

# Årsplan 2017-2019

I årsplanen gir HF uttrykk for de muligheter og de utfordringer som ligger foran oss: Humaniora er i støpeskjeen som aldri før, nye generasjoner forskere og undervisere ansettes, omverdenens forventninger til humanioras samfunnsbidrag blir stadig tydeligere, og studentene stiller nye krav til den utdanningen fakultetet gir dem. HF er et såkalt breddefakultet, med et stort antall vitenskapelige disipliner og akademiske studietilbud. Bredden må HF opprettholde, men tiden er kommet for å diskutere hvordan forskningen og undervisningen kan tilpasses en ny tids muligheter og ønsker. HF har en unik posisjon i universitetslandskapet. Det gir strategiske fortrinn og mange muligheter for å utnytte potensialet som ligger i bredden og de mange grenseflatene. Humaniora i Norge trenger HF ved UiO som et strategisk og faglig lokomotiv for nytenkning.

Mye kan HF selv styre, men i økende grad settes også premissene utenfor fakultetet. Mange av de utfordringene HF har, er fakultetet ikke alene om – hverken blant universitetets fakulteter eller blant de humanistiske fakultetene i Norge og utenlands. Årsplanen vil derfor balansere mellom hva HF selv kan planlegge og det som er utenfor vår direkte kontroll. Og uansett er det slik at endringer vil fordre en kombinasjon av tid og god planlegging.

Allerede i 2017 vil flere dokumenter av nasjonal betydning foreligge: stortingsmeldingen om humaniora, NFRs nasjonale humaniora-evaluering og stortingsmeldingen om kvalitet i høyere utdanning. Det er ennå ikke klart hvilke føringer og forventninger HF vil møte, men som Norges største humanistiske fakultet vil HF ha stor mulighet til å prege dagsorden og ha innflytelse på sluttresultatet.

En viktig del av HF's respons vil dreie seg om følgende: Fakultetet skal gjennom hele årsplanens virkeperiode jobbe med en ny fase av faglige prioriteringer på både forsknings- og undervisningsfeltet. Fakultetet vil sikre en god prosess fram til et vedtak som skal bidra til å heve kvaliteten ytterligere på fakultetets virksomhet.

Innenfor utdanningsfeltet har HF en stor utfordring i gjennomføring, spesielt på lavere grad. Lav gjennomføring resulterer i lavere studiepoengsproduksjon og tap av inntekter, så fakultetet må derfor ha et stort fokus på dette samtidig som vi skal sikre og skape kvalitet i utdanningene. I denne årsplanen har fakultetet valgt å legge spesiell vekt på prosessen fra rekruttering, via mottak og studiestart til gjennomføring av det første året, fordi vi ser vi har mye å vinne på å rekruttere de riktige studentene og få de gjennom de to første semestrene.

En underliggende og avgjørende faktor for å lykkes på den nasjonale og internasjonale konkurransearenaen, er kvalitet. HF må ha forskere, forskningsmiljøer og studietilbud som er konkurransedyktige og relevante. Den kommende prosessen med faglige prioriteringer vil være et overgripende tiltak for alle deler av fakultetets virksomhet. To viktige mål vil være at fakultetet skal få enda flere forskere og miljøer som kan nå opp i den internasjonale konkurransen og hente inn sin del av eksterne forskningsmidler, og tiltrekke seg gode og motiverte studenter.

HF vil også følge opp muligheter for tverrfaglige initiativer: HF er vertsfakultet for UiOs tverrfaglige satsing UiO:Norden. HF's forskere skal også delta i de andre tverrfaglige satsingene UiO:Energi og UiO:Livsvitenskap. Fakultetet vil benytte de mulighetene disse satsingene gir for internasjonalt og nyskapende samarbeid.

HF deler UiOs ambisjoner om betydelig bedre deltakelse og uttelling ved utlysningene under EUs rammeprogram Horisont2020 og særlig European Research Council (ERC). Fakultetets tiltak medfører at vi allokere store ressurser til dette området. Ikke minst når det gjelder

stipendiatstillinger. Satsingen konsentreres videre om personer og miljø som har særlig forutsetning for å lykkes.

## **Virksomhetsovergripende tiltak**

### **UiO-tiltak**

*Arbeidsmiljøutvikling: Videreføre arbeidet med systematisk og strukturert arbeidsmiljøutvikling gjennom ARK, Arbeids- og klimaundersøkelse.*

### **HF's aktivitet 0.1: Oppfølging av ARK**

Godt arbeidsmiljø er viktig for at HF skal kunne nå sine ambisiøse mål i strategisk plan 2020 og det forventes at alle enheter jobber løpende med utfordringer knyttet til arbeidsmiljø. HF gjennomførte ARK for første gang i 2016 og fikk høy svarprosent. I hovedsak fikk fakultetet gode resultater og vil de neste årene følge opp funn i undersøkelsen.

