

Årsplan 2018-2020

I 2017 skjedde det mye nasjonalt og lokalt av stor betydning for hvordan endringene rundt humaniora i Norge gis retning. Regjeringen fremla stortingsmeldinger om kvalitet i høyere utdanning og om humaniora og NFR publiserte en nasjonal humaniora-evaluering. Universitetsstyret vedtok i juni å lage en egen handlingsplan for humaniora ved UiO. Fra august 2017 har UiO nytt styre og rektorat som vil være førende for universitetspolitikken i årene fremover.

Hvordan skal HF respondere på alt dette? Det er viktig å påpeke at fakultetet kom veldig godt ut av Forskningsrådets nasjonale evaluering. Fakultetet fremstår som både det største og beste humanistiske fakultet i Norge. Denne posisjonen gir strategiske fortrinn og mange muligheter til å utnytte det potensialet som ligger i fakultetets bredde og mange grenseflater mot andre fagfelt, fakulteter og institusjoner. Det gir et enda bedre grunnlag for å fortsette satsningen på å utvikle gode og konkurransedyktige forskningsmiljøer. Heller ikke de to stortingsmeldingene står i kontrast til den utviklingen som HF allerede lenge har hatt, og de utfordringene som meldingene beskriver, har vi tatt på alvor gjennom flere år. Men igjen gir disse styringsdokumentene et styrket grunnlag for å arbeide videre med våre egne strategier og planer. Posisjonen som størst og best forplikter også – fakultetet vil fortsette arbeidet på felter med utfordringer og heve kvaliteten på allerede fremragende områder.

En viktig del av HF's respons vil dreie seg om følgende: Fakultetet skal gjennom hele årsplanens virkeperiode arbeide med en ny fase av *faglige prioriteringer* på både forsknings- og undervisningsfeltet. Fakultetet vil sikre en god prosess frem til et vedtak i desember 2017 som skal bidra til å heve kvaliteten ytterligere på fakultetets virksomhet. Den kommende prosessen med faglige prioriteringer vil være et overgripende tiltak for alle deler av fakultetets virksomhet. To viktige mål vil være at fakultetet skal få enda flere forskere og miljøer som kan nå opp i den internasjonale konkurransen og hente inn sin del av eksterne forskningsmidler, og tiltrekke seg gode og motiverte studenter.

Flere av aktivitetene i årsplanen 2018-2020 svarer på de forventningene som stilles til humaniora i tiden fremover: utvikling av sterke forskningsmiljøer, bevisst rekruttering og arbeid med stillingsplaner, vekt på samfunns- og arbeidslivsrelevant utdanning, tydeliggjøring av relasjonen til skolen og læreres kompetanse. Samlet sett er det en strategisk viktig diskusjon om HF's fremtidige profil som her er satt i gang. I 2019 vil også budsjettmessige virkninger av de nye faglige prioriteringene slå inn.

Fakultetet kan styre mye selv, men de nasjonale rammedokumentene som ble lagt fram i 2017 viser at i økende grad settes også premissene utenfor fakultetet. Mange av de utfordringene HF har, er fakultetet ikke alene om – blant hverken universitetets øvrige fakulteter eller de humanistiske fakultetene nasjonalt og internasjonalt. Årsplanen må derfor balansere mellom hva HF selv kan planlegge og det som er utenfor vår direkte kontroll. Alle endringer fordrer uansett en kombinasjon av tid og god planlegging. Flere av våre interne prosesser må gå over flere år for å gi ønskede effekter og målbare resultater.

Vedtatt i fakultetsstyret 27.10.2017

Virksomhetsovergripende tiltak

UiOs årsplan definerer 10 sentrale virksomhetsovergripende tiltak. Gjennomføring av tiltakene skal skje i samarbeid mellom alle nivåene i organisasjonen. HF kommer derfor til å bli involvert i flere tiltak enn de som listes opp nedenfor, men her trekkes noen sentrale aktiviteter fram. I tillegg skal fakultetet revidere sin finansieringsmodell i 2018.

UiO-tiltak: Arbeidsmiljøutvikling

Videreføre arbeidet med systematisk og strukturert arbeidsmiljøutvikling.

HF's aktivitet 0.1: ARK og arbeidsmiljø

Godt arbeidsmiljø er viktig for at HF skal kunne nå sine ambisiøse mål i strategisk plan 2020 og det forventes at alle enheter jobber løpende med utfordringer knyttet til arbeidsmiljø. HF gjennomførte ARK første gang i 2016 og fikk høy svarprosent. I hovedsak fikk fakultetet gode resultater og vil de neste årene følge opp funn i undersøkelsen.

