

Til: Fakultetsstyret

Fra: Dekanen

Sakstype: Diskusjonssak

Møtesaksnr.: D-SAK 2

Møtenr. 4/2021

Møtedato: 24.09.2021

Notatdato: 09.09.2021

Arkivsaksnr.: 2021/3062

Saksbehandler: Hilde Kristine Sletner

Rapport fra arbeidsgruppen for integrering av internasjonale ansatte med diskusjon av tiltak.

Del 2: Organisasjon, kultur og det sosiale.

Dekan Frode Helland satte høsten 2019 ned en arbeidsgruppe for å se på mottak og integrering av internasjonale nytilsatte, som besto av prodekan Mathilde Skoie, instituttleder Bjørn Olav Utvik, instituttleder Peter Edwards, instituttleder Beate Elvebakk, førsteamanuensis Giuliano D'Amico, seniorrådgiver Greta Holm og personlrådgiver Hilde Kristine Sletner. Tjenestemannsorganisasjonene oppnevnte Bjarne Skov som sin representant inn i arbeidsgruppen. Med instituttlederskiftene januar 2021 ble de avtroppende instituttlederne i arbeidsgruppen erstattet med de påtroppende – instituttleder Zafer Özgen, instituttleder Aasta M. Bjorvand Bjørkøy, og instituttleder Rune Svarverud.

De senere år har rekruttering av vitenskapelig ansatte med internasjonal bakgrunn økt vesentlig. Arbeidsgruppens mandat var å se på hvordan fakultetet bedre kan nyttiggjøre seg av deres erfaringer og den kompetansen vi rekrutterer fra utlandet, kartlegge utfordringer og komme med forslag til tiltak.

Arbeidsgruppen delte arbeidet i to. En del om språk og en del om kultur, organisasjon og det sosiale. Arbeidet med del en ble avsluttet med en rapport og påfølgende tiltak som ble vedtatt av fakultetsstyret 12.06.2020.

Rapportutkastet er basert på kartleggingssamtaler med instituttene og en spørreundersøkelse med de internasjonale ansatte. I tillegg skal rapport og tiltak diskuteres med en fokusgruppe. Funnene viser at vi har utfordringer knyttet til informasjon, kommunikasjon, mottak, organisasjonsforståelse og medvirkning. Vi har også et knippe utfordringer knyttet til den sosiale sfæren. Arbeidsgruppen har drøftet tiltak for å møte utfordringene og disse er tentativt beskrevet på slutten av rapporten. Grepene som foreslås omfatter blant annet formalisering av mottaksrutiner, mentorordning, bedre nettsider og tiltak for å sette organisasjonen bedre i stand til å håndtere vårt mangfold på en enda bedre måte.

I fakultetsstyremøtet 24. september skal styret diskutere arbeidsgruppens rapport og foreløpige forslag til tiltak. Fakultetsstyret vil få en vedtakssak med endelige forslag til tiltak, i form av en tiltakspakke, i et senere møte.



Til diskusjon i styret:

Fakultetsledelsen legger fram arbeidsgruppens rapport for fakultetsstyret, og åpner for en diskusjon om rapporten og de tiltak som foreslås av arbeidsgruppen.

- Har fakultetsstyret innspill til prinsippene som arbeidsgruppen har lagt til grunn?
- Har fakultetsstyret forslag til hvilke type tiltak som bør prioriteres?
- Har tiltakene riktig ambisjonsnivå?

Vedlegg

Utkast til Rapport fra arbeidsgruppen for integrering av internasjonale ansatte. Del 2: Organisasjon, kultur, sosialt.