#### **Forventede resultater**

Fortsatt høy svarprosent på ARK-undersøkelsen og et høyt engasjement for arbeidet med arbeidsmiljø hos ansatte og i ledelse på alle nivåer.

#### **Milepæler for gjennomføring**

2017:

- Alle enheter har fulgt opp funn i undersøkelsen og tiltak.
- Fakultetet har fulgt opp gjennomgående funn og tiltak.

2019:

- Ny ARK-undersøkelse gjennomført.

#### **Ansvar**

Fakultets- og instituttledelse.

### **UiO-tiltak**

*Karrieropolitikk: Etablere et mer systematisk og helhetlig grep om karrieropolitikk og karriereutvikling ved egen institusjon, herunder karriereveiledning for ph.d.-kandidater.*

### **HF's aktivitet 0.2: Karrierebygging for midlertidige ansatte**

HF vil i samarbeid med UiO bidra til at vi får en mer helhetlig karrieropolitikk for våre vitenskapelige ansatte. Det er særlig de midlertidige ansatte som har ytret behov for karriereplanlegging og karrierebygging, og HF ønsker i denne perioden å se nærmere på tiltak som kan gjøres for denne gruppen. Med midlertidig ansatte menes her i første rekke stipendiater, postdoktorer og forskere.

#### **Forventede resultater**

- Det er laget et forslag til karrierebygging for vitenskapelige ansatte på UiO.

- Flere midlertidige ansatte på HF er bedre rustet for videre karriere, både i og utenfor akademia.

#### **Milepæler for gjennomføring**

2017:

- HF har deltatt i arbeidsgruppe på UiO som har sett på temaet karrieropolitikk og karriereutvikling for vitenskapelige ansatte.
- HF har bistått med karriereplanlegging og karrierebygging av utvalgte talenter i midlertidige vitenskapelige stillinger, slik at våre kandidater kan konkurrere internasjonalt. Dette har vært en utvidelse av den generelle veiledningen i medarbeidersamtalen.
- Enkelte ph.d.-kurs i overførbare ferdigheter er nå tellende innenfor opplæringsdelen av ph.d.-programmet.

#### **Ansvar**

Fakultets- og instituttledelse i samarbeid med ph.d.- ledere.

#### **HF's aktivitet 0.3: Faglige prioriteringer**

Fakultetet skal starte en ny prosess for faglige prioriteringer som skal ha budsjettmessig virkning f.o.m. 2019. Faglige prioriteringer skal være basert på kvalitet og bidra til å utvikle fakultetet videre som et av de beste humanistiske fakultetene i Norden.

#### **Milepæler for gjennomføring**

Høst 2017:

- Prosess for faglige prioriteringer er gjennomført.

Vår 2018:

- Fakultetsstyret har vedtatt faglige prioriteringer, med budsjettmessig virkning fra 1.1.2019.

#### **Ansvar**

Dekanen.

#### **HF's aktivitet 0.4: Stortingsmelding om humaniora**

Kunnskapsdepartementet har varslet at stortingsmeldingen om humaniora skal foreligge våren 2017. Fakultetsledelsen forventer at denne meldingen mer enn de andre nasjonale strategiske dokumentene som er forventet neste år, vil kreve oppfølging av fakultetet selv. Etter at HF sendte sitt innspill i mai 2016 har fakultetsledelsen arbeidet strategisk med å bygge allianser og etablere møtepunkter for å berede grunnen for oppfølging av meldingen når den foreligger. Høsten 2016 skal det gjennomføres møter med sentrale aktører.

#### **Milepæler for gjennomføring**

Høst 2017:

- Fakultetet har prioritert oppfølgingspunkter.

Høst 2018:

- Minst ett større tiltak skal være gjennomført.

#### **Ansvar**

Dekanen.

# Utdanning

## UiO-tiltak 1

*Fakultetene skal styrke studentenes integrering i fagmiljøet og gi god oppfølging underveis i studiene.*

*Forventede resultater ved utgangen av 2017:*

- *Fakultetene har styrket introduksjonsopplegg og mottak.*
- *Fakultetene har bidratt til erfaringsdeling og spredning av god praksis.*

*Forventede resultater ved utgangen av 2019:*

- *Frafallet etter to semester er redusert.*
- *Vurdering av studenttilfredshet er innarbeidet i programevalueringene.*
- *Økt andel bachelor-, master- og ph.d.-studenter som gjennomfører på normert tid.*

---

HF får gode og kvalifiserte søkere til våre studieretninger på Lektorprogrammet og ønsker også flere og bedre søkere til våre andre studietilbud. Analyser på bachelornivå viser at det er de yngste studentene som i størst grad gjennomfører studiene, samtidig som fakultetet får en stadig mindre andel av denne søkergruppen. Det er derfor helt avgjørende at fakultetet rekrutterer søkere direkte fra videregående skole, og vi må iverksette tiltak som særlig treffer denne målgruppen.