HF har i de siste årene hatt mange nytilsatte med internasjonal bakgrunn. Dette medfører at HF må jobbe langsiktig med integrering og kulturelt mangfold for å få et best mulig fungerende arbeidsfellesskap- og miljø.

Forventede resultater

Fortsatt høy svarprosent på ARK-undersøkelsen og et høyt engasjement for arbeidet med arbeidsmiljø hos ansatte og i ledelsen på alle nivåer.

Milepæler for gjennomføring

2018:

- Seminar for nytilsatte med internasjonal bakgrunn

2019:

- Ny ARK-undersøkelse gjennomført

Ansvar

Fakultets- og instituttledelse

UiO-tiltak: Administrative tjenester

Aktivt delta i samarbeidet med universitetene om felles anskaffelse, forvaltning og utvikling av felles anskaffelse, forvaltning og utvikling av felles løsninger for fornying og effektivisering av prosessene knyttet til økonomi, lønn og HR og saksbehandling og arkiv.

Universitetsstyret ba i samme møte som årsplanen ble vedtatt om å få seg fremlagt en sak om igangsetting av en prosess for å effektivisere administrative prosesser ved det enkelte fakultet og mellom fakultetene og UiO.

HF's aktivitet 0.2: Administrative tjenester

Fakultetet må være forberedt på en oppfølging av universitetsstyrets vedtak. Blant målene for prosessen er å bidra til å effektivisere administrative prosesser og styrke rammene for forskning og undervisning. HF vil aktivt jobbe med at administrative ressurser tilpasses en ny tid og vil koble dette arbeidet mot universitetsstyrevedtaket.

Vedtatt i fakultetsstyret 27.10.2017

Milepæler for gjennomføring

2018:

- Gjennomgang av utvalgte administrative funksjoner

Ansvar

Fakultetsdirektør

UiO-tiltak: Karrierepolitikk

Utvikle en helhetlig karrierepolitikk ved UiO og utarbeide et systematisk opplegg for karriereutvikling for vitenskapelig ansatte – herunder karriereveiledning for ph.d-kandidater.

HF's aktivitet 0.3: Karriereutvikling/-politikk

HF ønsker å ha en mer helhetlig karrierepolitikk for våre ansatte. Motiverte og mer kvalifiserte ansatte bidrar til å fremme våre strategiske mål. Det er særlige de midlertidige ansatte som etterspør karriereplanlegging og karrierebyggende tiltak.

HF ønsker også å videreføre gruppecoaching for lektorer som har vist seg å være en vellykket arbeidsmetodikk i forhold til opprykkssøknader. Vi ser at liknende tiltak kan benyttes også for førsteamanuensis som ønsker å jobbe med opprykkssøknad

Milepæler for gjennomføring

2018:

- Karriereprogram for postdoktorer
- Coachinggrupper for lektorer som ønsker å søke opprykk
- Coachinggrupper for førsteamanuensis som ønsker å søke opprykk til professor som ikke dekkes av sentrale tiltak.

Ansvar

Dekan og fakultetsdirektør

HF-tiltak 0.4: Revisjon av finansieringsmodellen

Fakultetsstyret vedtok ved innføringen av nåværende finansieringsmodell at den skal revideres hvert fjerde år. En sentral ramme vil være omleggingen av regjeringens finansieringsmodell fra studiepoeng til grader, og et sentralt spørsmål om fakultetets modell skal følge samme modell.

Forventede resultater

En finansieringsmodell som er transparent og tilpasset fakultetet og instituttenes aktiviteter og utfordringer.

Milepæler for gjennomføring

2018:

- Ferdig utviklet modell

2019:

- Budsjettmessig virkning av modellen

Ansvar

Dekan

Vedtatt i fakultetsstyret 27.10.2017

Utdanning

UiO-tiltak 1

Enhetene skal styrke studentenes integrering i fagmiljøet og gi god oppfølging underveis i studiene.

