 2019:

- *Fakultetene har styrket utdanningenes arbeidslivsrelevans.*
-

Digital eksamen vil bli prioritert i denne perioden. Digital eksamen åpner for nye vurderingsformer, og med stadig nye undervisningsmetoder og undervisningsopplegg er det viktig at våre retningslinjer og rutiner ikke står i veien for nyskapninger.

HF ønsker å tilby faglig sterke studieløp som utdanner gode og attraktive kandidater, som ved oppnådd grad har den kompetansen arbeidslivet etterspør og samfunnet trenger.

HF's aktivitet 2.1: Digital eksamen

Digital eksamen og digital eksamensflyt er HF's viktigste digitale satsing på studiefeltet. Da vi startet i 2015, ble digital eksamen tilbudt på 4 emner, høsten 2016 er dette steget til 64 emner. Vi ønsker å fortsette digitaliseringen av hele eksamensprosessen i samme høye tempo.

Forventede resultater 2019

Eksamen på HF er tilnærmet fulldigitalisert.

Milepæler for gjennomføring

2017:

- Prosjekt Digital eksamen har gått fra pilotering til drift.
- Fakultetet har revidert Normer for undervisning og eksamen.

Ansvar

Studiedekan og instituttledere.

Frist for gjennomføring

2019

HF's aktivitet 2.2: Utdanningstilbud i UiO:Norden

Bidra til utvikling av utdanningstilbud knyttet til UiOs tematiske satsing UiO:Norden.

Forventede resultater 2018

Emnetråd knyttet til satsingen tilbys.

Milepæler for gjennomføring

2017:

- Satsingen og fakultet har sammen med instituttene avklart ansvar og eierskap for emnetråd knyttet til UiO: Norden.
- Eier av emnetråd har definert emner som kan inngå i emnetråden.

2018:

- Emnetråden tilbys.

Ansvar

Dekanat og instituttledere i samråd med faglig leder for UiO:Norden.

Frist for gjennomføring

2018

Forskning

UiO-tiltak 3

Fakultetene skal ha en betydelig økning i finansiering fra EU-systemet.

Forventede resultater for perioden 2017-2019:

- *Årlig økning i antall søknader og gjennomslag innenfor de tematiske områder i Horisont 2020.*
- *Opprettholdt antall søknader og tilslag innenfor European Research Council i Horisont 2020.*

HF skal øke antall søknader med reell mulighet for gjennomslag både til ERC, tematiske utlysninger under Horisont2020 og Marie Skłodowska Curie Actions. På sikt skal fakultetet ha en betydelig økning i EU-inntjeningen. For å få til dette skal vi styrke insentivene for å søke, og flere av våre ansatte må utvikle kompetanse og internasjonal erfaring i tråd med de krav som stilles. Fakultetet må videre sikre nødvendig administrativ kapasitet og kompetanse.

HF bruker i dag mest ressurser på å søke ekstern finansiering fra Norges forskningsråd (NFR). Det er behov for sterkere insentiver for å dreie innsatsen mot søknader om EU-finansiering. Tiltakene som iverksettes, skal være målrettede og kunnskapsbaserte. Insentivene bør rettes både mot forskere som i dag har et nivå der de på kort sikt vil være aktuelle prosjektledere, og mot bygging av kompetanse på lengre sikt.

HF's aktivitet 3.1: Karriereløpsprogram

Fakultetet skal videreføre et karriereløpsprogram på inntil 5 år for forskere med potensial til å lykkes med søknader til ERC eller med reelle muligheter for å delta i tematiske søknader. Første gruppe startet opp på programmet høsten 2016, mens neste gruppe starter høsten 2017.

Forventede resultater 2017

Alle deltakerne fra første gruppe på programmet, med behov for å styrke mobilitetskomponenten i sine CV, har søkt midler fra *Marie Skłodowska Curie Actions*.

Forventede resultater 2018

Alle deltakerne fra andre gruppe på programmet, med behov for å styrke mobilitetskomponenten i sine CV, har søkt midler fra *Marie Skłodowska Curie Actions*.

Forventede resultater 2019

Alle deltakerne på programmet har søkt *ERC Starting* eller *Consolidator Grants*.

