

Årsplan 2020-2021

Innledning

Fakultetets årsplan skal uttrykke styrets overordnede prioriteringer på områder der det er viktig at fakultetets resultater forbedres. Strukturen og flere av tiltakene følger opp føringer i [UiOs felles årsplan](#), og fakultetets årsplan inngår i virksomhetsstyringen ved UiO. Årsplanen skal sikre at fakultetets strategiske ambisjoner oppnås, og beskriver et utvalg sentrale satsninger fra fakultetsledelsen.

De økonomiske prognosene for enkelte institutt og for fakultetet som helhet er alvorlige. Forsvarlig drift, omstillingsevne og strategisk handlingsrom avhenger av økonomien, og det er derfor et sentralt mål for fakultetsledelsen at økonomi- og virksomhetsstyringen skal forbedres. Dette betyr også at budsjettavsetningen til årsplanstiltak må vurderes nøye. Det er viktig at ressurser brukes til tiltak som på sikt kan bedre den økonomiske situasjonen samtidig som de bidrar til nå mål om faglig utvikling.

Å sørge for at studentene lykkes med sine studier, oppnår gode resultater og får relevant arbeid etter å ha tatt sine grader, vil alltid være et sentralt mål for HF. På samme måte vil det være et viktig mål at fakultetets forskere lykkes i å skape framtidsrettede og nyskapende forskningsprosjekter. HF vil også være en sentral samfunnsaktør gjennom formidling av forskning og deltakelse i offentlige debatter. Ved å nå disse målene oppfyller vi vesentlige aspekter ved vårt samfunnsoppdrag. De ligger derfor til grunn for mange av tiltakene i denne årsplanen.

Transparens og åpenhet skal prege ledelse og prioriteringer ved HF, og fakultetsledelsen ønsker å forankre sin politikk i kunnskapsbaserte strategier. Derfor består flere av tiltakene i årsplanen i kunnskapsinnhenting og strategiarbeid. Disse vil bli fulgt opp i senere årsplaner, samtidig som arbeidet skal forankres i eksisterende strategier. En ny helhetlig og langsiktig strategi for fakultetets virksomhet i tråd med valgplattformen vil bli utarbeidet i løpet av perioden i etterkant av UiOs Strategi 2030. HF har ledet arbeidet med «Strategi for humaniora ved UiO». Dette vil være et viktig dokument for universitetet og for fakultetets arbeid. Fakultetet imøteser en klima- og miljøstrategi ved Universitetet i Oslo og vil så langt det faglig er forsvarlig dreie virksomheten i retning av grønt skifte. Den nylig vedtatte «Handlingsplan for mangfold og likestilling» vil også prege fakultetet.

Fremragende utdanning og læringsmiljø

Tiltakene i dette kapittelet av UiOs årsplan er rettet mot å bedre studiekvalitet, styrke studentenes læringsutbytte, øke gjennomføringen, videreutvikle det digitale læringsmiljøet, og øke utdanningenes forskningsnærhet og arbeidslivsrelevans.

Det er tiltak som svarer godt på HFs utfordringer. Det er lagt ned mye arbeid ved fakultetet på disse feltene, som kan bygges videre på.

HFes tiltak 1: Læringsmiljø og førsteårsopplevelsen

HF har jobbet i flere år med mottak av nye studenter, og i de siste årene med fokus på faglig og sosial integrering. Dette arbeidet vil vi videreføre og utvide til å gjelde hele første studieår. En satsing på førsteårsstudentene er i realiteten en satsing på hele studieløpet, fordi det danner et godt grunnlag for sosial og faglig tilhørighet. I denne perioden vil fakultetet og instituttene derfor prioritere førsteårsstudentene.

- Instituttene skal integrere førsteårsstudenter i sine fagmiljøer, både gjennom arrangementer i mottaksuken, og gjennom faglig-sosiale møteplasser i det første studieåret.
- Fakultetet skal sørge for at studiestartsuken tilbyr flere aktiviteter som ikke involverer alkohol, og som gir studentene redskaper til å mestre overgangen fra videregående skole til universitetsstudier.
- Fakultetet skal utrede muligheten for en HF-satsing på førsteårsopplevelsen, inspirert av MNs Forvei, men tilpasset HFes allerede gode arbeid, struktur og fakultetets økonomi.