Forventede resultater ved utgangen av 2018:

- *Enheten har analysert data om studiegjennomføringen ved enheten.*
- *Enheten har prioritert tiltak for å øke studiegjennomføring med bakgrunn i gjennomført analyse*

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

- *Enheten har redusert andelen frafall etter to semester*
- *Enheten har økt andelen bachelor-, master- og ph.d-studenter som gjennomfører på normert tid.*

Fakultetets største utfordring på utdanningsiden er gjennomføring. På lavere grad slutter studentene på studiet i alt for stor grad og på høyere grad bruker studentene for lang tid på å gjennomføre. At studenter faller fra og ikke oppnår en grad er uheldig for studenter, er et kompetanse- og ressurstap for samfunnet og er et betraktelig inntektstap for fakultetet. Fakultetet prioriterer derfor tiltak som hindrer frafall og øker gjennomføringen, basert på kunnskap fra blant annet store studentanalyser. Vi vet at vi må rekruttere de riktige studentene, de må integreres både faglig og sosialt og de må følges opp gjennom studieløpet. Når de nye studentene kommer på campus må fakultetet sørge for at de får en god *førsteårsopplevelse*. Introduksjonsopplegget skal omfatte hele første studieår, et satsningsområde på bachelor.

HF's aktivitet 1.1: Rekruttering

Fakultetet vil rekruttere studenter som er motiverte for og har forutsetning for å gjennomføre studiet de begynner på.

Forventede resultater 2018

- Flere av søkerne som takker ja til studieplass, møter også til studiestart og fortsetter fra første til andre studieår.

Forventede resultater 2019

- Flere studenter som starter på et studieprogram på HF er under 21 år.
- Fakultetets studietilbud er bedre kjent blant elever i videregående skole

Milepæler for gjennomføring

2018:

- Fakultetet har utvidet skolebesøksordning geografisk, slik at vi treffer flere elever også utenfor det sentrale østlandsområdet.
- Fakultetet har etablert en skolebesøksordning på campus, for klasser fra videregående skole som ønsker å vite mer om fakultetets utdanningstilbud.
- Fakultetet og instituttene følger opp søkere i hele søkerprosessen, blant annet ved å sende e-post til alle førsteprioritetssøkere og ringe alle som har takket ja til plassen.

Ansvar

Studiedekan med instituttledere

Frist for gjennomføring

2019

Vedtatt i fakultetsstyret 27.10.2017

HF's aktivitet 1.2: Studiestart

Fakultetet vil videreutvikle konseptet *førsteårsopplevelsen* og gi studentene på HF en start på sitt akademiske liv som fremmer faglig og sosial tilhørighet. Introduksjonsopplegget for nye studenter skal strekke seg over hele det første studieåret.

Forventede resultater 2018

Færre studenter faller fra etter første studieår.

Milepæler for gjennomføring

2018:

- Instituttene har flere faglig-sosiale arrangementer for nye studenter i løpet av det første studieåret.
- Fakultetet inviterer alle nye studenter til utendørskino i september
- Fakultetet inviterer alle nye studenter som startet på høsten til utvalgte arrangementer i semesterstartsuken for innreisende studenter i januar.

Ansvar

Studiedekan med instituttledere.

Frist for gjennomføring

2018

UiO-tiltak 2

Enhetene skal ta i bruk nyskapende og studentaktive lærings- og vurderingsformer for å styrke studentenes læringsutbytte og utdanningenes arbeidslivsrelevans.

- *Forventede resultater ved utgangen av 2018:*
- *Enheten har en ytterligere økning i andel digital eksamen*
- *Enheten har en større variasjon i lærings- og vurderingsformer innenfor hvert studieprogram*

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

- *Enhetene har styrket utdanningenes arbeidslivsrelevans.*
- *Enhetene har økt andelen studieprogram som tilbyr praksisplasser*

Det økte forventninger til at humanistiske utdanninger og kandidater skal være relevante og nyttige for et samfunn og arbeidsliv i omstilling. Studentene er også opptatt av livet etter studiene, så det er viktig å utstyre kandidatene både med de ferdigheter arbeidslivet spesielt etterspør, men også å gjøre de bevisste på de ferdighetene en humanistisk utdanning allerede har og som potensielle arbeidsgivere ikke er klar over og som kandidatene ikke formilder.

Fakultetets utdanninger må være relevante og av høy kvalitet. Studentene må utstyres med digital kompetanse slik arbeidsmarkedet etterspør, og de må møte varierte og oppdaterte undervisnings- og eksamensformer underveis i studieløpet.

HF's aktivitet 2.1: Relevans, praksis og arbeidsliv

Fakultetet har mange praksisplasser for studenter, blant annet på utenriksstasjoner, i forlag, i ulike deler av kulturlivet og i NGOer. Vi har mange samarbeidspartnere som ønsker våre studenter i praksis, men interessen blant studentene er for liten. Det samme gjelder masteroppgavesamarbeid. Fakultetet ønsker å gjøre ordningene bedre kjent blant studenter og vitenskapelige ansatte, og øke interessen for de etablerte ordningene.

