



UiO : Universitetet i Oslo

Revisjon av fordelingsmodellen på HF

Fakultetstyremøtet

03.12.21



Mål med revisjonen

- Vedtak fra fakultetsstyret om revisjon hvert fjerde år.
- Vårt mål med denne revisjonen:
 - Mer stabil instituttøkonomi
 - Modellen skal ikke hindre samarbeid på tvers.
 - Ikke bli mer kompleks enn dagens modell.

Prosess

- Saken behandles i fakultetsstyret fra og med desember 2021 gjennom våren 2022 med vedtak i juni 2022.
- Parallelt behandles saken i instituttleder møtet og i dekanatet.

DAGENS FORDELINGSMODELLE HF

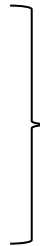
Hvordan beregnes rammen

- Studiepoeng
- Kandidater
- Utvekslingsstudenter



**Resultatindikatorer
studier**

- Doktorgrader
- Eksterne midler
- Publikasjonspoeng

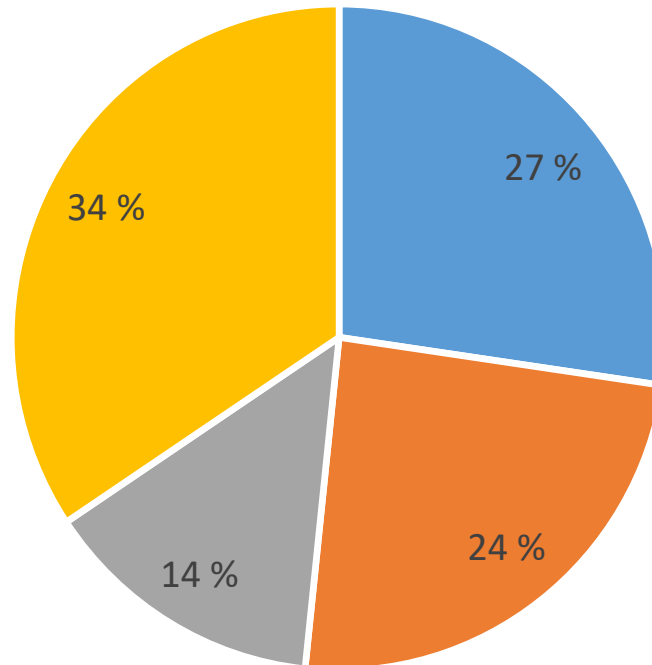


**Resultatindikatorer
forskning**

Studieplasselementet

**Rekrutteringsstillinger
Øremerkinger**

Fordelingsmodell HF



■ Studieplass

■ Resultatindikatorer

■ Rekrutteringsstillinger

■ Øremerkinger

Resultatindikatorer

- Inntektene som fordeles hvert år til instituttene baserer seg på et treårig gjennomsnitt av resultatindikatorerne.
- Kronebeløpet som tildeles beregnes hvert år basert på faktiske resultater.
- Satsene som benyttes er basert på Kunnskapsdepartementets/UiOs satser, bortsett fra doktorgrad.

Øremerkinger

- Øremerkede midler og satsinger fordeles i sin helhet til det angjeldende institutt.
Eksempler på øremerkinger og satsinger er FPIII, likestillingsmidler, UiO Norden, etc.
- Øremerkede midler: HF interne eller UiO.
- Øremerkinger på HF omfatter også fakultetets fellesfunksjoner og spesielle satsinger.

Rekrutteringsstillinger

- Midler til rekrutteringsstillinger fordeler seg etter antall:
 - Eksisterende
 - Under tilsetting
 - Tildelte for 2022
- Det opereres med én sats for stipendiater og én for postdoktor.

Studieplasselementet

$$\begin{aligned} & \text{Total rammen til HF} \\ \div & \text{ Midler til resultatindikatorerne} \\ \div & \text{ Midler til rekrutteringsstillinger} \\ \div & \text{ Midler til øremerkinger/satsinger} \\ = & \text{ Antall kroner som fordeles til} \\ & \text{ studieplasselementet} \end{aligned}$$

Studentårsverk er IKKE studenter. Man får altså ikke uttelling for antall studenter i fordelingsmodellen, men for det de gjør.