Studenter som kommer til HF skal føle seg hjemme og møte et miljø som fremmer faglig nysgjerrighet, faglig stolthet og god læring. Samtidig ser vi at de fleste studenter som slutter på HF, slutter i løpet av det første studieåret. Fakultetet må gi de nye studentene en god *førsteårsopplevelse*, som bidrar til at studentene fortsetter sine studier frem til en oppnådd grad, bachelor eller master. Fakultetet vil videreutvikle mottaket av nye studenter på bachelor, og gi studiestarten et løft. Introduksjonsopplegget skal knyttes til hele første studieår, som blir et satsningsområde på bachelor.

## HF's aktivitet 1.1: Rekruttering

Fakultetet må øke kontakten med elever på videregående skole gjennom kanaler elevene bruker, slik at våre studietilbud blir bedre kjent. HF må følge opp søkere gjennom søkeprosessen, for å øke antallet som møter til studiestart.

Studieadministrasjonen vil blant annet ringe alle nye studenter for å ønske dem velkommen, knytte dem til fakultetet og svare på det de lurer på om studier og studiestart.

### Forventede resultater 2019

- Flere studenter som starter på et studieprogram på HF er under 21 år.
- Flere av søkerne som takker ja til studieplass møter også til studiestart.

### Milepæler for gjennomføring

2017:

- HF har hatt flere skolebesøk i videregående skole, med bredere fagportefølje.
- Fakultetet har avklart videre finansiering av skolebesøksordningen.
- Fakultetet har ringt alle som har takket ja til en studieplass før studiestart i august.

**Ansvar**

Studiedekan.

**Frist for gjennomføring**

2019

**HFs aktivitet 1.2: Studiestart**

Fakultetet vil utvikle konseptet *førsteårsopplevelsen* og gi studentene på HF en start på sitt akademiske liv som fremmer faglig og sosial tilhørighet. For å få til dette er HF avhengig av et godt samarbeid og en klar arbeidsdeling mellom instituttene, fakultetet og faddersjefene.

**Forventede resultater 2018**

Færre studenter faller fra etter første semester. Dette måles fra og med kullet som starter høsten 2016.

**Milepæler for gjennomføring**

2017:

- Fakultetet har i samarbeid med instituttene og faddersjefene gjennomført et større arrangement for alle nye studenter i studiestartuken.
- Instituttene har gjennomført en studiestart som integrerer studentene faglig og sosialt.
- Instituttene har gjennomført en samling for førsteårstudentene før høstferien.

2018:

- Instituttene har som del av *førsteårsopplevelsen* gjennomført minst to arrangementer for 2017-kullet.

**Ansvar**

Studiedekan med instituttledere.

**Frist for gjennomføring**

2018

**HFs aktivitet 1.3: Oppfølging av studenter**

Gjennomføringen er god på HFs masterstudier, men studentene bruker for lang tid på å bli ferdige. For å bedre oppfølgingen av masterstudentene vil fakultetet prioritere veiledning og veilederrollen. For å få best mulig effekt må det jobbes systematisk og i lengre tidsperspektiv. Fakultetet må spre god praksis gjennom en delingskultur. I konkrete prosjekter vil HF benytte kompetanse fra Faglig enhet for universitetspedagogikk.

**Forventede resultater**

En økt andel masterstudenter gjennomfører på normert tid fra og med 2018.

**Milepæler for gjennomføring**

Vår 2017:

- Institutt for lingvistiske og nordiske studier har vært pilot med heldagsseminar om masterveiledning med etterfølgende kollegaveiledningsgrupper som har møttes jevnlig i en periode, og hatt oppfølgingsseminar underveis.

2017:

- Prosjektet er utvidet til et femårig prosjekt for hele fakultetet.

2021:

- Alle fast vitenskapelige som har ansvar for masterveiledning har deltatt på prosjektet kollegaveiledning.

#### **Ansvar**

Studiedekan og instituttledere i samarbeid med undervisningsledere.

#### **Frist for gjennomføring**

2021

### **HF's aktivitet 1.4: Studentanalyser**

HF ønsker å beholde de studentene som har valgt oss som lærested, og øke andelen som avlegger grad, både på bachelor og master. Fakultetet har kartlagt og analysert studentenes individuelle og faktiske vei gjennom studiene på alle studieretninger på bachelor, og må bruke funn fra disse analysene for å sette inn de riktige tiltakene for å øke gjennomføringen. Tilsvarende analyse av masterstudentene vil gi fakultetet et kunnskapsgrunnlag for å iverksette tiltak for å øke andelen studenter som avlegger høyere grad på normert tid.

#### **Forventede resultater 2018**

Fakultetet jobber mer kunnskapsbasert:

- Tiltak som iverksettes mot studenter er spissede og målrettede.
- Tiltakene måles og evalueres underveis.

#### **Forventede resultater 2019**

Flere studenter gjennomfører bachelorgraden.