Vedtatt i fakultetsstyret 27.10.2017

Forventede resultater 2019

- Flere studenter tar praksis som en del av graden sin
- Flere studenter benytter seg av fakultetets ordning for masteroppgavesamarbeid
- Fakultetet har utvidet partnerporteføljen sin

Forventede resultater 2020

Alle studieprogram har et praksistilbud til sine studenter

Milepæler for gjennomføring

2018:

- Mulighetene for masteroppgavesamarbeid mellom studenter og eksterne aktører gjøres kjent i fagmiljøene
- Fakultetet kjøper en kampanje for å få flere studenter til å benytte seg av de praksisplassene fakultetet tilbyr

2019:

- Fakultetet har fått flere avtaler med utenlandske breddeinstitusjoner som tilbyr en kombinasjon av utveksling og praksis.

Ansvar

Studiedekan med instituttledere.

Frist for gjennomføring

2020

HF's aktivitet 2.2: Digitalt læringsmiljø

Den nye læringsplattformen Canvas tas i bruk i 2018, og inngår i en større kvalitetsheving av digitalt læringsmiljø. Det kommer også nye muligheter i Inspira som gir rom for ytterligere forbedringer og variasjoner for digital eksamen. Fakultetet vil bruke innføring og endringer i disse systemene til å tenke nytt om undervisning og eksamen, særlig digitalt.

Forventede resultater 2018

- Alle lærere ved fakultetet vet om mulighetene som ligger i Canvas, og flere tar plattformen i bruk i sin undervisning.
- En økt andel eksamener gjennomføres digitalt, og det er en større variasjon i oppgavetyper.

Milepæler for gjennomføring

2018:

- Nye muligheter i Canvas er et tema for fakultetets årlige lektorsamling
- Fakultetet bruker instituttenes lærermøter eller andre relevante instituttfora for innføring i og promotering av digitale lærings- og eksamensverktøy og plattformer.

Ansvar

Studiedekan

Frist for gjennomføring

2018

Vedtatt i fakultetsstyret 27.10.2017

Forskning

UiO-tiltak 3

Fakultetene skal ha en betydelig økning i finansiering fra EU-systemet.

Forventede resultater for perioden 2017-2019:

- Årlig økning i antall søknader og gjennomslag innenfor de tematiske områder i Horisont 2020.
- Opprettholdt antall søknader og tilslag innenfor European Research Council i Horisont 2020.

Blant fakultetets strategiske mål er økt deltakelse og gjennomslag på det europeiske forskningsområdet og i nasjonale forskningsprogram rettet mot samfunnsutfordringer. På begge felt er det fortsatt utfordringer.

HF sender samlet veldig mange søknader til Forskningsrådets program for fri prosjektstøtte (FRIPRO), og selv med en relativt lav tilslagsprosent lykkes vi med å få en stor andel av den totale tildelingen til humsam-prosjekter. Som en del av oppfølgingen av Humaniorameldingen som kom i 2017, ble de humanistiske fakultetene invitert inn i arbeidet med å justere programplanene til programmene Velferd, arbeidsliv og migrasjon (VAM), IKT og digital innovasjon (IKTPLUSS), og Stort program for klima (KLIMAFORSK). I tillegg er programmet Forskning og innovasjon i utdanningssektoren (FINNUT) relevant for HF. Fakultetet ønsker å flytte noe av innsatsen fra Forskningsrådets FRIHUMSAM-utlysning over til søknader til andre programmer der vi ikke har søkt i særlig grad.

HF fortsetter arbeidet for å øke antall søknader med reell mulighet for gjennomslag, særlig Starting Grants, Consolidator Grants og Advanced Grants til ved European Research Council (ERC) og Marie Skłodowska Curie Actions. På sikt skal fakultetet ha en betydelig økning i EU-inntjeningen. For å få til dette styrker HF insentivene for å søke, og flere av våre ansatte må utvikle kompetanse og internasjonal erfaring i tråd med de krav som stilles.

For å nå opp i konkurransen om forskningsmidler er det også nå viktig med kompetanse utover faglig styrke: Åpen tilgang, forskningsetikk og datahåndtering er felt der rammene er i stor endring og nye krav til forskningssøknader stilles. Fakultets- og instituttledelse kommer til å intensivere arbeidet med å sikre at fagmiljøene imøtekommer slike krav selv om ikke alt uttrykkes i konkrete tiltak i årsplanen. I dette arbeidet er utvikling av forskerstøtten, både forskningsadministrativ og kommunikasjonsmessig (se neste kapittel), nøkkelelementer.