	Totalrammen til HF
÷	Midler til rekrutteringsstillinger
÷	Midler til øremerkinger/satsinger
÷	Midler til resultater
=	Antallet kroner som fordeles etter studieplasser

Studieplasselementet

- Fakultetsstyret har valgt å vekte ulike grupper av fag forskjellig, det vil si at «en studieplass» har ulik verdi, avhengig av fag.
- Denne vektingen baserer seg på ressursinnsatsen forbundet med faget.
- https://eph-uio.uhad.no/ephorte/shared.aspx/default/details.aspx?f=ViewDB&DL_JPID_JP=562785&DB_DOKID=823984
- https://eph-uio.uhad.no/ephorte/shared.aspx/default/details.aspx?f=ViewDB&DL_JPID_JP=562785&DB_DOKID=823985

Studieplasselementet

- I årets tildeling er en studieplass i studieplasselementet i HF fordelingsmodell på kr 31 465 kroner.
- Enhetsprisen kan variere fra år til år basert på hvor stor restsummen til studieplasser er.

Studieplasser er heller IKKE studenter, og reflekterer heller IKKE opptaksrammen.

UTFORDRINGER MED DAGENS MODELL

Utfordringer med rekrutteringsstillinger

- Vi har et måltall på antall rekrutteringsstillinger HF skal ha.
- KD måltallet for 2022 er 140 stillinger.
- Dersom antall tildelte stipendiatstillinger varierer, blir også studieplasselementet ustabil.
- Vi ønsker at tildeling i antall rekrutteringsstillinger er stabilt fra år til år.

Utfordringer med øremerkinger

- Øremerkingene består av forskjellige poster.
- En stor del av postene er stabile fra år til år, kun med indeksregulering.
- Posten som varierer mest er fakultetets strategiske tildelinger.

Utfordringer med studieplasselementet (1)

	Totalrammen til HF
÷	Midler til rekrutteringsstillinger
÷	Midler til øremerkinger/satsinger
÷	Midler til resultater
=	Antallet kroner som fordeles etter studieplasser

- Studieplasselementet er altså et «rest-element»: det er summen som gjenstår etter at vi har fordelt midler til øremerkinger og rekrutteringsstillinger.
- Summen som er igjen til studieplasselementet kan variere fra år til år basert på hvor mye som deles ut til øremerkinger og rekrutteringsstillinger.
- Studieplasselementet har en «lukket ramme».

Utfordringer med studieplasser (2)

Totalrammen til HF
 ÷ Midler til rekrutteringsstillinger
 ÷ Midler til øremerkinger/satsinger
 ÷ Midler til resultater
 = Antallet kroner som fordeles etter studieplasser

- Historikken viser at studieplasser har variert en del fra år til år grunnet endringer på rekrutteringsstillinger og øremerkinger.

Utvikling studieplasser

År	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Beløp budsjett 2016	185 152 971	187 610 698	187 722 773	187 796 978	187 668 338					
Beløp budsjett 2017	185 152 971	164 545 288	175 274 186	177 313 057	171 414 356	171 227 464				
Beløp budsjett 2018		164 545 288	188 606 486	187 906 112	193 986 012	197 300 702	192 813 076			
Beløp budsjett 2019			193 369 212	159 138 550	164 576 715	164 181 811	161 676 527	155 953 728		
Beløp budsjett 2020				163 364 549	182 333 450	150 158 661	155 798 961	148 983 842	161 260 830	
Beløp budsjett 2021					179 464 450	187 266 414	173 032 312	159 226 577	169 895 628	173 532 018
Beløp budsjett 2022						187 266 414	186 765 595	165 927 619	159 909 832	169 245 301

Endring fra den minste til den største - 23 065 410 18 095 026 - 24 541 563 - 29 409 296 - 47 142 041 - 37 014 115

Utfordringer med studieplasselementet (3)

Utvikling rekrutteringsstillinger										
År	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Beløp budsjett 2016	93 146 968	91 342 424	89 937 234	92 960 000	92 960 000					
Beløp budsjett 2017	93 146 968	96 509 757	92 254 568	91 950 917	97 553 500	97 636 000				
Beløp budsjett 2018		96 509 757	98 767 999	99 439 500	91 835 050	89 904 750	98 157 000			
Beløp budsjett 2019			98 767 999	109 034 351	107 306 028	106 654 385	105 952 788	106 033 468		
Beløp budsjett 2020				109 034 351	90 490 246	113 980 566	103 210 899	107 995 732	108 173 732	
Beløp budsjett 2021					90 490 246	88 069 154	95 000 000	105 000 000	105 000 000	105 000 000
Beløp budsjett 2022						88 069 154	95 678 558	117 286 508	121 331 451	110 561 246