Milepæler for gjennomføring

Høsten 2017:

- Oppstart av karriereløpsprogram for gruppe to med forskere som har potensial til å søke *Starting grants* eller *Consolidator grants* i løpet av perioden.
- Kandidater i det første kullet med behov for å styrke mobilitetskomponenten i sine CV har levert søknad til *Marie Skłodowska Curie Actions*.

Høsten 2018:

- Kandidater i det andre kullet med behov for å styrke mobilitetskomponenten i sine CV har levert søknad til *Marie Skłodowska Curie Actions*.

Høsten 2020:

- Første gruppe har fullført karriereløpsprogrammet.

Ansvar

Forskningsdekan.

Frist for gjennomføring

2020

HFs aktivitet 3.2: Søknadsstøtte Horisont2020

Fakultetet skal i samarbeid med instituttene identifisere og legge særskilt til rette for inntil tre miljøer med reelle muligheter for å delta i tematiske utlysninger innenfor Horisont2020s samfunnsutfordringer, enten som partnere eller koordinatører. Fakultetet vil støtte miljøene med penger til nettverksbygging og søknadsutvikling.

Forventede resultater 2018

Minst 2 innsendte søknader.

Milepæler for gjennomføring

Vår 2017:

- Miljøene er identifisert og potensielle partnere er kartlagt.
- Prosjektetableringsstøtte fra fakultetet er fordelt.

Høst 2018:

- Søknadene er ferdigstilt.

Ansvar

Forskningsdekan og instituttledere.

Frist for gjennomføring

2018

HFs aktivitet 3.3: Stimuleringsmidler ERC

Fakultetet skal videreføre ordningen med stimuleringsmidler til faste ansatte som kommer til andre runde i ERC med karakteren A, men som likevel ikke får tilslag på søknaden. Mot å forplikte seg til å søke igjen i løpet av to år får søkeren frikjøp for ett semesters undervisning og en ph.d.-stipendiat. Fakultetet legger inn en stipendiatstilling som egenandel i alle ERC-søknader.

Forventede resultater 2018

Fakultetet har hatt en betydelig økning i antallet ERC-søknader som kommer til runde to.

Ansvar

Forskningsdekan.

Frist for gjennomføring

2018

HFs aktivitet 3.4: Stimuleringsmidler «Marie Skłodowska Curie Actions»

Fakultetet skal tilby stimuleringsmidler til faste ansatte som får tildelt midler fra Marie Skłodowska Curie Actions (MSCA) til forskeropphold ved et annet universitet. Fakultetet finansierer frikjøp fra undervisning tilsvarende lengden på utenlandsoppholdet. Dette kommer i tillegg til normalt opptjent forskningstermin. Fakultetet vil tilby ekstra driftsmidler til faste ansatte som får tilslag på MSCA-søknader for å sikre tilstrekkelig finansieringen av utenlandsoppholdet. Disse driftsmidlene vil komme i tillegg til midlene fra MSCA og utenlandsstipendet fra NFR.

Fakultetet vil også oppfordre instituttene til å yte administrativ bistand til unge, fremragende forskere som ønsker å søke seg *til* instituttene gjennom MSCA-søknader.

Forventede resultater 2018

Fakultetet har hatt en betydelig økning i antallet søknader til *Marie Skłodowska Curie Actions*.

Milepæler for gjennomføring

2017:

- Ordningen med stimuleringsmidler er innført og gjort kjent for alle potensielle søkere.

Ansvar

Forskningsdekan.

Frist for gjennomføring

2018

HFs aktivitet 3.5: Kallelser

Ved HF er det åpnet for kallelser av forskere med ERC-finansiering. Fakultetet skal identifisere aktuelle kandidater. Instituttene vurderer kandidatene og foretar eventuelle sonderinger med tanke på rekruttering.

Forventede resultater 2019

- Minst én fast vitenskapelig ansatt med ERC-finansiering er tilsatt ved kallelse.

Milepæler for gjennomføring

Våren 2017:

- Identifisering av aktuelle kandidater er gjennomført.

Høsten 2017:

- Instituttene har vurdert kandidatene og innledet samtaler.

Ansvar

Dekan og instituttledere.

Frist for gjennomføring

2019

UiO-tiltak 4

Rekrutteringsprosessene ved UiO skal forbedres.