#### **Forventede resultater 2020**

Flere studenter gjennomfører mastergraden på normert tid.

#### **Milepæler for gjennomføring**

2017:

- Alle institutter har brukt kunnskapen fra studentanalysene til å iverksette minst ett målrettet tiltak per studieretning på bachelor for å øke gjennomføringen.
- Kartlegging og analyser av alle studieretninger på master er gjennomført.
- Evaluering av årsenhetene er gjennomført.

2018:

- Alle institutter har brukt kunnskapen fra studentanalysene til å iverksette minst ett målrettet tiltak per studieretning på master for å øke gjennomføringen på normert tid.

#### **Ansvar**

Studiedekan og instituttledere.

#### **Frist for gjennomføring**

2020

## **UiO-tiltak 2**

*Fakultetene skal ta i bruk nyskapende og studentaktive lærings- og vurderingsformer for å styrke studentenes læringsutbytte og utdanningenes arbeidslivsrelevans.*

*Forventede resultater ved utgangen av 2017:*

- Økt andel digital eksamen.

*Forventede resultater ved utgangen av 2019:*

- Fakultetene har styrket utdanningenes arbeidslivsrelevans.
- 

Digital eksamen er et stort prosjekt som åpner for nye og innovative vurderingsformer. Å gå fra eksamen på penn og papir til en heldigitalisert eksamensprosess krever mye ressurser både faglig og administrativt, og vil være hovedprioriteringen for fakultetet på dette området.

HF ønsker å tilby faglig sterke studieløp som utdanner gode og attraktive kandidater, som ved oppnådd grad har den kompetansen arbeidslivet etterspør og samfunnet trenger, herunder digital kompetanse.

### **HF's aktivitet 2.1: Digital eksamen**

HF ønsker å tilby faglig sterke studieløp som utdanner gode og attraktive kandidater, som ved oppnådd grad har den kompetansen arbeidslivet etterspør og samfunnet trenger, herunder digital kompetanse. Å gå fra eksamen på penn og papir til en heldigitalisert eksamensprosess krever mye ressurser både faglig og administrativt, og vil være hovedprioriteringen for fakultetet på dette området. Digital eksamen åpner for nye og innovative vurderingsformer og fakultetet vil følge opp utprøving av slike blant annet gjennom læringsarenaen.

#### **Forventede resultater 2019**

Eksamen på HF er tilnærmet fulldigitalisert.

#### **Milepæler for gjennomføring**

2017:

- Prosjekt Digital eksamen har gått fra pilotering til drift.
- Fakultetet har revidert Normer for undervisning og eksamen for å møte behov for nye eksamens- og vurderingsformer.

#### **Ansvar**

Studiedekan og instituttledere.

#### **Frist for gjennomføring**

2019

### **HF's aktivitet 2.2: Utdanningstilbud i UiO:Norden**

Fakultetet skal bidra til utvikling av utdanningstilbud knyttet til UiOs tematiske satsing UiO:Norden.

#### **Forventede resultater 2018**

Emnetråd knyttet til satsingen tilbys.

**Milepæler for gjennomføring**

2017:

- Satsingen og fakultet har sammen med instituttene avklart ansvar og eierskap for emnetråd knyttet til UiO: Norden.
- Eier av emnetråd har definert emner som kan inngå i emnetråden.

2018:

- Emnetråden tilbys.

**Ansvar**

Dekanat og instituttledere i samråd med faglig leder for UiO:Norden.

**Frist for gjennomføring**

2018



## Forskning

### **UiO-tiltak 3**

*Fakultetene skal ha en betydelig økning i finansiering fra EU-systemet.*

*Forventede resultater for perioden 2017-2019:*

- *Årlig økning i antall søknader og gjennomslag innenfor de tematiske områder i Horisont 2020.*
- *Opprettholdt antall søknader og tilslag innenfor European Research Council i Horisont 2020.*

---

HF skal øke antall søknader med reell mulighet for gjennomslag både til ERC, tematiske utlysninger under Horisont2020 og Marie Skłodowska Curie Actions. På sikt skal fakultetet ha en betydelig økning i EU-inntjeningen. For å få til dette skal HF styrke insentivene for å søke, og flere av våre ansatte må utvikle kompetanse og internasjonal erfaring i tråd med de krav som stilles. Fakultetet må videre sikre nødvendig administrativ kapasitet og kompetanse.

HF bruker i dag mest ressurser på å søke ekstern finansiering fra Norges forskningsråd. Det er behov for sterkere insentiver for å dreie innsatsen mot søknader om EU-finansiering. Tiltakene som iverksettes, skal være målrettede og kunnskapsbaserte. Insentivene bør rettes både mot forskere som i dag har et nivå der de på kort sikt vil være aktuelle prosjektledere, og mot bygging av kompetanse på lengre sikt.

