

Til: Fakultetsstyret

Fra: Dekanen

Sakstype: V-sak

Møtesaksnr.:

Møtenr.

Møtedato: 28.10.16

Notatdato: 21.10.16

Arkivsaksnr.:

Saksbehandler: Årsplangruppa

Årsplan for Det humanistiske fakultet 2017-2019

Årsplanen er Det humanistiske fakultets (HF) styringsdokument. Den skal vise hvordan HF skal realisere Universitetets og HFs strategiske planer frem mot 2020. Årsplanen har et treårig perspektiv, og den er rullerende med årlig oppdatering gjennom vedtak i Fakultetsstyret.

Vi viser til tidligere diskusjon i fakultetsstyret 16. september. Fakultetsledelsen har arbeidet videre med årsplan i tråd med de signaler som kom fram i møtet, og etter innspill fra instituttlederne.

Nytt i årsplanen til UiO i år er en egen del med virksomhetsovergrepene tiltak som skal gjennomføres. HF har aktiviteter under UiO-tiltakene arbeidsmiljøutvikling og karrierepolitikk. I tillegg er faglige prioriteringer og oppfølging av stortingsmelding om humaniora viktige virksomhetsovergrepene tiltak for fakultetet den kommende perioden.

Prioriteringer

Årsplanen er ikke uttømmende i den forstand at den viser all aktivitet ved fakultetet. Tiltakene i årsplanen vil variere i omfang og kompleksitet, men de skal vise hvilke områder fakultetet skal satse særskilt på i kommende periode. På områdene utdanning, forskning og samfunnskontakt, formidling og innovasjon, er det satt opp aktiviteter som er viktige for HF å gjennomføre i årene som kommer for å møte de utfordringene vi står overfor. Fakultetet har noen særlig store utfordringer som det er avgjørende å følge opp. Studiepoengsproduksjon, frafall på lavere grads studier og ekstern finansiering er områder der fakultetets resultater er svake og der det må prioriteres innsats de neste årene.

Årsplanen gjelder for tre år, og både utfordringer og tiltak er av en slik karakter at de må sees i et flerårig perspektiv. Effekten av tiltakene kan ikke alltid måles på kort sikt. Aktivitetene må kunne virke over en periode, men samtidig være gjenstand for evaluering og justering underveis. Aktivitetene som prioriteres, og endringene som gjøres, skal være basert på kunnskap om utfordringene og erfaringer med egne og andres tiltak.



Lav studiepoengsproduksjon og frafall

Fakultetet har i flere år hatt en nedadgående trend i antall studiepoeng. Vi har i samme periode også en jevn nedgang i antall studenter, men siden indikatoren studiepoeng per student også går nedover er ikke dette alene en forklaring på nedgangen i studiepoeng. Fakultetet har gjennom flere år iverksatt tiltak som etter en nærmere evaluering viser seg å ha liten eller ingen målbar effekt på frafall.

For å kunne angripe studiepoengsproblematikken mer kunnskapsbasert og målrettet har fakultetet analysert tall for gjennomføring og frafall hos våre bachelorstudenter i perioden 2003-15. Resultater fra disse studentanalysene vil vi bruke til å sette inn spesifikke tiltak mot studentgrupper. Det finnes variasjoner i funn mellom de ulike studieretningene, men noe er såpass gjennomgående at vi i årsplanen kan foreslå tiltak for hele fakultetet.

Vi ser av tallene fra studentanalysen at langt de fleste studentene som gjennomfører, gjør det på normert tid. 71 % av de studentene som har fullført en grad i perioden 2003-2015 har gjort det på normert tid, og hvis vi legger til ett år er vi oppe i 91 %. Studentene som gjennomfører graden sin har derfor full eller tilnærmet full studieprogresjon gjennom hele studieløpet. Den store utfordringen for fakultetet er at gjennomføringsgraden ligger så lavt som 33 % totalt sett. For å få opp studiepoengsproduksjonen og studiepoeng per student, må tiltakene rettes mot de studentene som ikke fullfører og som slutter på programmet. Tallene viser videre at det store frafallet skjer etter første studieår og fakultetet vil derfor prioritere å sette inn tiltak rettet mot denne perioden. Studentene skal få en førsteårsopplevelse som motiverer for videre studier. Ett godt mottak og god oppfølging hele første studieår skal bidra til dette.