Forventede resultater innen 1. april 2017:

- *Kartlegge gjennomsnittlig rekrutteringstid for vitenskapelige stillinger.*

Forventede resultater ved utgangen av 2017:

- *Utarbeide og implementere rutiner som sikrer raskere tilsetting.*
- *Identifisere og utbedre virksomhetsovergrepene hindringer for en forbedret rekrutteringsprosess.*

Forventede resultater ved utgangen av 2019:

- *Fakultetene har redusert gjennomsnittlig tid for rekruttering av vitenskapelige ansatte, samt skissert konkrete aktiviteter i sine årsplaner for å nå dette målet.*
- *Følge opp og iverksette tiltak i henhold til UiOs rekrutteringsstrategi.*

HF bruker i snitt to år fra en stilling blir kunngjort og til den ansatte faktisk er på plass. Fra søknadsfrist til tilsetningsvedtak tar det gjennomsnittlig ett år. Dette er en økonomisk utfordring. Når rekrutteringsfasen tar lenger tid enn planlagt, sitter fakultetet med store budsjettoverskudd som følge av ubesatte stillinger. En lang tilsetningsprosess gjør dessuten at vi kan miste sterke søkere til stillingene. I 2016 ble det foretatt en kartlegging på enhetene for å se hvilke deler av tilsetningsprosessene som kunne forbedres. De neste årene skal brukes på å gjennomføre tiltak for å redusere tilsettingstiden.

HF's aktivitet 4.1 Raskere rekruttering

Fakultetet skal korte ned tiden i tilsetningsprosesser av vitenskapelige ansatte.

Forventede resultater innen 1. april 2017

Fakultetet har kartlagt gjennomsnittlig rekrutteringstid for vitenskapelige stillinger kunngjort fra høsten 2015 fordelt på enhetene og for hele fakultetet.

Forventede resultater 2018

Gjennomsnittlig tid fra søknadsfrist til tilsetningsvedtak er redusert til 10 måneder.

Forventede resultater 2019

Følge opp og iverksette tiltak i henhold til UiOs rekrutteringsstrategi.

Milepæler for gjennomføring

- Før stillingen er lyst ut, er aktuelle medlemmer med reserver til sakkyndig komité på plass.
- Koordinering av komitémedlemmers tid i henhold til tidsplan er gjort på et tidlig tidspunkt.
- Det er vurdert å tilsette mer enn en person per utlysning hvis økonomi og instituttets planer tillater det og det er sterke søkere.
- Det er bedre samsvar mellom tidspunkt for utlysning av stillinger og forventet tilsettingstidspunkt i langtidsbudsjettene.

Ansvar

Fakultetsdirektør og instituttledere.

Frist for gjennomføring
2019

Samfunnskontakt, formidling og innovasjon

UiO-tiltak 5:

Fakultetene skal utarbeide konkrete tiltak innen prioriterte innsatsområder for innovasjon, og sikre hensiktsmessig interaksjon og synergier med UiOs tverrfakultære satsinger og toppforskningsmiljøer.

Forventede resultater ved utgangen av 2017:

- *En bred institusjonell forståelse av hvordan innovasjon oppstår og kan utnyttes i de forskjellige fagene.*

Forventede resultater ved utgangen av 2019:

- *Forankre samarbeid med næringslivet og sikre målbar, økt aktivitet ved alle fakulteter. Økt samfunnsmessig effekt og anvendelse av ny kunnskap i form av produkter, aktiviteter og tjenester.*
- *Økt antall ideer med høyere innovasjonspotensiale og økt verdiskapning.*
- *Styrket utdanningstilbud både som særskilte tilbud i innovasjon og entreprenørskap og integrert i øvrige utdanninger.*

HF vil videreføre det påbegynte arbeidet med å profilere samfunnsbidrag og innovasjon i fakultetets forskning. Fakultetet vil også fortsette satsingen på digital og dialogbasert formidling. Nett-tjenesten norgeshistorie.no ble lansert med suksess i 2015 og skal utvikles med nye digitale virkemidler.

HF har gjort nybrottsarbeid ved å kartlegge samarbeidspotensial i tre viktige bransjer for utdanning og forskning ved fakultetet: kulturlivet, næringslivet og offentlig sektor. Kartleggingene dokumenterer raske endringer i bransjene, interesse for samarbeid og etterspørsel etter flere og målrettede initiativer fra fakultet og fagmiljøer. Økt bruk av praksis i utdanningen er blant områdene som peker seg ut. HF vil fortsette arbeidet med å gjøre kandidatene mer attraktive på arbeidsmarkedet, gjennom å styrke praksiskomponenten og etterspurte ferdigheter og gjennom tydeligere profilering. Fakultetet vil etablere målrettet og varig samarbeid med prioriterte aktører både på utdannings- og forskningsområdet.