Forventede resultater 2020

- Førsteårsopplevelsen skal være mer faglig forankret og tilpasset en mer mangfoldig studentgruppe.

Forventede resultater 2022

- Det skal være tydelig hva som kjennetegner førsteårsopplevelsen på HF.
- Førsteåret gir studentene et godt faglig og sosialt grunnlag for å gjennomføre studiet, og flere studenter fortsetter fra første til andre studieår.

HFes tiltak 2: Samfunns- og arbeidsrelevans

Fakultetets undervisning skal fremme læring, oppleves relevant og gjøre våre kandidater attraktive for arbeidslivet. Våre kandidater må kunne sette ord på hva de kan, og hva slags ferdigheter de har opparbeidet seg. Fakultetet må jobbe tett med aktører i kultur- og samfunnsliv, samt ha en dialog med aktuelle arbeidsgivere, både for å synliggjøre humanioras relevans og for å få innspill til videreutvikling av våre studietilbud. Lektorprogrammet er et viktig område der HF bidrar med å utdanne lærere til videregående skole. HFes kontaktflate mot skolen må synliggjøres og forsterkes.

- Fakultetet skal jobbe for økt bevissthet omkring arbeidsrelevans av humaniorafagene, både blant ansatte og studenter. Dette gjøres bl.a. i samarbeid med HFes alumni, Karrieresenteret, og med arbeidslivet.
- Fakultetet skal invitere relevante samfunnsaktører og arbeidsgivere til en halvdagskonferanse der studietilbudet på HF diskuteres med utgangspunkt i erfaringer med overgang studier/arbeidsliv.

- Instituttene skal gjennom å inkludere alumni i undervisningen synliggjøre broen fra studiene til arbeidslivet, og bringe praksisnære perspektiver inn i undervisningen. Alle studieprogram skal aktivt bruke alumni i undervisningen, for eksempel gjennom gjesteforelesninger, ekskursjoner eller i utviklingen av studietilbudene.
- Instituttene skal gå gjennom sine studietilbud for å se om faglig innhold, undervisningsmetoder eller læringskrav i ett eller flere emner i studieløpet kan videreutvikles for å sikre at studentene tilegner seg arbeidsrelevante ferdigheter. I denne prosessen skal studentmedvirkning være sentralt.
- Instituttene som deltar i Lektorprogrammet (LEP) skal bidra til å løfte statusen til LEP i fagmiljøene, for eksempel gjennom å holde seminarer eller på annen måte skape engasjement for lektorutdanningen.
- Fakultetet må bedre utnytte ressursene ved [LINK – Senter for læring og utdanning](#), og sørge for en mer effektiv og målrettet organisering av timene fakultetet har til rådighet.
- Instituttene må legge til rette for møteplasser der undervisere kan snakke om egen undervisning for å få konkrete råd og innspill, nye ideer eller dele av egne gode erfaringer.

Forventede resultater fra 2023

- HFs kandidater kommer raskere ut i arbeidslivet etter endt grad og de skal få mer relevante jobber.

HF's tiltak 3: Arbeidstidsregnskap og ressursplanlegging

Arbeidstidsregnskapet er verktøyet vårt for å styre den viktigste undervisningsressursen vi har: lærernes tid. Fakultetet vil se på mulighetene for å i større grad bruke dette regnskapet som en ressursplanlegger. Dette innebærer en utredning av muligheter for revisjon av både arbeidstidsregnskapet og ressursplanleggingsverktøyet.