Det er de yngre studentene, og særlig de som kommer til fakultetet rett fra videregående skole, som har den beste gjennomføringsgraden. Samtidig har fakultetet fått en synkende andel studenter i denne alderskategorien i perioden 2008-2014. Vi må øke vår andel av studenter rett fra videregående skole, og foreslår derfor rekrutteringstiltak rettet spesielt for denne søkergruppen i tillegg til tiltak for oppfølging første år.

På master er gjennomføringen klart bedre, men her ligger hovedutfordringen i at studentene bruker for lang tid før de oppnår grad. Masterstudentenes veiledere er nøkkelpersoner for å motivere og støtte studentene til å levere en masteroppgave på normert tid, og fakultetet satser derfor tungt på veiledning og veilederrollen. En tilsvarende studentanalyse på master som på bachelor også vil gi oss et kunnskapsgrunnlag for ytterligere spissede tiltak på master.

Ekstern finansiering

Bestillingen fra KD og fra UiOs ledelse er klar. Inntjeningen fra EU skal økes betydelig de kommende årene. Vi skal sende flere søknader og vi skal lykkes bedre. EU-midler utgjør i dag en marginal del av fakultetets samlede inntekter og dette må vi gjøre noe med. Vi skal fortsatt ha ambisjoner om å hente inn en stor andel av Forskningsrådets FRIPRO-midler og vi har tro på at minst én av våre SFF-finalister skal lykkes, men HFs årsplanstiltak er et uttrykk for en klar prioritering. Vi skal bruke både krefter og penger på å få fram søkere med reelle sjanser for å lykkes med ERC-søknader eller tematiske søknader under Horisont 2020, både på kort og mellomlang

sikt. Tiltakene er spisset, både i form og hvem de er rettet mot. Ikke alle kan eller skal søke EU-midler.

Fakultetet gjorde flere større grep i årsplanen for perioden 2016-18 og flere av aktivitetene i årsplanen er videreføringer av satsinger fra gjeldende årsplan, men de er videreutviklet for å gi bedre treffsikkerhet. Vi er relativt sikre på at aktivitetene vil resultere i flere og bedre søknader om ekstern finansiering, men vi har selvfølgelig lite kontroll på det endelige resultatet, nemlig hvor mange søknader som blir innvilget.

Kvalitet er avgjørende for å lykkes på den internasjonale konkurransearenaen. HF må ha forskere og forskningsmiljøer som er konkurransedyktige og relevante. Den kommende prosessen med faglige prioriteringer ved HF vil være et overgripende tiltak for alle deler av fakultetets virksomhet, der ett av målene vil være å legge til rette for at fakultetet skal få enda flere forskere og miljøer som kan hente inn sin del av de store pengene. Ekstern finansiering vil igjen gjøre dem i stand til å løfte forskningen, og fakultetet som helhet, slik at vi fortsetter å være i forskningsfronten og fortsetter å hente inn midler utenfra.

Flere aktiviteter

En annen sentral aktivitet i HF's årsplan 2017-2019 er rekruttering av vitenskapelig personale HF bruker i dag i gjennomsnitt to år fra en stilling blir kunngjort til den ansatte har tiltrådt. Lange tilsettingsprosesser skaper utfordringer for søkerne og er en årsak til at fakultetet opparbeider seg et mindreforbruk.

Budsjett

Mange av tiltakene i årsplanen løses innenfor prioritering knyttet til eksisterende ressurser eller tidligere avsetninger. I saken om fordeling 2017 er det satt av 2,5 millioner kroner til årsplanen og tiltak som krever friske midler.

Fakultetet arbeider med dette budsjettet og det er enda ikke klart.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret slutter seg til den fremlagte årsplanen for Det humanistiske fakultet 2017-2019.

Vedlegg:

- UiOs årsplan 2017-2019
- Årsplan for Det humanistiske fakultet 2017-2019
- Kort notat om utviklingen i hovedindikatorene til fakultetsstyremøte 16.09.16
- Årsrapport for HF 2015
- Tertialrapport for HF T3 2015

Vedleggene er lenket opp i innkallingen