### **HF's aktivitet 3.1: Karriereløpsprogram**

Fakultetet skal videreføre et karriereløpsprogram på inntil 5 år for forskere med potensial til å lykkes med søknader til ERC eller med reelle muligheter for å delta i tematiske søknader. Første gruppe startet opp på programmet høsten 2016, mens neste gruppe starter høsten 2017.

#### **Forventede resultater 2017**

- Alle deltakerne fra første gruppe på programmet, med behov for å styrke mobilitetskomponenten i sine CV, har hatt gjesteforskeropphold ved utenlandsk institusjon.
- Alle deltakerne har jobbet aktivt for å tiltrekke seg MSCA-kandidater.

#### **Forventede resultater 2018**

- Alle deltakerne fra andre gruppe på programmet, med behov for å styrke mobilitetskomponenten i sine CV, har hatt gjesteforskeropphold ved utenlandsk institusjon.
- Minst 3 kandidater har knyttet til seg en MSCA-kandidat.

#### **Forventede resultater 2019**

- Alle deltakerne på programmet har søkt *ERC Starting* eller *Consolidator Grants*.
- Minst 3 søknader er innvilget.

### **Milepæler for gjennomføring**

Høsten 2017:

- Oppstart av karriereløpsprogram for den andre gruppen forskere som har potensial til å søke *Starting grants* eller *Consolidator grants* i løpet av perioden.

Høsten 2018:

- Minst 5 ERC-søknader er sendt.

Høsten 2020:

- Første gruppe har fullført karriereløpsprogrammet. Alle deltakerne i første gruppe har sendt ERC-søknad. Fem av deltakerne i andre gruppe har sendt ERC-søknad.

### **Ansvar**

Forskningsdekan.

### **Frist for gjennomføring**

2020

### **HFs aktivitet 3.2: Søknadsstøtte Horisont2020**

Fakultetet skal i samarbeid med instituttene identifisere og legge særskilt til rette for inntil tre miljøer med reelle muligheter for å delta i tematiske utlysninger innenfor Horisont2020s samfunnsutfordringer, enten som partnere eller koordinatore. Fakultetet vil støtte miljøene med penger til nettverksbygging og søknadsutvikling.

### **Forventede resultater 2018**

Minst 2 innsendte søknader.

### **Milepæler for gjennomføring**

Vår 2017:

- Miljøene er identifisert og potensielle partnere er kartlagt.
- Prosjektetableringsstøtte fra fakultetet er fordelt.

Høst 2018:

- Søknadene er ferdigstilt.

### **Ansvar**

Forskningsdekan og instituttledere.

### **Frist for gjennomføring**

2018

### **HFs aktivitet 3.3: Stimuleringsmidler ERC**

Fakultetet skal videreføre ordningen med stimuleringsmidler til faste ansatte som kommer til andre runde i ERC med karakteren A, men som likevel ikke får tilslag på søknaden. Mot å forplikte seg til å søke igjen i løpet av to år får søkeren frikjøp for ett semesters undervisning og en ph.d.-stipendiat. Fakultetet legger inn en stipendiatstilling som egenandel i alle ERC-søknader.

### **Forventede resultater 2018**

Fakultetet har hatt en betydelig økning i antallet ERC-søknader som kommer til runde to.

### **Forventete resultater 2019**

Minst 4 ERC-søknader innvilget. (Inkludert de tre nevnt under aktivitet 3.1)

### **Ansvar**

Forskningsdekan.

### **Frist for gjennomføring**

2019

## **HFs aktivitet 3.4: Stimuleringsmidler «Marie Skłodowska Curie Actions»**

HF skal tiltrekke seg attraktive kandidater fra utlandet gjennom Marie Skłodowska Curie Actions Individual Fellowships-programmet (MSCA IF). Første ledd i arbeidet vil være å identifisere aktuelle søkere og legge til rette for at disse søker seg hit. For å styrke HFs forskermiljøer og forskerutdanning vil fakultetet også stimulere til utvikling av søknader til programmet Innovative Training Networks (ITN), ved å tildele driftsmidler til aktuelle miljøer og arrangere workshops. HF vil yte administrativ bistand til aktuelle søkere til begge programmene.

### **Forventede resultater 2019**

Minst 5 MSCA IF-kandidater er tilknyttet HF. Minst to ITN-søknader er sendt inn.

### **Milepæler for gjennomføring**

2017:

- Fast vitenskapelig ansatte som har aktuelle MSCA IF-kandidater i sitt nettverk har oppfordret disse til å sende inn CV og utkast til prosjektidé til instituttene for vurdering.
- HF har arrangert MSCA-workshop for inntil 10 aktuelle IF-søkere.

2018:

- Fakultetet har støttet minst to miljøer som ønsker å søke ITN, med driftsmidler og workshops.

### **Ansvar**

Forskningsdekan.