- Det iverksettes en prosess høsten 2019 som skal kartlegge behovet for revisjon av arbeidstidsregnskapet. I løpet av våren 2020 vil det avklares i hvilken grad det er behov for revisjon av eksisterende arbeidstidsregnskap, og hvordan en eventuell videre prosess skal legges opp.
- I en parallell prosess skal fakultetet evaluere ressursplanleggingsverktøyene som brukes i dag (Workplan etc.). Målet er at det skal benyttes et omforent planleggingsverktøy på instituttene.

Forventede resultater fra 2023

- HF's viktigste undervisningsressurs forvaltes mer strategisk og er mer tilpasset strategiske mål om nye undervisningsformer, arbeidsrelevans, tverrfaglighet og samarbeid om undervisning.

Grensesprengende forskning

HF's fagmiljøer utmerker seg med høy forskningskvalitet. Kvaliteten vises i eksterne evalueringer som Forskningsrådets HUMEVAL, Shanghai evalueringen og QS World University Ranking. Kvaliteten viser seg i publisering, og den viser seg i stort tilslag på ekstern finansiering, både fra Forskningsrådet og fra EU.

Både instituttene og fakultetet må arbeide for å bevare det fremragende forskningsmiljøet. Det meste av dette arbeidet (veiledning, fagfellevurderinger, forskergrupper, forskningstermin, driftsmidler og forskningsstøtte) vil ikke vises i en årsplan. Fakultetet vil også arbeide for en god forskningskultur på tvers av instituttgrensene, slik at den samlede forskningsstyrken synliggjøres bedre.

HF skal i 2020 ha et særlig fokus på postdoktorene, med tiltak som både skal bidra til karriereutvikling og til bedre integrering av postdoktorene i forskningsmiljøene.

HF arbeider aktivt med oppfølging av problemstillinger rundt åpen forskning (inkl. åpen publisering) i tråd med UiOs politikk og Forskningsrådets og EUs krav.

HF's eksterne finansiering er viktig for utviklingen av fakultetet. Satsingen på EU har gitt god uttelling med Marie Skłodowska Curie Actions, ERC-grants og partnerskap i tematiske program. Denne satsingen fortsetter. Samtidig har fakultetet som mål å øke deltakelsen i nasjonale forskningsprogram rettet mot samfunnsutfordringer. Forskningsmiljøer som når opp i den nasjonale konkurransen vil bli oppfordret til å søke tematiske program i EU. HF arbeider også for at fakultetet skal få sitt fjerde Senter for fremragende forskning.

HF's tiltak 4: Tematiske programmer og utfordringsdrevet forskning

Fakultetets fagmiljøer skal øke deltakelsen i tematiske programmer. Det vil kreve prioritering av søknadsarbeidet og en tverrfaglig tilnærming til å besvare de utfordringene programmene skal bidra til å løse.

- Instituttene skal bidra til å identifisere og motivere søkermiljøer, og til å støtte og utvikle søknader.
- Fakultetet skal i samarbeid med instituttene ha tiltak som bidrar til å identifisere relevante programmer og utlysninger, og relevante samarbeidsmiljøer på og utenfor HF.
- Fakultetet skal ta initiativ til arrangementer som fremmer tverrfakultært søknadssamarbeid mellom forskningsmiljøer.
- Fakultetet skal drive aktivt påvirkningsarbeid for at de tematiske programmene faktisk skal åpne for deltakelse fra humaniora.
- Fakultetet skal arbeide for nye tematiske program i Forskningsrådet og NordForsk med tyngdepunkt i humanistisk forskning.

Forventede resultater 2020

- Fakultetet har et betydelig antall søknader til tematiske programmer.

Forventete resultater 2021

- Fakultetet har hatt en betydelig økning i den samlede tildeling fra Forskningsrådet.

- Fakultetet har vært partner i flere søknader til tematiske utlysninger under EUs rammeprogram.

HF's tiltak 5: Forskningskultur

Fakultetet ønsker å skape en åpen forsknings- og publiseringskultur med åpne og inkluderende forskningsaktiviteter på tvers av fag- og instituttgrenser. Fakultetet vil oppfordre og gi økonomisk støtte til postdoktorer som vil arrangere fagseminar. Fakultetet vil prøve ut åpne arrangementer med felles presentasjoner av nyansatte.