HF's aktivitet 5.1: Samarbeid med eksterne aktører

HF bruker informasjonen fra bransjekartleggingene for å identifisere og etablere langsiktige samarbeidsrelasjoner med eksterne aktører.

Forventede resultater

- HF's kunnskap og kompetanse er bedre kjent i samfunnet.
- Alle institutter har etablert langsiktige samarbeid med minst tre prioriterte aktører.

Milepæl 2017

- HF har etablert en møteserie for å identifisere felles interesser og muligheter for samarbeid med relevante eksterne aktører.

- Karriereinformasjonen på nett er oppdatert med informasjon fra bransjekartleggingene.

Milepæl 2018-19

- Det er etablert målrettet og regelmessig kontaktarbeid med de viktigste aktørene med sikte på erfaringsdeling og samarbeid.

Ansvar

Dekan og instituttledere.

Frist for gjennomføring

2019

HF's aktivitet 5.2: HF's kandidater i arbeidslivet

HF bruker informasjonen fra bransjekartleggingen til å gi studentene større bevissthet om egen kompetanse og økt kunnskap om hva som skal til for å bli en attraktiv arbeidstaker.

Forventede resultater 2019

HF's kandidater er mer attraktive på arbeidsmarkedet.

Milepæler for gjennomføring

- Instituttene har fulgt opp resultatene fra bransjekartleggingene for å styrke studentenes ferdigheter i samarbeid, formidling og digital kompetanse.
- Det er økt bruk av fakultetets praksisordninger.
- Flere studenter skriver masteroppgave i samarbeid med eksterne virksomheter.

Ansvar

Dekan og instituttledere.

Frist for gjennomføring

2019

HF's aktivitet 5.3: Norgeshistorie.no

Videreutvikle den digitale formidlingstjenesten Norgeshistorie.no.

Forventede resultater 2018

Tjenesten er videreutviklet i tråd med forvaltnings- og utviklingsplan. Måltall for bruk av tjenesten er oppnådd.

Milepæler for gjennomføring

2017:

- Det er utviklet flere typer digitalt innhold til nettstedet, i tråd med kartlagte brukerbehov.

2018-2019:

- Forvaltnings- og utviklingsplanen er revidert årlig. Tiltak for å sikre god kvalitet på tjenesten og ivareta sentrale brukerbehov er implementert.

Ansvar

Fakultetsdirektør og instituttleder IAKH.

Frist for gjennomføring

2019

HF's aktivitet 5.4: Humanioras samfunnsbidrag

Formidle fortellinger med konkrete eksempler på humanioras samfunnsbidrag.

Forventede resultater 2017-18

Minimum 1000 besøk på hver nettsak og medieoppslag på minimum to av sakene pr. år.

Milepæler for gjennomføring

2017-2018:

- Det er utarbeidet minst fire forskningssaker årlig som formidler samfunnsrelevans av forskning på HF.

Ansvar

Fakultetsdirektør.

Frist for gjennomføring

2018

HF's aktivitet 5.5: Innovasjon

Fakultetet skal definere hva innovasjon skal bety for HF's fagmiljøer og identifisere områder med utviklingsmuligheter for innovasjon. Vi vil kommunisere tydelig at innovasjon er et ønsket resultat av forskning og vurdere incentivordninger for belønning av innovasjonsaktiviteter.

Forventede resultater 2018

HF's forskere skal være bevisste på innovasjonspotensialet i sin egen forskning.

Milepæler for gjennomføring

2017:

- Diskusjoner om hva innovasjon er og hvilke miljøer dette er relevant for ved HF er gjennomført i ledergrupper og fagmiljøer.

2018:

- Fakultetet har vurdert om og hvordan innovasjonsaktiviteter kan stimuleres og belønnes.

Ansvar

Dekan og instituttledere.

Frist for gjennomføring

2019

UiO-tiltak 6

UiOs tverrfaglige satsinger skal kommuniseres for å øke kjennskap og oppslutning hos prioriterte målgrupper. Innsikt fra UiOs toppforskningsmiljøer skal nå samfunnet gjennom aktiv dialog og samfunnskontakt.

