

Til: Fakultetsstyret

Fra: Dekanen

---

Sakstype: D-sak

Møtesaksnr.:

Møtenr.

Møtedato: 28.oktober 2016

Notatdato: 20.oktober 2016

Arkivsaksnr.:

Saksbehandler: Greta Holm

---

## **Forslag til vedtak av handlingsplan for likestilling og mangfold for Det humanistiske fakultet 2016-2020**

Forslag til handlingsplan for likestilling for perioden 2016 -2020 ble diskutert på fakultetsstyremøtet den 16. september 2016. På bakgrunn av tilbakemeldinger og diskusjon i fakultetsstyret legger Dekanen frem en revidert handlingsplan for likestilling og mangfold.

Fakultetet har tidligere hatt egen toårig handlingsplan for likestilling, men de siste årene har likestilling kommet inn som et eget punkt i årsplanen. Innholdet i årsplanen er nå endret og derfor må fakultetet vedta en egen handlingsplan for likestilling og mangfold. Dekanen foreslår at den gjelder for fem år, da målene og tiltakene holder seg stabile.

### **HF's mål for 2016-2020**

HF har de siste årene hatt som mål å ha minimum 40 % av det underrepresenterte kjønn i alle stillingskategorier, samt ved nytilsetting og studenter. Fakultet har de siste årene nådd likestillingsmålene, bortsett fra på professornivå (36 % kvinner) og for teknisk-administrative stillinger (65% kvinner). HF's studentmasse er generelt kvinnedominert (58% kvinner på bachelor), mens noen få fag er mannsdominerte.

Fakultetet ønsker fremover å opprettholde målet også for neste femårs periode. HF ønsker å sikre mangfoldet blant våre ansatte og studenter.

### **Forslag til vedtak:**

Fakultetsstyret slutter seg til den fremlagte handlingsplanen for likestilling og mangfold for Det humanistiske fakultet 2016-2020

Vedlegg:

-Revidert handlingsplan for likestilling og mangfold 2016-2020