Forventede resultater 2020

- Det er arrangert 3 postdoktordrevne fagseminarer.
- Fakultetet har arrangert to åpne presentasjoner av nyansatte i vitenskapelige stillinger.
- Fakultet har i samarbeid med instituttene laget en oppfølgingsplan for arbeidet med åpen forskning (inkl. åpen publisering).

HF's tiltak 6: Forskningsetikk

Fakultetet skal sikre at alle våre forskere, ph.d.-kandidater og studenter utviser god forskningspraksis og at lov om forskningsetikk er kjent og blir fulgt. Dette skal skje gjennom kompetanseutvikling, informasjon og etablering av gode rutiner på instituttene.

- Fakultetet vil koordinere arbeid med kartlegging av utfordringer og opplæringsbehov, og arbeide for at det snarlig etableres et tilfredsstillende opplæringstilbud på tvers av UiOs enheter i et egnet e-læringsverktøy.
- Instituttene skal integrere forskningsetikk i undervisning og veiledning.

Forventede resultater 2020

- Det er etablert ordninger for relevant opplæring i forskningsetikk for forskere og studenter ved fakultetet. Det er etablert gode rutiner for plagiatskontroll av doktoravhandlinger.

Forventede resultater 2021

- Forskningsetikklovens krav om opplæring i forskningsetikk skal være implementert.

HF's tiltak 7: Evaluering av ph.d.-programmet

Fakultetet og instituttene jobber løpende med å utvikle forskerutdanningstilbudet og bedre oppfølgingen av kandidatene. For å sikre et godt grunnlag for det videre arbeidet skal ph.d.-programmet evalueres.

- Fakultetets ph.d.-utvalg skal utforme en grundig evaluering som skal gjennomføres av fakultetssekretariatet i samarbeid med instituttene. Det vil bli opprettet et panel med eksterne medlemmer for å bistå fakultetet med evalueringen.
- Resultatene fra evalueringen skal følges opp med nødvendige tiltak og endringer.

Forventede resultater 2020

- Evalueringen av fakultetets ph.d.-program er gjennomført.

Forventede resultater 2021

- En plan for oppfølging av evalueringen er etablert og prioriterte tiltak er påbegynt.

Ta kunnskap i bruk

Samfunnskontakt, formidling, innovasjon og entreprenørskap er alle områder som faller inn under Kunnskap i bruk. HF's strategi 2020 har et mål om at fakultetet prioriterer mer langsiktig og institusjonelt forankret samarbeid med andre aktører i samfunns- og arbeidsliv.

HF's tiltak 8 Samfunnskontakt

Fakultetet skal fortsatt jobbe systematisk med samfunnskontakt og bygge gode relasjoner til sine omgivelser, og dette prioriteres høyt i kommende periode. Sentrale målgrupper er politikere og myndigheter, elever i videregående skole og deres foreldre, og potensielle arbeidsgivere for våre ferdige kandidater. Samtidig må det gode faglige formidlingsarbeidet som foregår i fagmiljøene videreutvikles.

For å kunne målrette arbeidet er det behov for kunnskap som gir grunnlag for å beslutte hvilke tiltak som skal gjennomføres. HF's institutter ønsker seg tiltak som er fagnære. Samtidig tilsier fakultetets brede fagportefølje at et fagnært arbeid bør ha et felles element som gir mulighet for å dele erfaringer og sammenligne resultater. Med dette som utgangspunkt gjøres det en intern kartlegging og sammenstilling av hva som er viktig for HF's institutter i arbeidet med samfunnskontakt, og hvilke kunnskapsgrunnlag instituttene allerede har. Kartleggingens form og innretning må spesifiseres i samråd med fakultet og institutter. Resultater fra allerede eksisterende undersøkelser som HF's bransjekartlegging og UiOs kandidat- og arbeidsgiverundersøkelser kan også bringes inn i arbeidet med en kartlegging.