### **Frist for gjennomføring**

2019

## **HFs aktivitet 3.5: Kallelser**

Ved HF er det åpnet for kallelser av forskere med ERC-finansiering. Fakultetet skal identifisere aktuelle kandidater. Instituttene vurderer kandidatene og foretar eventuelle sonderinger med tanke på rekruttering.

### **Forventede resultater 2019**

- Minst én fast vitenskapelig ansatt med ERC-finansiering er tilsatt ved kallelse.

### **Milepæler for gjennomføring**

Våren 2017:

- Identifisering av aktuelle kandidater er gjennomført.

Høsten 2017:

- Instituttene har vurdert kandidatene og innledet samtaler.

### **Ansvar**

Dekan og instituttledere.

### **Frist for gjennomføring**

2019

## **UiO-tiltak 4**

*Rekrutteringsprosessene ved UiO skal forbedres.*

*Forventede resultater innen 1. april 2017:*

- *Kartlegge gjennomsnittlig rekrutteringstid for vitenskapelige stillinger.*

*Forventede resultater ved utgangen av 2017:*

- *Utarbeide og implementere rutiner som sikrer raskere tilsetning.*
- *Identifisere og utbedre virksomhetsovergrepene hindringer for en forbedret rekrutteringsprosess.*

*Forventede resultater ved utgangen av 2019:*

- *Fakultetene har redusert gjennomsnittlig tid for rekruttering av vitenskapelige ansatte, samt skissert konkrete aktiviteter i sine årsplaner for å nå dette målet.*
- *Følge opp og iverksette tiltak i henhold til UiOs rekrutteringsstrategi.*

---

HF bruker i gjennomsnitt to år fra en stilling blir kunngjort til den ansatte faktisk er på plass. Fra søknadsfrist til tilsetningsvedtak tar det gjennomsnittlig ett år. En lang tilsetningsprosess gjør at HF kan miste sterke søkere til stillingene. I tillegg skaper dette en økonomisk utfordring. Når rekrutteringsprosessen tar lenger tid enn planlagt, opparbeider fakultetet mindreforbruk som følge av ubesatte stillinger. I 2016 ble det foretatt en kartlegging på enhetene for å se hvilke deler av tilsetningsprosessene som kunne forbedres. De neste årene skal brukes på å gjennomføre tiltak for å redusere tilsetningstiden.

### **HF's aktivitet 4.1 Raskere rekruttering**

Fakultetet skal korte ned tiden i tilsetningsprosesser av vitenskapelige ansatte.

#### **Forventede resultater innen 1. april 2017**

Fakultetet har kartlagt gjennomsnittlig rekrutteringstid for vitenskapelige stillinger kunngjort fra høsten 2015, fordelt på enhetene og for hele fakultetet.

#### **Forventede resultater 2018**

Gjennomsnittlig tid fra søknadsfrist til tilsetningsvedtak er redusert til 10 måneder.

**Forventede resultater 2019**

Følge opp og iverksette tiltak i henhold til UiOs rekrutteringsstrategi.

**Milepæler for gjennomføring**

- Før stillingen er lyst ut, er aktuelle medlemmer med reserver til sakkyndig komité på plass.
- Koordinering av komitémedlemmers tid i henhold til tidsplan er gjort på et tidlig tidspunkt.
- Det er vurdert å tilsette mer enn en person per utlysning hvis økonomi og instituttets planer tillater det og det er sterke søkere.
- Det er bedre samsvar mellom tidspunkt for utlysning av stillinger og forventet tilsettingstidspunkt i langtidsbudsjettene.
- Instituttene rapporterer hvert halvår til dekanen på status i rekrutteringsprosessene.
- Det utarbeides felles mal for stillingsplaner for lettere å følge kommende rekrutteringsprosesser.

**Ansvar**

Fakultetsdirektør og instituttledere.

**Frist for gjennomføring**

2019

## Samfunnskontakt, formidling og innovasjon

### **UiO-tiltak 5:**

*Fakultetene skal utarbeide konkrete tiltak innen prioriterte innsatsområder for innovasjon, og sikre hensiktsmessig interaksjon og synergier med UiOs tverrfakultære satsinger og toppforskningsmiljøer.*

*Forventede resultater ved utgangen av 2017:*

- *En bred institusjonell forståelse av hvordan innovasjon oppstår og kan utnyttes i de forskjellige fagene.*

*Forventede resultater ved utgangen av 2019:*

- *Forankre samarbeid med næringslivet og sikre målbar, økt aktivitet ved alle fakulteter. Økt samfunnsmessig effekt og anvendelse av ny kunnskap i form av produkter, aktiviteter og tjenester.*
- *Økt antall ideer med høyere innovasjonspotensiale og økt verdiskapning.*
- *Styrket utdanningstilbud både som særskilte tilbud i innovasjon og entreprenørskap og integrert i øvrige utdanninger.*

---

HF har gjort nybrottsarbeid ved å kartlegge samarbeidspotensial i tre viktige bransjer for utdanning og forskning ved fakultetet: kulturlivet, næringslivet og offentlig sektor. Kartleggingene dokumenterer raske endringer i bransjene, interesse for samarbeid og etterspørsel etter flere og målrettede initiativer fra fakultet og fagmiljøer. Økt bruk av praksis i utdanningen er blant områdene som peker seg ut. HF vil fortsette arbeidet med å gjøre kandidatene mer attraktive på arbeidsmarkedet, gjennom å styrke praksiskomponenten og etterspurte ferdigheter, og gjennom tydeligere profilering. Fakultetet vil etablere målrettet og varig samarbeid med prioriterte aktører både på utdannings- og forskningsområdet.