HF's aktivitet 3.1: Forskningsrådets store programmer

Fakultetet skal øke deltakelsen på Forskningsrådets programmer. Dette krever prioritering av tids- og ressursbruk, både hos administrasjonen og hos den enkelte forsker, og det vil kreve en tverrfaglig tilnærming til å besvare de utfordringene Forskningsrådets programmer skal bidra til å løse.

Forventede resultater 2019

- Fakultetet har hatt en betydelig økning i antallet søknader til andre programmer hos Forskningsrådet.

Forventete resultater 2020

- Fakultetet har hatt en betydelig økning i den samlede tildeling fra Forskningsrådet.

Vedtatt i fakultetsstyret 27.10.2017

Milepæler for gjennomføring

2018:

- Programutlysninger med muligheter for deltakelse fra forskermiljøer ved HF er identifisert.
- Instituttene og fakultetet har rutiner for å prioritere støtte til miljøer som søker på programutlysninger.

Ansvar

Forskningsdekan.

Frist for gjennomføring

2020

HF's aktivitet 3.2: Karriereløpsprogram

Fakultetet viderefører karriereløpsprogrammet for forskere med potensial til å lykkes med søknader til ERC. Første gruppe startet opp på programmet høsten 2016, mens neste gruppe starter våren 2018.

Forventede resultater 2018

- Alle deltakerne har jobbet aktivt for å tiltrekke seg MSCA-kandidater.
- Minst 3 kandidater har knyttet til seg en MSCA-kandidat.

Forventede resultater 2019

- Alle deltakerne fra første gruppe på programmet, med behov for å styrke mobilitetskomponenten i sine CV, har hatt gjesteforskeropphold ved utenlandsk institusjon.
- Alle deltakerne fra første gruppe har søkt *ERC Starting* eller *Consolidator Grants*.
- Minst 2 ERC-søknader er innvilget.

Forventede resultater 2020

- Alle deltakerne fra andre gruppe på programmet, med behov for å styrke mobilitetskomponenten i sine CV, har hatt gjesteforskeropphold ved utenlandsk institusjon.
- Alle deltakerne fra andre gruppe har søkt *ERC Starting* eller *Consolidator Grants*.

Milepæler for gjennomføring

Våren 2018:

- Oppstart av programmet for den andre gruppen av deltakere.

Høsten 2018:

- Minst 5 ERC-søknader er sendt.

Høsten 2021:

- Første gruppe har fullført karriereløpsprogrammet. Alle deltakerne i første gruppe har sendt ERC-søknad. Fem av deltakerne i andre gruppe har sendt ERC-søknad.

Ansvar

Forskningsdekan.

Frist for gjennomføring

2021

Vedtatt i fakultetsstyret 27.10.2017

HF's aktivitet 3.3: Stimuleringsmidler ERC

Fakultetet vil videreføre ordningen med stimuleringsmidler til faste ansatte som kommer til andre runde i ERC med karakteren A etter intervju, men som likevel ikke får tilslag på søknaden. Mot å forplikte seg til å søke igjen i løpet av to år får søkeren frikjøp for ett semesters undervisning og en ph.d.-stipendiat. Fakultetet legger inn en stipendiatstilling som egenandel i alle ERC-søknader.

Forventede resultater 2018

- Fakultetet har hatt en betydelig økning i antallet ERC-søknader som kommer til runde to.

Forventede resultater 2019

- Minst 3ERC-søknader innvilget. (Inkludert de to nevnt under aktivitet 3.1)

Ansvar

Forskningsdekan.

Frist for gjennomføring

2019

HF's aktivitet 3.4: Stimuleringsmidler «Marie Skłodowska Curie Actions»

HF skal tiltrekke seg attraktive kandidater fra utlandet gjennom Marie Skłodowska Curie Actions Individual Fellowships-programmet (MSCA IF). Første ledd i arbeidet er å identifisere aktuelle søkere og legge til rette for at disse søker seg hit. Fakultetet gjennomførte en stor MSCA-søknadsworkshop i 2017. Erfaringene herfra tas med i planleggingen av et liknende opplegg for 2018.

Forventede resultater 2019

- Minst 5 MSCA IF-kandidater er tilknyttet HF.