Eksempler på tiltak som vil følge opp en kartlegging kan være en stakeholder- eller arbeidslivskonferanse, eller pilotprosjekter mot særlig viktige samarbeidspartnere, som skolen.

Forventede resultater 2020:

- En intern kartlegging av instituttene kunnskapsgrunnlag og mål i arbeidet med samfunnskontakt, og konkretisering og prioritering av tiltak for instituttene.

Forventede resultater 2021:

- Tiltak rettet mot å bygge dialog og samarbeid med viktige samarbeidspartnere og aktører er gjennomført.

HF's tiltak 9 Sosial innovasjon

En arbeidsgruppe har nylig levert en rapport om sosial innovasjon ved UiO. Rapporten lanserer et utvidet innovasjonsbegrep der innovasjon defineres som prosesser som leder til et nytt eller forbedret produkt eller tiltak som vil forbedre tjenester eller løse samfunnsmessige behov. Sosial innovasjon er tema for UiOs innovasjonskonferanse i 2020. HF skal følge opp arbeidet som gjøres på UiO framover innen sosial innovasjon og bevisstgjøre fagmiljøene og studentene slik at HF's bidrag blir tydeligere.

Forventede resultater 2021:

- HF har hatt et åpent arrangement om sosial innovasjon der målet er å vise frem gode eksempler og mobilisere miljøene til å søke på relevante utlysninger.

Forventede resultater 2022:

- HF har nådd opp i konkurransen om interne og eksterne midler på innovasjonsfeltet.

En helhetlig personalpolitikk

UiOs årsplanstiltak i dette kapitlet er rettet mot å redusere andel midlertidig ansatte og å styrke arbeidet for å hindre trakassering.

Hovedfokuset for HF nå er gjennomføring av ARK, mangfold, bedre integrering av internasjonale ansatte og karriereutvikling for forskere i tidlig karrierefase.

HF's tiltak 10: Mangfold, arbeidsmiljø og arbeidet mot trakassering

Fakultetet har jobbet målbevisst med arbeidsmiljøtiltak i mange år, og det har jevnlig vært holdt lederopplæring om temaet mobbing og trakassering. Høsten 2019 ble det gjennomført lederteamsamling med tema risikovurdering og forslag til lokale forbyggende tiltak mot trakassering. Fakultetet gjennomfører også jevnlig arbeidsmiljø og klimaundersøkelser (ARK) og følger opp funn fra disse. Ny handlingsplan for likestilling og mangfold ble vedtatt av fakultetsstyret høsten 2019.

- Fakultetet og instituttene skal følge opp utvalgte punkter fra handlingsplanen for likestilling og mangfold.
- Arbeid med rekruttering av nye studenter med fokus på mangfold

Forventede resultater 2020

- ARK er gjennomført på fakultetet.
- Funn fra ARK følges opp av enhetene med konkrete tiltak.

Forventede resultater 2021

- Tiltakene etter ARK er fulgt opp.
- Mer bevissthet rundt mangfold blant studenter og ansatte. For flere av tiltakene i handlingsplanen skal det være oppnådd resultater og endring av dagens situasjon.

HF's tiltak 11: Mottak og integrering av internasjonalt nyansatte

Fakultetet nedsatte i 2019 en arbeidsgruppe for å identifisere hvilke utfordringer fakultetet står overfor i forbindelse med økende grad av internasjonal rekruttering, og foreslå tiltak for å møte disse. Mangfold er en ressurs som i dag ikke blir godt nok utnyttet, og gruppen skal se på hvordan fakultetet bedre kan nyttiggjøre seg av de erfaringer og den kompetansen vi rekrutterer fra utlandet. Språkopplæring er ett av områdene arbeidsgruppen behandler.

Forventede resultater 2020

- To tilpassede norskkurs er gjennomført som pilot på fakultetet
- Arbeidsgruppen har foreslått konkrete tiltak innenfor områdene språk, kultur, organisasjon og sosialt samvær.
- Felles språkpolicy som gjelder språkkrav og tilrettelegging for språkopplæring er vedtatt av fakultetsstyret.