Utvikling øremerkinger										
År	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Beløp budsjett 2016	198 591 491	190 775 704	190 071 232	185 363 808	185 452 101					
Beløp budsjett 2017	198 591 491	201 347 117	197 983 179	192 388 556	187 249 040	182 867 978				
Beløp budsjett 2018		201 347 117	225 076 361	198 013 143	192 335 627	186 422 607	181 976 391			
Beløp budsjett 2019			225 076 361	234 787 383	233 677 747	229 510 270	228 970 758	224 879 257		
Beløp budsjett 2020				234 787 383	231 446 383	233 411 745	233 733 112	230 990 398	216 532 410	
Beløp budsjett 2021					231 446 383	229 349 585	236 216 723	233 322 529	218 714 849	219 527 839
Beløp budsjett 2022						229 349 585	234 907 230	234 717 218	232 050 825	229 542 792

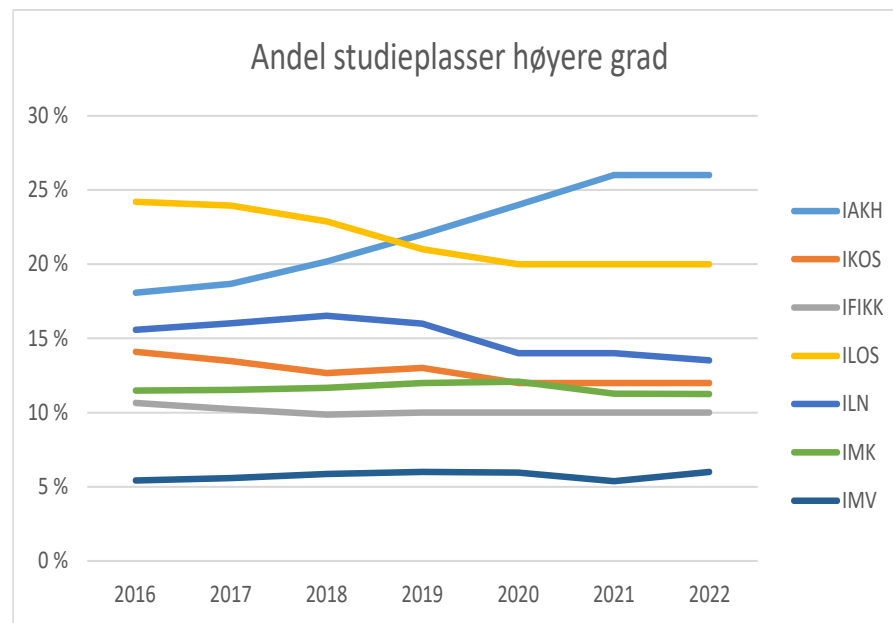
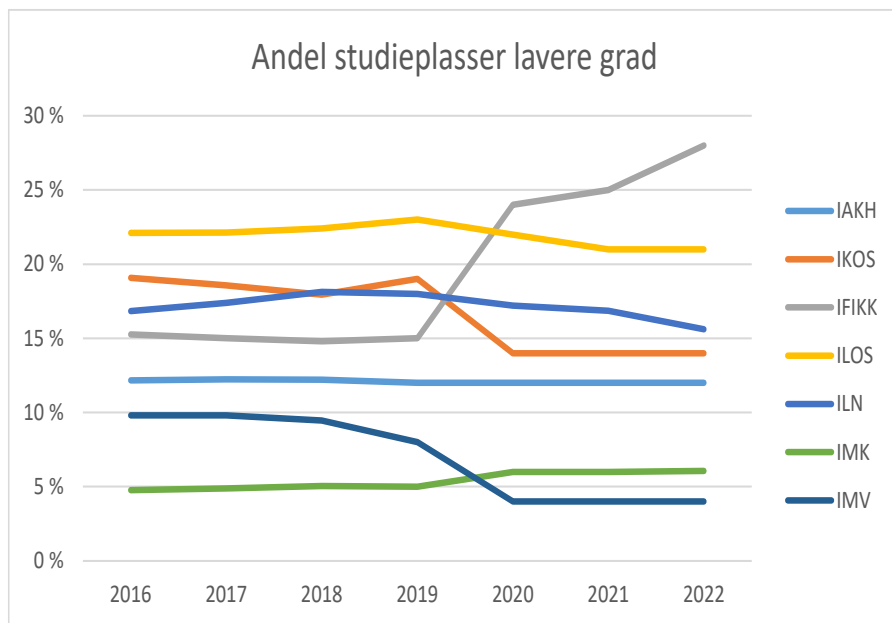
Utfordringer med studieplasselementet (4)

	Totalrammen til HF
÷	Midler til rekrutteringsstillinger
÷	Midler til øremerkinger/satsinger
÷	Midler til resultater
=	Antallet kroner som fordeles etter studieplasser

- En annen utfordring med studieplasselementet – men som var en ønsket effekt – er at andelen av studieplasselementet som tilfaller hvert institutt varierer.
- Studieplasselementet fordeles basert på antall studiepoeng et institutt har i et 4-årig gjennomsnitt.
- Hvis man gjør det bedre enn de andre, så kan man ta en større andel av studieplasselementet. Riktignok en langsom endring grunnet gjennomsnitt på 4 år, men en liten endring kan gi effekt i langtidsperioden.