Milepæler for gjennomføring

2018:

- HF har evaluert den første MSCA-workshopen og gjennomført en ny workshop basert på disse erfaringene.

Ansvar

Forskningsdekan.

Frist for gjennomføring

2019

HF's aktivitet 3.5: Åpen tilgang

Fakultetet skal sikre at våre ansatte følger regler for egenarkivering av forskningsresultater og ønsker å øke andelen publisering med åpen tilgang. Fakultetet vil nå etablere rutiner for å følge opp egenarkivering, en felles policy for publisering med åpen tilgang skal formidles og legge til rette for økt bruk av publiseringsplattformen FRITT.

Forventede resultater 2018

- Alle instituttene har rutiner som sikrer at de ansatte har avlevert sine publikasjoner til vitenarkivet, før godkjenning i CRISTIN.
- Alle ansatte kjenner og fakultetets felles politikk for publisering med åpen tilgang.

Vedtatt i fakultetsstyret 27.10.2017

Forventede resultater 2019

- Andelen nye publikasjoner som er avlevert til vitenarkivet har økt betydelig
- Andelen publikasjoner i kanaler med åpen tilgang har økt betydelig

Milepæler for gjennomføring

2018:

- Instituttene har innført rutiner som sikrer egenarkivering i UiOs vitenarkiv.
- Som en prøveordning har fakultetet gitt administrativ støtte til et antall tidsskrifter med åpen tilgang på publiseringsplattformen FRITT.

Ansvar

Forskningsdekanen

Frist for gjennomføring

2019

HF's aktivitet 3.6: Forskningsetikk

Ny lov om forskningsetikk må følges opp ved HF. Det mangler gode rutiner for oppfølging av eksisterende retningslinjer og krav om databehandling og -lagring. Kompetanseutvikling, informasjon og etablering av rutiner skjer på instituttene. Forskerutdanningsprogrammet er et prioritert område for arbeid med forskningsetikk.

Milepæler for gjennomføring

2018:

- Instituttene har etablert rutiner for å følge opp forskningsetiske retningslinjer og krav om datahåndtering fra EU og NFR.
- Det er etablert og gjennomført et fast obligatorisk kurs i forskningsetikk på fakultetets ph.d.-program.

Ansvar

Forskningsdekan.

Frist for gjennomføring

2018

UiO-tiltak 4

Rekrutteringsprosessene ved UiO skal forbedres.

Forventede resultater innen 1. april 2017:

- *Kartlegge gjennomsnittlig rekrutteringstid for vitenskapelige stillinger.*

Forventede resultater ved utgangen av 2017:

- *Utarbeide og implementere rutiner som sikrer raskere tilsetting.*
- *Identifisere og utbedre virksomhetsovergrepene hindringer for en forbedret rekrutteringsprosess.*

Forventede resultater ved utgangen av 2019:

- *Fakultetene har redusert gjennomsnittlig tid for rekruttering av vitenskapelige ansatte, samt skissert konkrete aktiviteter i sine årsplaner for å nå dette målet.*
- *Følge opp og iverksette tiltak i henhold til UiOs rekrutteringsstrategi.*

Vedtatt i fakultetsstyret 27.10.2017

HF bruker i gjennomsnitt to år fra en stilling blir kunngjort til den ansatte faktisk er på plass. Fra søknadsfrist til tilsetningsvedtak tar det gjennomsnittlig ett år. En lang tilsetningsprosess gjør at HF kan miste sterke søkere til stillingene. I tillegg skaper dette en økonomisk utfordring. Når rekrutteringsprosessen tar lenger tid enn planlagt, opparbeider fakultetet mindreforbruk som følge av ubesatte stillinger.

I 2016 ble det foretatt en kartlegging på enhetene for å se hvilke deler av tilsetningsprosessene som kunne forbedres. De neste årene skal brukes på å gjennomføre tiltak for å redusere tilsetningstiden.

HF's aktivitet 4.1 Raskere rekruttering

Fakultetet skal fortsette å korte ned tiden i tilsetningsprosesser av vitenskapelige ansatte.

Forventede resultater innen 1. april 2017

Fakultetet har kartlagt gjennomsnittlig rekrutteringstid for vitenskapelige stillinger kunngjort fra høsten 2015, fordelt på enhetene og for hele fakultetet.

Forventede resultater 2018

Gjennomsnittlig tid fra søknadsfrist til tilsetningsvedtak er redusert til 10 måneder.

Forventede resultater 2019

Følge opp og iverksette tiltak i henhold til UiOs rekrutteringsstrategi.