HF's tiltak 12: Karriereutvikling for forskere i tidlig karrierefase

Behovet for støtte til karriereutvikling er blitt tydeligere i takt med et økende antall forskere i midlertidige stillinger og skjerpet konkurranse om faste stillinger i akademien. En høy andel forskere må finne relevant anvendelse for sine kvalifikasjoner utenfor universitetene. Samtidig har kunnskapssamfunnets behov forsterket universitetets rolle som leverandør av toppkompetanse og innovasjonskapasitet til hele samfunnet.

En stor andel av våre ph.d.-kandidater skal ikke videre til en vitenskapelig stilling ved universitet eller høyskole, enten fordi de ikke ønsker det eller fordi det ikke er slike stillinger til alle. Videre karriere både i og utenfor akademia krever bevisste valg, veiledning og kunnskap. Forskerutdanningstilbudet skal inkludere aktiviteter som gjør dem bedre i stand til å møte overgangen til arbeidslivet etter ph.d.-graden, enten det er en fortsatt karriere innenfor akademia eller utenfor.

Fakultetet skal følge opp anbefalinger i rapporten fra UiOs arbeidsgruppe Karrierestøtte til forsker i tidlige karrierefaser.

Forventede resultater 2020

- Fakultet har utviklet tiltak som skal gi ph.d.-kandidaten et godt grunnlag for karriereutvikling.
- Fakultetet har utviklet et karriereprogram for postdoktorer og forskere i tidlig karrierefase. I utviklingsfasen inngår et pilotprosjekt med gruppecoaching for en utvalgt gruppe postdoktorer.
- Alle postdoktorer har en karriereplan.

Forventede resultater 2021

- Karriereutviklingstiltak for ph.d.-kandidater er gjennomført.
- Første del av karriereprogram for postdoktorer er gjennomført

HFs tiltak 12: Reduksjon av midlertidighet

Fakultetet har jobbet lenge med å få ned antallet midlertidige tilsetninger og antallet midlertidig ansatte går nedover. I 2019 innførte fakultetet et krav om at alle enheter skal ha laget undervisningsplaner for fagfelt med mer fem FVA eller flere som er dimensjonert slik at lærerstaben kan dekke undervisningen selv om noen har permisjoner/frikjøp.

Forventede resultater 2021

- Andelen midlertidige i UiOs årsverkskule (unntatt rekrutterings og utdanningsstillinger) vil være redusert med 10% fra 2017.

Virksomhetsovergripende tiltak

UiO skal forvalte sine samlede ressurser effektivt, og på en måte som understøtter kjerneaktiviteten. For organisasjonen som helhet er det som oppfølging av dette definert sentrale virksomhetsovergripende tiltak i UiOs årsplan. Gjennomføring av tiltakene skal skje i samarbeid mellom alle nivåene i organisasjonen.

HF har konkretisert et utvalg slike tiltak tilpasset fakultetets virksomhet og utfordringer.

HF's tiltak 13: Digital humaniora

Fakultetet skal i planperioden vedta en offensiv og framtidsrettet strategi for digital humaniora (DH). Den skal angi retning for arbeidet videre og gi klare prioriteringer for innsatsen på dette feltet.

Bruken av digital teknologi og digital metodikk blir stadig viktigere i humaniora, og HF's strategi vil ha et metodefokus. Metodisk innovasjon vil altså være viktigere enn utvikling av nytt innhold i form av databaser el.lign. Strategien må også avklare ansvarsforhold og arbeidsdeling mellom HF og sentrale lokale og nasjonale samarbeidspartnere innenfor DH, særlig UB og NB.

Høsten 2019 vil fakultetsledelsen kartlegge eksisterende lokale miljøer som arbeider med digital humaniora i vid forstand, samt innhente erfaringer fra de nordiske universitetene som har satset sterkest på DH det siste tiåret.

Forventede resultater 2020

- Våren 2020 vil fakultetet oppnevne en arbeidsgruppe som skal utarbeide forslag til strategi som skal vedtas av FS i september.