HF vil videreføre det påbegynte arbeidet med å profilere samfunnsbidrag og innovasjon i fakultetets forskning. Fakultetet vil også fortsette satsingen på digital og dialogbasert formidling. Nett-tjenesten norgeshistorie.no ble lansert med suksess i 2015 og skal utvikles med nye digitale virkemidler.

### **HF's aktivitet 5.1: Samarbeid med eksterne aktører**

HF bruker informasjonen fra bransjekartleggingene for å identifisere og etablere langsiktige samarbeidsrelasjoner med eksterne aktører.

#### **Forventede resultater**

- HF's kunnskap og kompetanse er bedre kjent i samfunnet.
- Alle institutter har etablert langsiktige samarbeid med minst tre prioriterte aktører.

#### **Milepæl 2017**

- HF har etablert en møteserie for å identifisere felles interesser og muligheter for samarbeid med relevante eksterne aktører.

- Karriereinformasjonen på nett er oppdatert med informasjon fra bransjekartleggingene.

**Milepæl 2018-19**

- Det er etablert målrettet og regelmessig kontaktarbeid med de viktigste aktørene med sikte på erfaringsdeling og samarbeid.

**Ansvar**

Dekan og instituttledere.

**Frist for gjennomføring**

2019

**HF's aktivitet 5.2: Fra student til attraktiv arbeidstaker**

HF bruker informasjonen fra bransjekartleggingen til å gi studentene større bevissthet om egen kompetanse og økt kunnskap om hva som skal til for å bli en attraktiv arbeidstaker. Fakultetet ønsker at flest mulig studenter skal gis mulighet til å ha praksis som en del av graden sin.

**Forventede resultater 2019**

HF's kandidater er mer attraktive på arbeidsmarkedet.

**Milepæler for gjennomføring**

- Instituttene har fulgt opp resultatene fra bransjekartleggingene for å styrke studentenes ferdigheter i samarbeid, formidling og digital kompetanse.
- Det er økt bruk av fakultetets praksisordninger.
- Flere studenter skriver masteroppgave i samarbeid med eksterne virksomheter.

**Ansvar**

Dekan og instituttledere.

**Frist for gjennomføring**

2019

**HF's aktivitet 5.3: Norgeshistorie.no**

Fakultetet skal videreutvikle den digitale formidlingstjenesten Norgeshistorie.no.

**Forventede resultater 2018**

Tjenesten er videreutviklet i tråd med forvaltnings- og utviklingsplan. Måltall for bruk av tjenesten er oppnådd.

**Milepæler for gjennomføring**

2017:

- Det er utviklet flere typer digitalt innhold til nettstedet, i tråd med kartlagte brukerbehov.

2018-2019:

- Forvaltnings- og utviklingsplanen er revidert årlig. Tiltak for å sikre god kvalitet på tjenesten og ivareta sentrale brukerbehov er implementert.

**Ansvar**

Fakultetsdirektør og instituttleder IAKH.

**Frist for gjennomføring**

2019

### **HF's aktivitet 5.4: Humanioras samfunnsbidrag**

Fakultetet skal formidle konkrete eksempler på humanioras samfunnsbidrag.

#### **Forventede resultater 2017-18**

- Fakultetet arbeider mer målrettet med å formidle forskningens samfunnsrelevans.
- Eksempler på samfunnsbidrag er formidlet i kanaler som gir gjennomslag hos beslutningstakere, finansiører og forskningsbrukere.

#### **Milepæler for gjennomføring**

2017-2018:

- Minimum en fjerdedel av forskningssakene HF produserer er vinklet på forskningens bidrag til samfunnet.

#### **Ansvar**

Fakultetsdirektør.

#### **Frist for gjennomføring**

2018

### **HF's aktivitet 5.5: Innovasjon**

I forlengelse av UiOs Innovasjonsløft skal HF identifisere områder med utviklingsmuligheter for innovasjon.

#### **Forventede resultater 2019**

Ansatte og studenter skal få økt kunnskap om innovasjon i en humanistisk kontekst.

#### **Milepæler for gjennomføring**

2017:

- HF synliggjør gode eksempler på innovasjon i humanistisk forskning og undervisning gjennom arbeidet med humanioras samfunnsbidrag.