Forventede resultater ved utgangen av 2017:

- *UiOs tverrfaglige satsinger skal oppfattes som attraktive og innovative for relevante forskere.*
- *Nettsidene til UiOs satsinger og toppforskningsmiljøer skal holde god kvalitet og være tilpasset norske og internasjonale målgrupper.*
- *Fakultetene skal iverksette konkrete tiltak for å kommunisere kunnskap og innsikt fra egne toppforskningsmiljøer.*

Forventede resultater ved utgangen av 2019:

- *UiO skal av prioriterte målgrupper oppfattes som den ledende leverandøren av relevant og ny kunnskap om energi, Norden og livsvitenskap.*
- *UiO skal av prioriterte målgrupper oppfattes som Norges ledende universitet på grunnforskning av fremragende kvalitet, og forskningsbasert utdanning.*

Den tematiske satsingen UiO:Norden vedtar kommunikasjonsstrategi og etablerer årlige kommunikasjonsplaner i løpet av høsten 2016. HF vil gi profileringsstøtte som fremmer dialog og samfunnskontakt i satsingen, og etablere en samarbeidsmodell som sikrer kommunikasjonsstøtte også fra andre enheter på UiO som har forskergrupper i satsingen. Fakultetet vil også prioritere opp formidlingsstøtte til toppforskningsmiljøene ved HF.

I søknader om ekstern finansiering av prosjekter er det stadig høyere krav til samfunnsrelevans og til planer for formidling og kommunikasjon med forskningens brukere. HF vil etablere formidlingsstøtte til miljøer som søker EUs tematiske satsinger.

HF's aktivitet 6.1: Formidling og samfunnskontakt UiO:Norden

Bistå UiO:Norden med å gjøre satsingen kjent hos relevante forskere og prioriterte målgrupper.

Forventede resultater 2017

Satsingen har etablert et nettverk med interne og eksterne aktører. Formidlingstiltak gir gjennomslag i prioriterte kanaler.

Forventede resultater 2018-19

UiO:Norden oppfattes som attraktiv for relevante forskermiljøer og er kjent blant prioriterte målgrupper.

Milepæler for gjennomføring

2017:

- UiO:Norden har arrangert en internasjonal konferanse.
- UiO:Norden har etablert en møtearena for forskere.
- Fakulteter og sentre med forskergrupper bidrar med kommunikasjonsstøtte i tråd med nyetablert modell for samarbeid.

2018-2019:

- Tiltak er gjennomført i tråd med kommunikasjonsplan, som er forankret i UiO:Nordens kommunikasjonsstrategi.

Ansvar

Dekan og faglig leder for UiO:Norden.

Frist for gjennomføring

2019

HF's aktivitet 6.2: Kommunikasjonsstøtte til EU-søknader

Gi kommunikasjonsstøtte til inntil tre miljøer som deltar i tematiske utlysninger innenfor Horisont2020s samfunnsutfordringer. (Se HF's aktivitet 3.2)

Forventede resultater 2017-19

Utvalgte søkermiljøer til Horisont2020 har planer for kommunikasjon og formidling som støtter opp om samfunnseffekter i søknaden.

Milepæler for gjennomføring

2017-19:

- Utvalgte søkermiljøer har fått tilbud om lese- og rådgivningsstøtte på områdene samfunnsbidrag, kommunikasjon og formidling i søknaden.

Ansvar

Forskningsdekan.

Frist for gjennomføring

2019

HF's aktivitet 6.3: Formidlingsstøtte til toppforsk

Formidle innsikt og forskningsresultater fra HF's toppforskningsmiljøer.

Forventede resultater 2017

Toppforskningsmiljøenes engelske nettsider gjennomgås og oppdateres.

Forventede resultater 2017-19

Toppforskningsmiljøene får bistand til å formidle forskningsresultater til prioriterte målgrupper, blant annet gjennom nettsaker og medieinnsalg.

Milepæler for gjennomføring

2017:

- Engelske nettsider er oppdatert.

2017-2019:

- Det er publisert en nettsak eller gjort ett medieinnsalg for hvert miljø i året.

Ansvar

Dekan og instituttledere.

Frist for gjennomføring

2019