Milepæler for gjennomføring

- Før stillingen er lyst ut, er aktuelle medlemmer med reserver til sakkyndig komité på plass.
- Koordinering av komitémedlemmers tid i henhold til tidsplan er gjort på et tidlig tidspunkt.
- Det er vurdert å tilsette mer enn en person per utlysning hvis økonomi og instituttets planer tillater det og det er sterke søkere.
- Det er bedre samsvar mellom tidspunkt for utlysning av stillinger og forventet tilsetningstidspunkt i langtidsbudsjettene.
- Instituttene rapporterer hvert halvår til dekanen på status i rekrutteringsprosessene.
- Det utarbeides felles mal for stillingsplaner for lettere å følge kommende rekrutteringsprosesser.

Ansvar

Fakultetsdirektør og instituttledere.

Frist for gjennomføring

2019

Vedtatt i fakultetsstyret 27.10.2017

Samfunnskontakt og forskningsformidling

UiO tiltak 5

Enhetene skal sikre at kommunikasjonsarbeidet støtter opp om universitetets samfunnsoppdrag og enhetens strategiske prioriteringer og iverksette og gjennomføre målrettede og målbare tiltak for forskningsformidling og samfunnskontakt.

Forventede resultater ved utgangen av 2018:

- *Enheten har identifisert de viktigste strategiske prioriteringene som forskningsformidling og samfunnskontakt kan støtte opp om og prioritert relevante målgrupper.*
- *Enheten har iverksatt målrettede tiltak for forskningsformidling og samfunnskontakt og planlagt hvordan effekt av tiltakene skal evalueres.*

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

- *Enheten har evaluert hvilken effekt kommunikasjonstiltakene har hatt for de strategiske prioriteringene.*
- *Enheten har bidratt til at enhetens ledende fagfelt og sterke miljøer er kjent i prioriterte målgrupper.*

Arbeidet med formidling og samfunnskontakt skal støtte opp om prioriteringene under utdanning og forskning, og arbeidet med oppfølging av stortingsmeldingen «Humaniora i Norge».

Fakultetet er i ferd med å styrke den utadrettede kommunikasjonen om forskning ved HF, med økt bruk av film, økt kontakt med medier og mer målrettet spredning i sosiale medier.

Gjennomslaget for forskningssakene er i god vekst, men det er potensial for å målrette kunnskapsformidlingen enda bedre mot relevante interessenter og brukergrupper.

Toppforskning, tverrfaglige satsinger og humanioras samfunnsbidrag vil være særlig prioritert.

Det er et mål å knytte kontakt med og etablere langsiktige relasjoner med samarbeidspartnere og samfunnsaktører som er viktige for fakultetet. Kontakt med eksterne aktører bidrar til å synliggjøre kompetansen til HFs kandidater i arbeidslivet, legge til rette for forskningssamarbeid, og å vise den humanistiske kunnskapens relevans i å løse store samfunnsutfordringer.

HF har et mål om å hente inn mer midler til forskning, særlig fra EU. Økende krav til å formulere forskningens samfunnsbidrag og planer for formidling i søknader om ekstern finansiering gjør at kommunikasjonsfaglig kompetanse er et relevant supplement til annen forskerstøtte. Erfaringen så langt viser at det er interesse for denne typen bistand, men at det er behov for mer kunnskap om hvilken form den kan ha.

Kommunikasjonsfeltet er det eneste store administrative området ved UiO som ikke har etablerte måleindikatorer eller -verktøy. HF trenger å profesjonalisere arbeidet med evaluering av samfunnskontakt og kommunikasjonstiltak for å sikre at innsatsen støtter opp under fakultetets strategiske mål.

HF's aktivitet 5.1: Fagdager på HF

HF's institutter skal arrangere fagdager for å bygge og styrke kontakten med viktige samarbeidspartnere og samfunnsaktører. Fagdagene kan være tverrfaglige eller tematisk organisert.

Forventede resultater 2018-20

Instituttene har arrangert Fagdager med relevante temaer. Hvert institutt arrangerer og gjennomfører én fagdag i perioden, dvs. 2-3 fagdager arrangeres per år. Viktige samarbeidspartnere og aktører er invitert til å delta på arrangementene.

Vedtatt i fakultetsstyret 27.10.2017

Milepæler for gjennomføring

2018:

- Instituttene har identifisert relevante temaer for fagdager. To fagdager er gjennomført og evaluert, og plan for videre gjennomføring er laget.
- Fakultetet har etablert en ressursgruppe som bistår med noe tilrettelegging og promotering av arrangementer.