2018:

- HF har utlyst stipend for masterstudenter som skal skrive masteroppgave om innovasjon innenfor en humanistisk kontekst.

#### **Ansvar**

Dekan og instituttledere.

#### **Frist for gjennomføring**

2019

## **UiO-tiltak 6**

*UiOs tverrfaglige satsinger skal kommuniseres for å øke kjennskap og oppslutning hos prioriterte målgrupper. Innsikt fra UiOs toppforskningsmiljøer skal nå samfunnet gjennom aktiv dialog og samfunnskontakt.*

*Forventede resultater ved utgangen av 2017:*

- *UiOs tverrfaglige satsinger skal oppfattes som attraktive og innovative for relevante forskere.*
- *Nettsidene til UiOs satsinger og toppforskningsmiljøer skal holde god kvalitet og være tilpasset norske og internasjonale målgrupper.*



- *Fakultetene skal iverksette konkrete tiltak for å kommunisere kunnskap og innsikt fra egne toppforskningsmiljøer.*

*Forventede resultater ved utgangen av 2019:*

- *UiO skal av prioriterte målgrupper oppfattes som den ledende leverandøren av relevant og ny kunnskap om energi, Norden og livsvitenskap.*
- *UiO skal av prioriterte målgrupper oppfattes som Norges ledende universitet på grunnforskning av fremragende kvalitet, og forskningsbasert utdanning.*

---

Den tematiske satsingen UiO:Norden vedtar kommunikasjonsstrategi og etablerer årlige kommunikasjonsplaner i løpet av høsten 2016. HF vil gi profileringsstøtte som fremmer dialog og samfunnskontakt i satsingen, og etablere en samarbeidsmodell som sikrer kommunikasjonsstøtte også fra andre enheter på UiO som har forskergrupper i satsingen. Fakultetet vil også prioritere opp formidlingsstøtte til toppforskningsmiljøene ved HF.

I søknader om ekstern finansiering av prosjekter er det stadig høyere krav til samfunnsrelevans og til planer for formidling og kommunikasjon med forskningens brukere. HF vil etablere formidlingsstøtte til miljøer som søker EUs tematiske satsinger.

### **HF's aktivitet 6.1: Formidling og samfunnskontakt UiO:Norden**

Fakultetet skal bistå UiO:Norden med å gjøre satsingen kjent hos relevante forskere og prioriterte målgrupper.

#### **Forventede resultater 2017**

Satsingen har etablert et nettverk med interne og eksterne aktører. Formidlingstiltak gir gjennomslag i prioriterte kanaler.

#### **Forventede resultater 2018-19**

UiO:Norden oppfattes som attraktiv for relevante forskermiljøer og er kjent blant prioriterte målgrupper.

#### **Milepæler for gjennomføring**

2017:

- UiO:Norden har arrangert en internasjonal konferanse.
- UiO:Norden har etablert en møtearena for forskere.
- Fakulteter og sentre med forskergrupper bidrar med kommunikasjonsstøtte i tråd med nyetablert modell for samarbeid.

2018-2019:

- Tiltak er gjennomført i tråd med kommunikasjonsplan, som er forankret i UiO:Nordens kommunikasjonsstrategi.

#### **Ansvar**

Dekan og faglig leder for UiO:Norden.

#### **Frist for gjennomføring**

2019

### **HF's aktivitet 6.2: Kommunikasjonsstøtte til Horisont2020-søknader**

Inntil tre miljøer som deltar i tematiske utlysninger innenfor Horisont2020s samfunnsutfordringer skal få kommunikasjonsstøtte fra fakultetet. Kommunikasjonsstøtten supplerer søknadsstøtten som beskrives i HF's aktivitet 3.2

#### **Forventede resultater 2017-19**

Utvalgte søkermiljøer til Horisont2020 har planer for kommunikasjon og formidling som støtter opp om samfunnseffekter i søknaden.

#### **Milepæler for gjennomføring**

2017-19:

- Utvalgte søkermiljøer har fått tilbud om lese- og rådgivningsstøtte på områdene samfunnsbidrag, kommunikasjon og formidling i søknaden.

#### **Ansvar**

Forskningsdekan.

#### **Frist for gjennomføring**

2019

### **HF's aktivitet 6.3: Kommunikasjonsstøtte til toppforskning**

Fakultetet skal formidle innsikt og forskningsresultater fra HF's toppforskingsmiljøer.

#### **Forventede resultater 2017-19**

Toppforskingsmiljøene får bistand til å formidle forskningsresultater til prioriterte målgrupper i Norge og internasjonalt.

#### **Milepæler for gjennomføring**

2017:

- Engelske presentasjoner av toppforskingsmiljøene på nett er oppgradert.

2017-2019:

- Hvert forskningsmiljø har fått bistand til forskningsnyheter og/eller medieinnsalg.

#### **Ansvar**

Dekan og instituttledere.

#### **Frist for gjennomføring**

2019