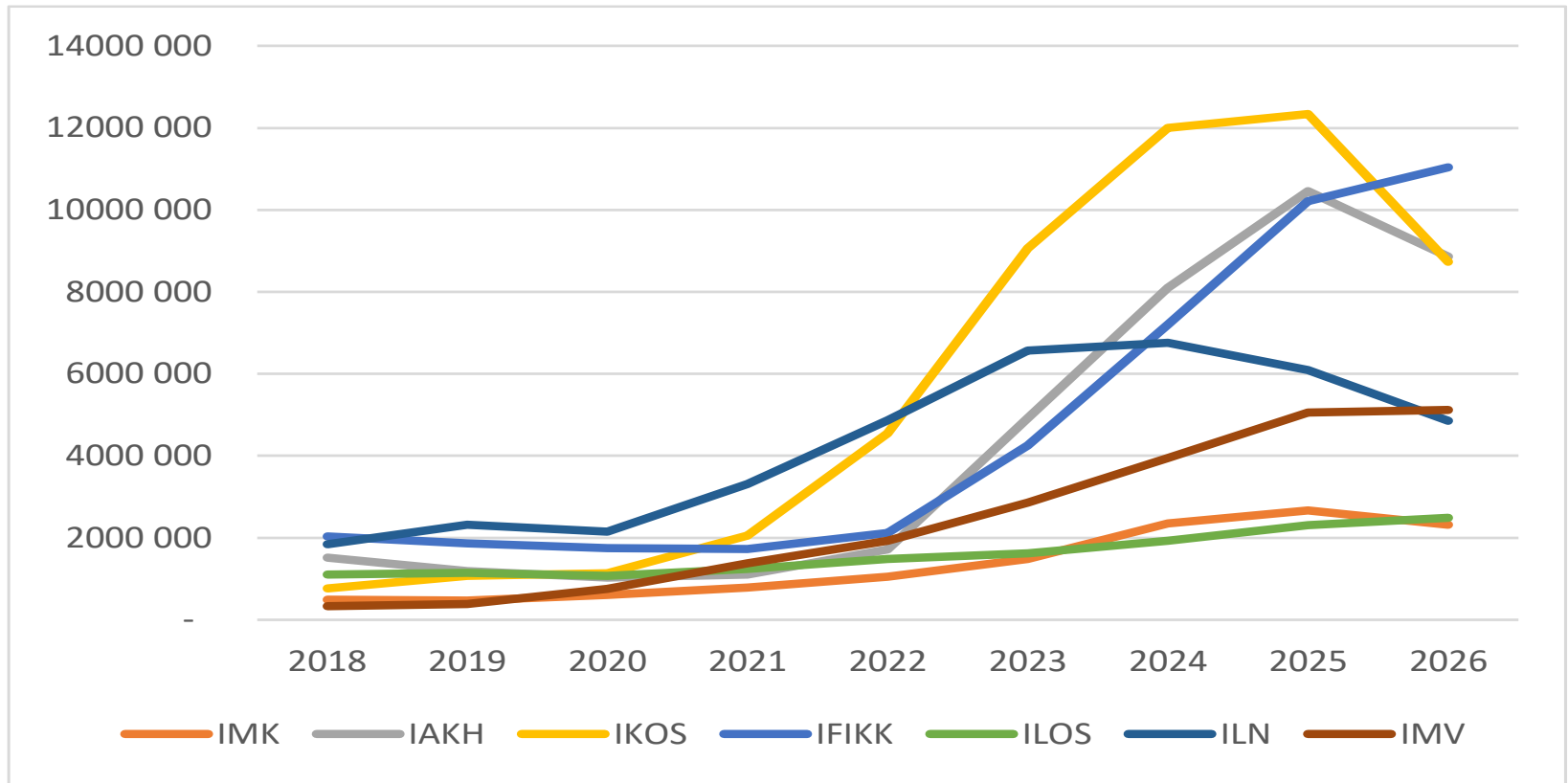
Utfordringer med studieplasselementet (5)