Forventede resultater 2021

- Tiltak i årsplan 2021-2023 som følger opp strategien er gjennomført.

HF's tiltak 14: Innsats for Senter for fremragende forskning (SFF) og Senter for fremragende utdanning (SFU)

Fakultetets ambisjon er å lykkes i SFF- og SFU-tildelinger. Fakultetet har hatt gode resultater i de tre foregående rundene med SFF-utlysninger. Fakultetet har som mål å alltid ha flere søknader med til runde to, med minst én innvilget søknad. Instituttene og fakultetet skal støtte utvalgte miljøer som skal utarbeide søknader til neste utlysning av Senter for fremragende forskning (SFF). Fakultetet vil også bruke erfaringer fra søknadsprosessene i SFU og andre tiltak til studiesiden.

Forventede resultater 2020

- Flere konkurransedyktige søknadsinitiativ skal ha fått støtte for å utarbeide søknader til SFF-utlysning.

Forventede resultater 2022

- Minst én innvilget SFF-søknad og én innvilget SFU-søknad

HF's tiltak 15: Grønt HF

UiO skal møte de globale, nasjonale og lokale miljø- og klimautfordringene gjennom forskning og utdanninger med miljø- og klimarelevans og ved bærekraftig drift av universitetet. UiOs årsplanstiltak rettes mot å redusere institusjonens klimagassavtrykk. Innen utgangen av 2020 skal det foreligge en helhetlig miljø- og klimastrategi for forskning, utdanning, drift og formidling.

HF ønsker å forberede organisasjonen på det vi kan regne med at vil komme i denne strategien. Slik bildet ser ut høsten 2019 vil reisevirksomhet være et område hvor det vil bli iverksatt tiltak. Med bredden av språk- og områdefag på fakultetet vil det måtte være en betydelig reisevirksomhet. Ansatte må imidlertid være forberedt på å reise mindre fordi institusjonen skal legge bedre til rette for alternative løsninger til reiser, f.eks. videokonferanser og prioritere færre men lengre opphold framfor flere og kortere.

På et område som IT jobbes det med å redusere antall personlige IT-enheter og å øke felles infrastruktur (eksempelvis skrivere og forskningsinfrastruktur). Dette har også en miljøside. IKOS har allerede tatt grønne grep som de andre instituttene kan vurdere å følge.

Forventede resultater 2020

- UiOs klimaregnskap leveres på fakultetsnivå for å forenkle oppfølgingen. Dette vil være særlig viktig for oppfølging av mål om redusert antall flyreiser.
- Videokonferanser skal være den foretrukne møteform for møter der samarbeid allerede er i gang.
 - UiO og HF har [gode verktøy](#) for videokonferanser.
 - HF vil tilby opplæring etter forespørsel.
 - Fakultetet skal ha god brukerstøtte for videokonferanser.
- Kostnader til møteservering reduseres med 5 % og forut for hver bestilling skal en vurdering av behov med tanke på klimakostnader skje.

Forventede resultater 2021

- Antall flyreiser ved fakultetet rapportert i fakultetets klimaregnskap for 2021 skal være redusert med 5 % i forhold til flyreiser rapportert i klimaregnskapet for 2020.
 - Andre enheter ved UiO har iverksatt tiltak for å redusere klimabelastning ved reiser (se f.eks. [MN](#) og [UiO sentralt](#)) og [flere tiltak er foreslått](#). Instituttene og fakultetsadministrasjonen på HF bør også bruke disse, ev. andre tiltak for å oppnå ønsket resultat.
- HF skal ha konkretisert ytterligere tiltak som oppfølging av UiOs miljø- og klimastrategi.
- Bærekraftsperspektiver i undervisning:
 - Studiedekanen og undervisningsledernetverket skal våren 2020 utvikle en modell for å integrere bærekraftsperspektiver i undervisningen, og som en målsetning skal alle studietilbud på bachelor innen 2022 ha et bærekraftsperspektiv i minst ett emne.