



UiO : Universitetet i Oslo

Utviklingsavtaler med fakulteter og tilsvarende enheter: Rammer og prosess



Presentasjon til dekanseminar 5.-7. november

Rammer for avtalene – gjeldende for 2-3 år fram

- Utgangspunkt for avtalene er:
 - UiOs årsplan
 - Utviklingsavtalen med KD
 - Tilbakemelding fra etatsstyring
- Avtalene skal ikke være heldekkende, men speile et fakultets særlige forbedringsområder
- Avtalen skal gi mulighet til å differensiere ift den enkelte enhet
- Avtalene skal angi tydelig retning for utvikling:
 - slik at det er mulig objektivt å vurdere om vi er på rett vei
 - avtalen bør definere et nullpunkt

Prosess – Innledende fase frem til 13.12.18

- Forberedende fase
 - Forankring universitetsledelsen, dekanene
 - Vurdere rammer (struktur) for utviklingsavtaler
 - Universitetsledelsen vurderer særskilte forventninger/utfordringer for hver av enhetene i forkant av samtale
 - Fakultetene bes spille inn sine 5 viktigste utfordringer minst 1 uke i forkant av samtalen
 - Enhetens særlige forbedringsområder
 - Identifisere de områder hvor det er behov for drahjelp fra ledelsen

Prosess – Fase 1 Oppstart utviklingsavtaler

- 08.01.-19.2.19 Første runde: oppstart utviklingsavtaler
 - Dialog om områder og avstemming av forventninger
 - Påbegynnende diskusjon om konkretisering

Mellomfase

- 20.02.-29.03.19 Mellomfase
 - Oppsummere samtalene
 - Fakultetet utarbeide utkast til avtaler basert på felles form og struktur
 - Generell tilbakemelding til dekanene i dekanmøtet
 - Konkrete tilbakemeldinger til hver enkelt enhet
 - Utsendelse av forslag til avtale 1 uke i forkant av hvert av møtene i runde 2

Fase 2 – Slutføring arbeid med utviklingsavtaler

- Diskusjon om tilsendt avtaleutkast
- Avsluttende diskusjon om konkret innhold
- Dekan sender inn sitt innspill til endelig avtale 1 uke etter avholdt møte
- Utviklingsavtaler for de tre tverrfaglige satsingene diskuteres med dekanene