2019-20:

- Instituttene fortsetter arbeidet med planlegging og gjennomføring av fagdager. Arrangementene evalueres.

Ansvar

Dekan og instituttledere

Frist for gjennomføring

2020

HF's aktivitet 5.2: Strategisk kommunikasjonsbistand til RITMO

RITMO er et nytt Senter for fremragende forskning (SFF) ved HF. Fakultetet bistår RITMO med strategisk kommunikasjonsplanlegging.

Forventede resultater 2018-20

Planmessig kommunikasjonsarbeid bidrar til at RITMO realiserer sine mål.

Milepæler for gjennomføring

2018:

- Det er gjennomført intervjuer med interessenter som gir grunnlag for å gjøre prioriteringer i kommunikasjonsarbeidet.
- Satsingen har prioritert mål, målgrupper og tiltak.
- Det er laget en plan for hvordan kommunikasjonstiltak skal måles og evalueres.

2019-20:

- Satsingens kommunikasjonstiltak måles og evalueres i tråd med etablerte standarder.

Ansvar

Dekan og faglige ledere for RITMO

Frist for gjennomføring

2020

HF's aktivitet 5.3: Kommunikasjonsbistand til søknader om ekstern finansiering, kartlegging av muligheter

Fakultetet gjennomfører en kartlegging med sikte på å finne en hensiktsmessig form på kommunikasjonsstøtte til søknader om ekstern finansiering, og setter i verk egnede tiltak.

Forventede resultater 2018-20

Fakultetet har tatt stilling til hvordan kommunikasjonsfaglig bistand best kan brukes for å understøtte arbeidet med søknader om ekstern finansiering.

Milepæler for gjennomføring

Vedtatt i fakultetsstyret 27.10.2017

2018:

- Det er etablert et møtepunkt på tvers av fakultetet for å avklare og konkretisere hvordan kommunikasjonsfaglig kompetanse best kan understøtte arbeidet med søknader om ekstern finansiering.

2019-20:

- Det er gjennomført konkrete tiltak for å gi kommunikasjonsstøtte til søknader om ekstern finansiering.

Ansvar

Forskningsdekan

Frist for gjennomføring

2020

HF's aktivitet 5.4: Måling av samfunnskontakt og formidling

Fakultetet tar i bruk måleverktøy for å sikre at HF's tiltak støtter opp under fakultetets strategiske mål.

Forventede resultater 2018-20

HF har tatt i bruk måleverktøy for kommunikasjon.

Milepæler for gjennomføring

2018:

- Det er etablert måleindikatorer for kommunikasjons- og formidlingsarbeid som danner grunnlaget for måling, i samarbeid med UiO sentralt.

2019-20:

- Fakultetets kommunikasjons- og formidlingsarbeid måles systematisk.

Ansvar

Fakultetsdirektør

Frist for gjennomføring

2020

Vedtatt i fakultetsstyret 27.10.2017

Innovasjon

UiO tiltak 6

Som et ledd i gjennomføring av innovasjonsløftet, skal enhetene utarbeide konkrete målsettinger og iverksette tiltak innen minimum ett av følgende definerte innsatsområder:

- *Innovasjonskapasitet - kultur, kommunikasjon og lederskap*
- *Kommersialisering og entreprenørskap*
- *Organisering av strategiske allianser, næringslivskontakt og nye møteplasser*
- *Studentinnovasjon*
- *Utdanning*

Forventede resultater ved utgangen av 2018:

- *Enheten har utarbeidet planer for innovasjonsaktiviteten ved enheten og iverksatt tiltak innen minimum ett innsatsområde.*

HF's aktivitet 6.1: Utdanning og workshop

1. Videreføre tiltak fra [inneværende årsplan](#) (s. 16): HF har utlyst stipend for masterstudenter som skal skrive masteroppgave om innovasjon innenfor en humanistisk kontekst.
2. Det arrangeres en workshop med institutt-, forsknings- og undervisningsledere rundt midten av vårsemesteret 2018 for å legge planer for innovasjon på HF. Dialog med andre enheter ved UiO med sikte på samarbeid skal være en del av både forberedelser til og oppfølging etter workshopen.

Forventede resultater 2018

Fakultetet har utarbeidet planer for innovasjonsaktiviteten ved enheten og iverksatt tiltak innen utdanning.

Ansvar

Prodekanene.

Frist for gjennomføring

2020