Totalrammen til HF
 ÷ Midler til rekrutteringsstillinger
 ÷ Midler til øremerkinger/satsinger
 ÷ Midler til resultater
 = Antallet kroner som fordeles etter studieplasser

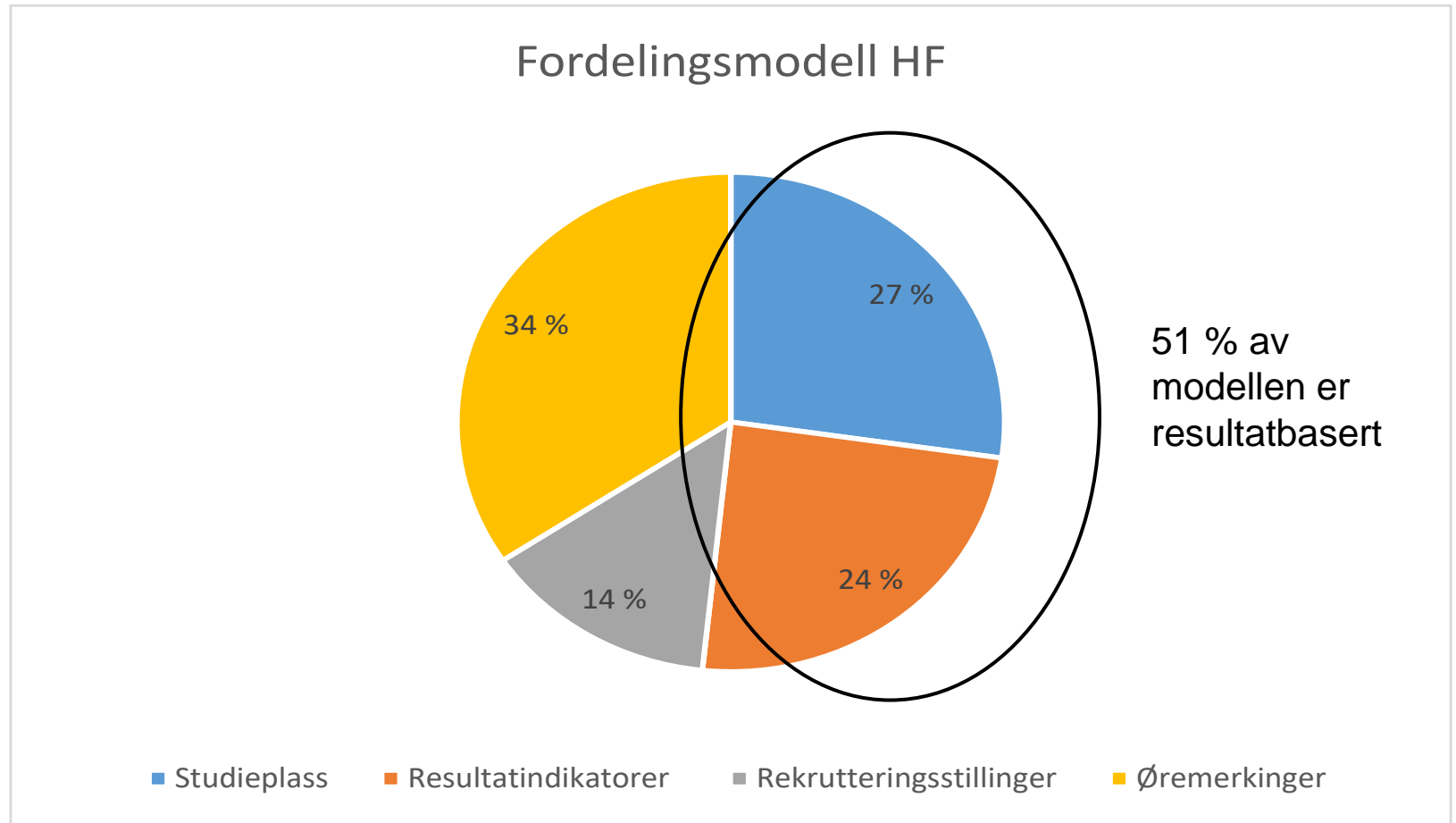


ANDRE UTFORDRINGER

Utvikling RBO – i fordelingsmodellen



Oppsummert



Temaer som skal diskuteres videre

- Ønsket er at studieplasselementet skal bli mer stabilt, altså mer som en basisramme.
- Hvor stort skal RBO insentivet være?
- Hvordan fremme samarbeid på tvers?
- Dilemmaer i forholdet mellom insentivstyrke og stabilitet, konkurranse og samarbeid, omstillingsevne og forutsigbarhet
- Hensynet til økonomisk handlingsrom